

**KÉMES KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

2024. DECEMBER 12-ÉN TARTOTT

NYILVÁNOS ÜLÉSÉNEK

JEGYZŐKÖNYVE

Hozott határozatok száma: 14 db (125-138/2024.(XII.12.))

Rendeletalkotás nem történt.

Kémes Községi Önkormányzat Képviselő-testülete

16/2024.

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

Készült: Kémes Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. december 12-én 09:00 órai kezdettel megtartott **nyilvános üléséről**.

Az ülés helye: Önkormányzati Hivatal Kémes, Kossuth u. 18.

Jelen vannak:	Szolykóné Pfeifer Gabriella	polgármester
	Várdaróci Szilárd	alpolgármester
	Egerváriné Sipka Bernadett	
	Horváth Zoltánné	képviselők
	Molnár Zsófia	külsős alpolgármester.

Igazoltan távol: Sárosi Andrea képviselő.

Tanácskozási joggal jelen van: Kalmárné Dömsödi Ivett aljegyző.

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: szeretettel és tisztelettel köszönti az ülésen megjelenteket. Megállapítja, hogy a képviselő-testület határozatképes, mivel az ülésen a megválasztott képviselők több mint fele megjelent. Kérdezi, hogy a meghirdetett napirenden kívül van-e valakinek új napirendi pont felvételére javaslata?

Az elhangzotthon kívül újabb napirendi pont felvételére nem érkezett javaslat.

N a p i r e n d :

1. Beszámoló a lejárt idejű határozatokról és az előző ülés óta tett fontosabb intézkedésekről
Előadó: polgármester
2. Előterjesztés a HEP tervezet ismertetéséről, megvitatásáról
Előadó: polgármester
3. Előterjesztés a Bursa pályázat elfogadásáról
Előadó: polgármester
4. Előterjesztés az SZMSZ felülvizsgálatáról
Előadó: polgármester
5. Egyebek

Zárt ülés:

1. Karácsonyi kérelmek ismertetése, döntés

./.

A NAPIREND MEGTÁRGYALÁSA

Az első napirendi pont:

(Beszámoló a lejárt idejű határozatokról és az előző ülés óta tett fontosabb intézkedésekről)

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: még nem érkezett meg hivatalosan az értesítés, de ide jelölték ki Mattyot, aki miatt még fog kelleni testületi ülés. Mikulás lezajlott, december 6-ig érkeztek még kérelmek. Könyvbemutató volt november 30-án. Nagyon színvonalas volt, 9-en voltak a faluból és vidékről is voltak néhányan. Más jelentősebb nem történt az előző ülés óta.

A képviselő-testület a beszámolót alaki határozathozatal nélkül tudomásul vette.

A második napirendi pont:

(Előterjesztés a HEP tervezet ismertetéséről, megvitatásáról)

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: ismerteti a módosításokat az előző ciklushoz képest. Lejárt újabb öt év, így most nem felülvizsgálni kell, hanem újként elfogadni a következő öt évre.

Lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény:

Horváth Zoltánné képviselő: a helyzetelemzés, problémafeltárás részhez nem lát elég gyakorlati javaslatot a megvalósításnál. A program maga egész jó.

Kalmárné Dömsödi Ivett aljegyző: a képviselő asszony dolgozza ki jobban a javaslatait és bármikor módosíthatunk és beemelhetjük ezeket a pontokat.

Több lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el.

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** következő határozatot hozta meg:

125/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:

A 2024-2029 ciklusra vonatkozó Kémesi Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete a 2024-2029 ciklusra vonatkozó Kémesi Helyi Esélyegyenlőségi Programot a melléklet szerinti szövegezéssel elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

A harmadik napirendi pont:

(Előterjesztés a Bursa pályázat elfogadásáról)

. / .

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: Egy jelentkező van, Halász Viktória. 5 ezer Ft/hó összeget szoktunk adni. A szociális normatívára már 2 éve nem számolható el.

Lényeget érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el.

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:

126/2024.(XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
A Bursa Hungarica Ösztöndíjprogramról

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete Halász Viktória 7843 Kémes, Kossuth u. 20. szám alatti lakos részére a 2024/2025. tanév II. és a 2025/2026. tanév I. félévére vonatkozó Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázatra benyújtott „A” típusú pályázatát jóváhagyja és havi 5.000.- Ft, azaz ötezer forint összegű önkormányzati támogatásban részesíti. Az ösztöndíj időtartama 2x5 hónap. Az ösztöndíj utalása a pályázati kiírás szerint történik.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

A negyedik napirendi pont:

(Előterjesztés az SZMSZ elfogadásáról)

Kalmárné Dömsödi Ivett aljegyző: megalakult az új testület és az új Ügyrendi Bizottság, így ezen tagok névsorát kell módosítani. Mivel csak függelék, így elegendő határozat hozatal. Jövőre az egész SZMSZ-t szeretném megújítani, mert nem kell ennyi melléklet, függelék pedig már nem is lehet, így ezeket tenném rendbe.

Lényeget érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el.

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:

127/2024.(XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testületének SZMSZ módosításáról

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete az önkormányzat SZMSZ-ének 1. és 2. függelékét a melléklet szerinti szövegezésre módosítja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

Az ötödik napirendi pont:

(Egyebek)

. / .

1. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: Start program: mezőgazdasági és szociális indulna 9-9 fővel. 90 %-os támogatottságú a hiki, azt is tartjuk 3 fővel.

Lényeget érintő kérdés, hozzászólás, vélemény:

Horváth Zoltánné képviselő: ebben kik vannak benne?

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: most a Csilla, Anikó és Orsós Marika.

Több lényeget érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatokat hozta meg:

128/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
2025. évi járási startmunkaprogram mezőgazdasági programeleméről

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete kérelmet nyújt be a 2025. évi járási startmunkaprogram mezőgazdasági programelemére és pozitív elbírálás esetén a képviselő-testület támogatja az esetlegesen szükséges közbeszerzési eljárások megindítását.

Határidő: pályázat szerint
Felelős: képviselő-testület

129/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
2025. évi járási startmunkaprogram szociális programeleméről

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete kérelmet nyújt be a 2025. évi járási startmunkaprogram szociális jellegű programelemére és pozitív elbírálás esetén a képviselő-testület támogatja az esetlegesen szükséges közbeszerzési eljárások megindítását.

Határidő: pályázat szerint
Felelős: képviselő-testület

2. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: eszközadás. A Losonczy Roland megvénne a faházakat és az összes eszközt is 500 ezer Ft-ért. Nem tudtam ennél pontosabban behatárolni az árat. Akart alkudni, de ezt nem engedtem, így annyit kért, hogy 2 részletben fizethessen január és február hónapban.

Lényeget érintő kérdés, hozzászólás, vélemény:

Horváth Zoltánné képviselő: más nem lett megkérdezve, hogy lássuk reális-e az ár?

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: nem tudtam, kit keressek. Dönthetünk most csak a faházakról, és januárban visszatérünk az eszközökre?

Horváth Zoltánné képviselő: dönthetünk most is.

Egerváriné Sipka Bernadett képviselő: szerintem is tudunk dönteni.

Több lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:

130/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Faházak és bolti eszközök eladásáról

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete eladja, a Losy-Shop Kft. megvásárolja a Kémes, Vértanúk u. 6. szám alatt található, az önkormányzat tulajdonában lévő faházakat 60 ezer Ft/db áron és 500 ezer Ft-ért együttesen valamennyi a fenti ingatlanon található boltműködtetéshez használt eszközt (pl. szeletelő, polcrendszer, hűtőpult), azzal, hogy vevő a vételárat két részletben fizeti meg.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

3. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: regisztráltam az önkormányzatot a Déryné Programba, mert így lehetőségünk lenne több színvonalas kulturális műsorra.

4. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: fesztivál: nyáron rögzítettünk egy pályázatot és most újra kellett csinálni az egészet, teljesen átdolgoztatták.

5. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: ismerteti a TOP 3.1.3. pályázati lehetőséget. Konzorciumi partner egy kötelező, az lenne a helyi polgárórség. Megalakult a munkacsoport, ebbe benne van az önkormányzat, polgárórség, iskola, óvoda, Kémes az Ormánságért Egyesület. Ma van a pályázat benyújtása és jövő év elején kell a végső programot kidolgozni. Céges forma esetén nincs bérhatár. A pályázatírást, projekt menedzselést a Gózon & Gózon Tanácsadó Iroda Kft-ből Gózon Ágnes vállalta.

Lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény:

Horváth Zoltánné képviselő: céges formát nem támogatom. Nagyon kockázatos.

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: majd meglátjuk, nem biztos, hogy kell.

Több lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el

A képviselő-testület **három igen szavazattal, ellenszavazat nélkül, egy tartózkodás mellett** a következő határozatot hozta meg:

./.

131/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
TOP_Plusz-3.1.3-23 kódszámú pályázat benyújtásáról

1. Kémes Községi Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot nyújt be a TOP_Plusz-3.1.3-23 kódszámú Helyi humán fejlesztések című felhívásra „Helyi humán fejlesztések Kémesen” címmel. A támogatási cél megvalósítása Kémes Községi Önkormányzat és a Bóközi Polgárőr Egyesület konzorciumban történő együttműködésével valósul meg, melyhez az önkormányzat a melléklet szerinti konzorciumi együttműködési megállapodást elfogadja. A testület felhatalmazza a polgármestert a konzorciumi megállapodás, a Gózon & Gózon Tanácsadó Iroda Kft-vel a megbízási szerződés és a pályázat aláírására, valamint valamennyi szükséges intézkedés megtételére, mely a pályázat benyújtásához szükséges.

Határidő: kiírás szerint
Felelős: képviselő-testület

6. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: ismerteti a főépítész megbízás kötelező feladatát. Két ajánlat van, Gáspár Róberté a kedvezőbb, így őt javaslom. Németh Tamás sajnos számomra nem megbízható.

Lényeget érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el.

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:

132/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Települési főépítész alkalmazásáról

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete beérkezett árajánlatok alapján települési főépítésznek Gáspár Róbertet választja. Felhatalmazza a polgármestert a megbízási szerződés aláírására.

Határidő: azonnal
Felelős: képviselő-testület

7. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: Háhn Zsoltnak van 36 óra közérdekű munkavégzése, amit nálunk dolgoz le.

8. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: az őszi véleményezést követően összesítették az eredményt, senki nem javasolta a kémesi iskola körzethatárainak módosítását, így ezt kéri végző döntésként megerősíteni.

Lényeget érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el.

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:

133/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Általános iskolai körzethatárok véleményezéséről

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Mohácsi Tankerületi Központ által a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény alapján elkészített az általános iskolai nevelés-oktatásban kötelező felvételt biztosító állami fenntartású általános iskolák jegyzékében foglaltakkal a kémesi Munkácsy Albert Általános Iskola vonatkozásában egyetért, azt módosítás nélkül elfogadásra javasolja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

9. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: Csarnóta kivált a nagyharsányi közös hivatalból, Diósvizslóhoz csatlakozott, akik nem a villányi társuláshoz tartoznak, ezért Csarnótát törölni kell a villányi társulás irataiból. Ha már módosítják, így átvezetik a lakossági létszámok változását és az új polgármesterek neveit is.

Lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el.

A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:

134/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Villányi Mikrotérségi Szociális és Gyermejjóléti Társulás társulási megállapodásának módosításáról

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Villányi Mikrotérségi Szociális és Gyermejjóléti Társulás társulási tanácsa által 2024. december 4. napján elfogadott, módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt társulási megállapodást áttekintette, azt a jegyzőkönyv mellékletét képező tartalommal elfogadja, egyúttal felhatalmazza Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármestert a megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Ilosfai Péterné dr. Hatvani Edit jegyző

10. Kalmárné Dömsödi Ivett aljegyző: ismerteti a csatolt előterjesztés a polgármesteri illetmény kötelező emeléséről. Kéri a testületet, munkáltatóként foglalja határozatba az új illetményt.

Lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény:

Horváth Zoltánné képviselő: ez mind jó, de hosszútávon miből tudjuk ezt kigazdálkodni?

. / .

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: sajnos nem tudom, eddig is csak 49 %-nyi bért támogattak.

Horváth Zoltánné képviselő: ez felháborító, felemeli a bért és nem ad hozzá.

Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: igen, valóban az, mert az a polgármester is megkapja, aki be sem jön a hivatalba, vagy jóval kisebb a falu. Szavazás előtt döntsetek a kérdésben való érintettségemről.

Több lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el.

A képviselő-testület **három igen szavazattal, ellenszavazat nélkül és egy tartózkodás mellett** a következő határozatokat hozta meg:

135/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Érintettség miatti kizárás kérdéséről

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete érintettsége miatt nem zárja ki Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármestert a polgármesteri illetmény változása miatti döntésből.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

136/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Polgármester illetményének meghatározásáról

**Kémes Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Mötv. 71. § (4) bekezdés a) pontjában foglaltak alapján - figyelemmel a Kttv. 224. § és 132. §-aira is - Szolykóné Pfeifer Gabriella főállású polgármester illetményét 2024. október 1. napjától 2025. június 30. napjáig számszakilag az alábbiak szerint állapítja meg:
Az illetmény havi összege bruttó 883.700,- Ft, a költségtérítés havi összege: bruttó 132.555,- Ft. A polgármester nyelvvizsgapótlékának havi összege bruttó 5.798,- Ft.**

A testület felhatalmazza a jegyzőt a polgármester illetményével kapcsolatos feladatok elvégzésére.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

11. Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester: Árva Ildikónak december 31-el lejár a határozott idejű szerződése a falugondnoki feladatokra. Azt gondolom, ő jól bevált, szívesen és jól is csinálja, ezért én nem hirdetnék, hanem neki adnék határozatlan idejű kinevezést.

Lényegyet érintő kérdés, hozzászólás, vélemény: a tárggyal kapcsolatban nem hangzott el.

Várdaróci Szilárd alpolgármester: az Ildikó az élettársam, ezért érintett vagyok a szavazásban.

A képviselő-testület **három igen szavazattal, ellenszavazat nélkül és egy tartózkodás mellett** a következő határozatokat hozta meg:

137/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Érintettség miatti kizárás kérdéséről

Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete érintettsége miatt nem zárja ki Várdaróci Szilárd alpolgármestert Árva Ildikó falugondnoki kinevezése kérdésben való döntésből.

Határidő: azonnal
Felelős: képviselő-testület


138/2024. (XII.12.) számú Kt. h a t á r o z a t:
Falugondnok kinevezéséről

- 1. Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Kémes Község Árva Ildikó kémesi lakot 2025. január 1. napjától Kémes község falugondnoki munkakörébe határozatlan időre kinevezi. A foglalkoztatás és a bérezés közalkalmazotti jogviszonyban történik a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény előírásai szerint.**
- 2. Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete felmenti a falugondnokot a jogszabály szerinti képesítés megszerzéséig, de legkésőbb a kinevezést követő egy év időtartamig a falugondnoki képesítés megszerzése alól.**


Határidő: azonnal
Felelős: képviselő-testület

Több kérdés, hozzászólás, vélemény az Egyebek napirendi pont keretében nem hangzott el.

Több napirendi pont a képviselő-testület nyilvános ülésén nem szerepelt, a polgármester a nyilvános ülést 10:35 órakor bezárta és zárt ülés tartását rendelte el.


Szolykóné Pfeifer Gabriella
polgármester




Kalmárné Dömsödi Ivett
aljegyző


Várdaróci Szilárd
jegyzőkönyv-hitelesítő



Kémes község polgármesterétől

MEGHÍVÓ

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 45. § -ában kapott felhatalmazás alapján meghívom Önt **2024. december 12-én (csütörtök) 9:00 órakor** kezdődő testületi ülésre.

Az ülés helye: Kémes, Kossuth utca 18.

Javasolt napirend:

1. Beszámoló a lejárt határidejű határozatokról és az előző ülés óta tett fontosabb intézkedésekről
ea: polgármester
2. Előterjesztés a HEP tervezet ismertetéséről, megvitatásáról
ea: polgármester
3. Előterjesztés a Bursa pályázat elfogadásáról
ea: polgármester
4. Előterjesztés az SZMSZ felülvizsgálatáról
5. Egyebek
ea: polgármester

Zárt ülés

1. Karácsonyi kérelmek ismertetése, döntés



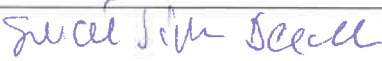



Kémes, 2024. december 6.

Szolykóné Pfeifer Gabriella sk.
polgármester



Jelenléti ív

Kémes 2024. december 12.

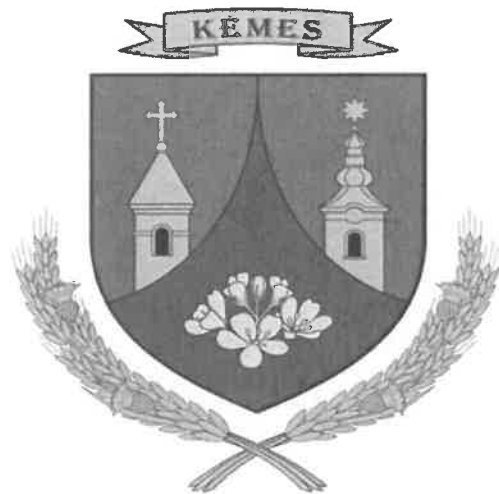
Sorsz.	Név	Aláírás
1.	Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester	
2.	Várdaróci Szilárd alpolgármester	
3.	Egerváriné Sipka Bernadett képviselő	
4.	Horváth Zoltánné képviseelő	
5.	Sárosi Andrea képviselő	
6.	Molnár Zsófia külsős alpolgármester	
7.	Kalmárné Dömsödi Ivett aljegyző	

Meghívottak:

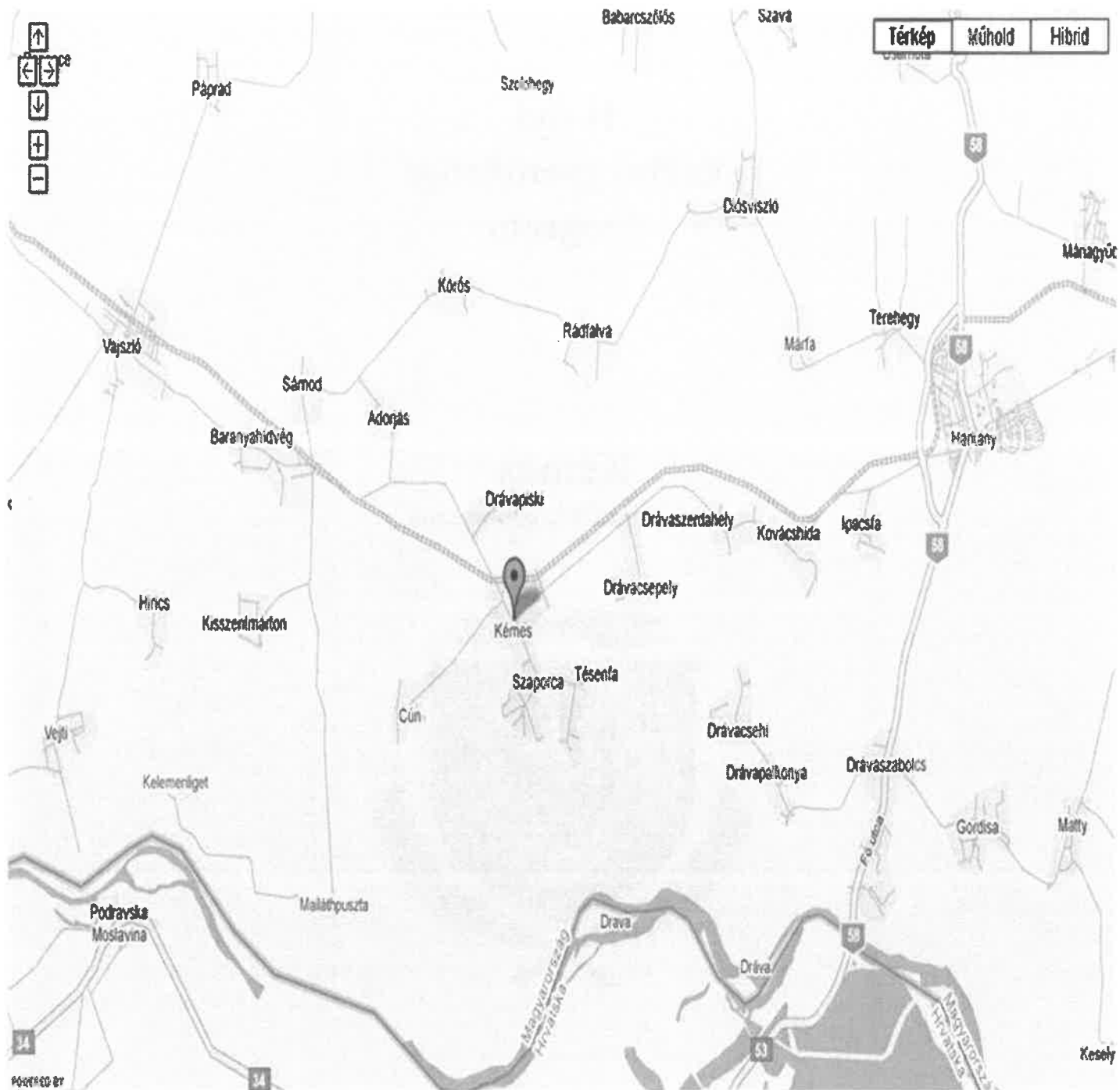
Sorsz.	Név	Aláírás
1.	Bogdán János CNÖ elnök	

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kémes
Községi Önkormányzat



2024 - 2029



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés.....	4
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	55
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
1. A HEP IT részletei.....	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	61
Jövőképünk.....	62
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	63
3. Megvalósítás.....	69
3.1 A megvalósítás előkészítése	69
3.2 A megvalósítás folyamata	69
3.3 Monitoring és visszacsatolás	72
3.4 Nyilvánosság	72
3.5 Kötelezettségek és felelősség	72
3.6 Érvényesülés, módosítás	73
4. Elfogadás módja és dátuma.....	74

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Kémes Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

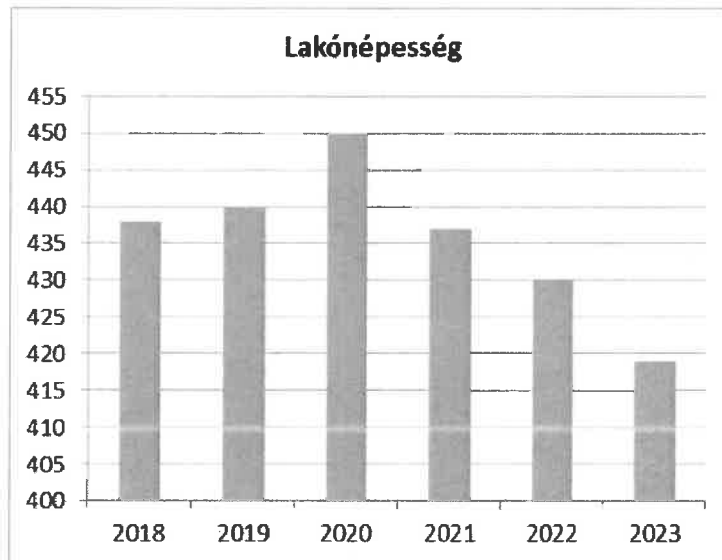
A település Baranya déli részén, a Dráva völgyében, (egyesek szerint a falu egykori mocsaras helyéről kapta a nevét: a területen sok volt a gém, ezért lett a település Gémös, majd Kémös) az Ormánság területén helyezkedik el, a Sellye-Harkány úton (vasúti közlekedés megszűnt) Kémes, mely halmozottan hátrányos település. Kémes infrastruktúrája átlagosnak mondható. Az öt utcában mintegy kétszáz ház áll, jó néhány még a jellegzetes ormánsági építészet jegyeit viseli. A település rendezési tervében több ingatlan is helyi védettséget kapott. Vezetékes ivóvíz mindenütt van, a helyi vízmű tulajdonosa az önkormányzat, de vállalkozásban működteti. A gázt 2005 végén vezették be a faluba. A folyékony és a szilárd kommunális hulladék gyűjtését szintén vállalkozásban oldották meg. A házi szennyvízmű kiépítése 2020-ban megvalósult a faluban egy nyertes pályázatnak köszönhetően. Kémes oktatási, egészségügyi és közigazgatási körzeti feladatokat ellátó település. Az 1990-es években megszűnt a mezőgazdasági szövetkezet, a művelésre alkalmas földterületek magánkézbe kerültek, ám ez is csak keveseknek nyújtanak megélhetést. Egyre több ember vált munkanélkülivé ebben az időszakban, és számuk napjainkban is nő. Kémes lakossága csökkenő tendenciát mutat az utóbbi évtizedekben.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	438	bázis év
2019	440	100,46%
2020	450	102,27%

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

2021	437	97,11%
2022	430	98,40%
2023	419	97,44%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépesség-, az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

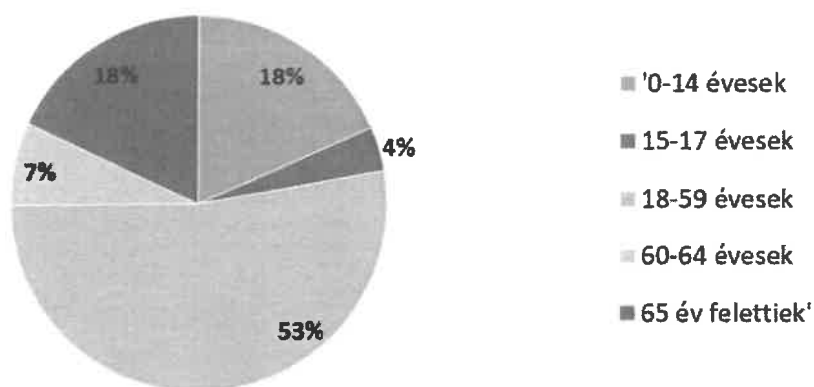
A településen a 2022-es népszámlálás adatai szerint 430 fő lakónépességre vonatkozóan kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

A nemek megoszlása korcsoportonként:

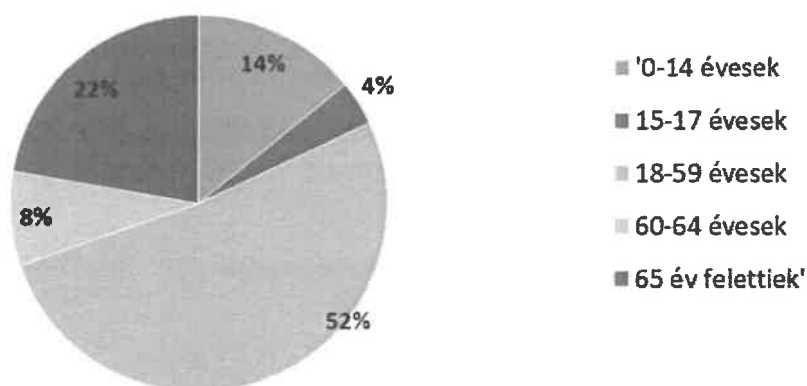
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	239	234	473	50,53%	49,47%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			16	3,38%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	44	33	77	9,30%	6,98%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	9	9	18	1,90%	1,90%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	126	121	247	26,64%	25,58%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	17	19	36	3,59%	4,02%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	43	52	95	9,09%	10,99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



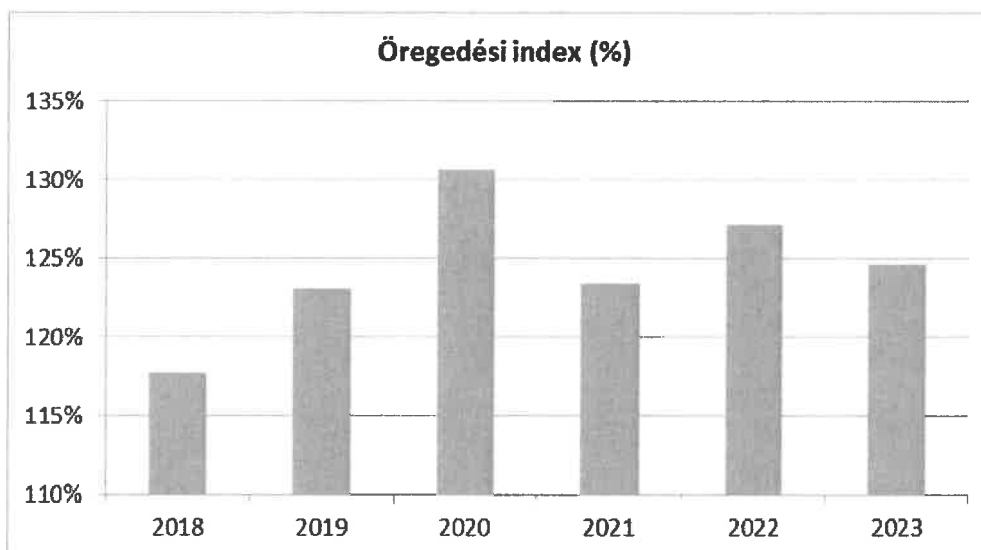
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Nemek szerinti megoszlása: a nők és a férfiak száma szinte ugyanaz.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	93	79	117,72%
2019	96	78	123,08%
2020	98	75	130,67%
2021	95	77	123,38%
2022	103	81	127,16%
2023	101	81	124,69%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település öregedési indexe mutatja, hogy a település előregedő. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősek fokozott ellátásra, segítségére van és lesz szükség a jövőben.

A korfa piramis egy gyakorisági görbe, mely megmutatja a korcsoportok gyakoriságát, a népesség kor és nem szerinti összetételét. Alul a legfiatalabb nemzedék, felfelé pedig az egyre idősebb nemzedékek találhatók. A kiugró értékek általában magyarázhatók konkrét eseményekkel. Magyarország korfája hagymakupola/urna/csökkenő korfa típus. Keskeny alapú, felfele szélesedő, szabálytalan, előregedő lakosságcsoporthoz jellemző alakot mutat. Az idősek aránya nő, eléri, majd meghaladja a fiatalok arányát.

A településen a 2019-es adatok alapján a magyarországi korfa típus volt a jellemző, 2008-tól viszont az idősek aránya csökkent a fiatalokhoz képest, míg a fiatalok aránya változó volt a különböző években.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	23,07
2019	13,67
2020	15,73
2021	-22,55
2022	-2,29
2023	-21,20

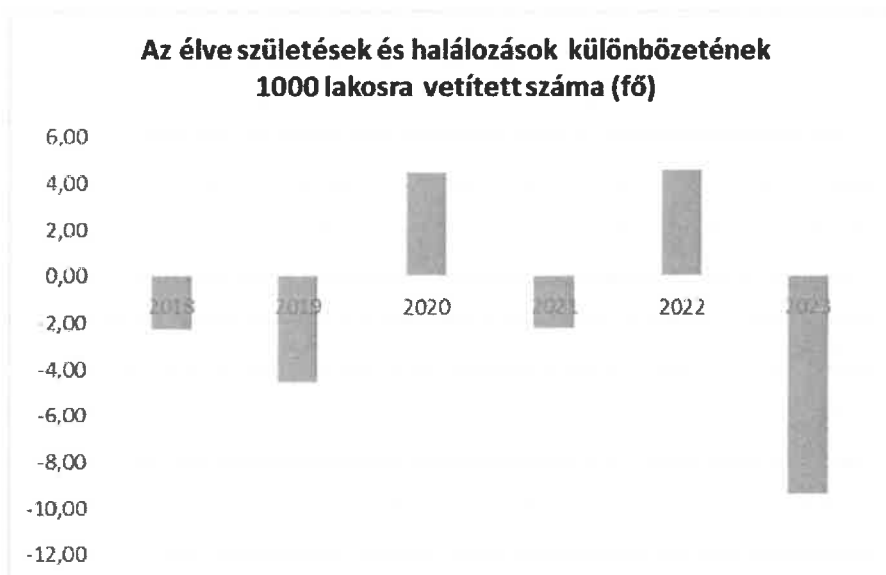
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Itt is elmondható, hogy Kémes is a népességmegtartással küzd. A falu minden szempontból élhető település, kivéve a helyben található munkahelyek számát. Ezen kívül az utazási nehézségek miatt vannak hátrányban az itt élők.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-2,31
2019	-4,56
2020	4,49
2021	-2,25
2022	4,58
2023	-9,42

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás Kémesen is negatív képet mutat, ami azt jelenti, hogy az élve születések száma kevesebb, mint az elhalálozások száma. Ez is annak a bizonyítéka, hogy a falu elöregedő.

Értékeink, küldetésünk

A település szerkezete évszázadok óta változatlan. Kémes természeti adottságai közül különösen a vízrajza érdemel figyelmet. A Dráva-völgyében helyezkedik el, a község és a folyó között húzódik a Dráva valamikori medre. Közélemben folyik a Pécsi-víz és a Fekete-víz, melyek befogadó vízfolyások, a terület belvízcsatornái ezekbe torkoltnak. A Dráva-völgye alföldi jellegű terület, domborzatilag nem különösebben érdekes. Felszínfejlődésére a nagyszerkezeti árok és az általában süllyedő tendencia jellemző, mely a pannon időszakban kezdődött. Igyekeznek is megőrizni az erre a vidékre jellemző talpas lakóházat, a szegényparaszti életforma jellegzetes emlékét.

1795-ben leégett a falu temploma, helyére 1826-ban késő barokk stílusban épült meg a mostani református templom, melyet 1928-ban restauráltak, és amely műemlék is.

A 2014 őszen átadásra került korszerű napköziotthonos óvoda, 70 kisgyermek befogadására lett képes. Emellett 2013 nyarán átadásra került az iskola melletti területen egy multifunkciós sportpálya mely több lehetőséget biztosít a gyermekeknek is sportolásra, a szabadidő hasznos eltöltésére. A megvalósítás pályázatok útján történt. Az önkormányzat célja a hivatal akadálymentesítése pályázati pénzből. Ennek megvalósulását 2018-ig tűzték ki célul, de sajnos még nem sikerült megvalósítani. A 2012-ben megnyílt Ormánsági Halászcsermelyében a térségre jellemző ételspecialitásokat kínálja a vendégeknek. Fogyasztható itt például Drávai halászlé, Harcsapaprikás túros csuszával. A berendezés és díszítés is a tájra jellemző jegyeket hordozza (ormánsági szőttes). Az Ős-Dráva programon belül turisztikai fejlesztések kezdődtek. Kerékpárút került kiépítésre Kémesről-Drávaszabolcsig, ettől a turisták számának emelkedését várják, a Duna-Dráva Nemzeti Park természeti értékeit tekinthetik meg az érdeklődők.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kémes település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- 11/2004. (XI.18.) Településrendezési terv
- 1/2008. (III.16.) Szociális célú állattartás támogatásáról szóló rendelet
- 3/2011. (IV.20.) Szociális Rendelet
- 4/2015 (VI.26.) Helyi közművelődési tevékenység ellátása
- 5/2018 (VIII.17.) Településképi bejelentési eljárásról és településképi kötelezésről
- Az ún **szociális rendeletben**, nem érvényesülhet a nők gyermekek vagy romák fogyatékosok előtérbe helyezése. A rendelet illetékessége/hatálya a településre/minden településen előre kell, vonatkozzon megkülönböztetés nélkül. A hatáskör gyakorlója (képviselőtestület, polgármester, jegyző), egyedi ügyben tudja elbírálni az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe venni, ha az alapos helyismereten nyugszik.
- A **Településképi bejelentési eljárásról és településképi kötelezésről** a település építészeti és természeti értékeinek védelme, az épített környezet és településképi esztétikus kialakítása.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A településen megvalósuló programokban aktívan részt vesz a képviselő testület. Külön programokat szerveznek a településen élő hátrányosan halmozott gyermekek számára. Évek óta a kormány által támogatott szünidei gyermekétkeztetésben vesz részt az Önkormányzat, amelyben a hat hónapos kortól 18 éves korig minden hátrányos helyzetű gyermek, napi egyszeri meleg ételt kap. A gyerekek, idősek, mélyszegénységben élők és romák célcsoportjai ennek a programnak.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kémes Önkormányzata a 2013-ban alakuló járások után, a Kovácshidai Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik és Kirendeltségként működik.

Kémes belterületén 184 lakóépület található, külterületen pedig két darab. Az áram- és gázellátást a MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. biztosítja. A vízi közművet a Baranyavíz Kft. látja el, melynek központja Siklós városában van. A kommunális hulladék elszállításért a MOHU Mol Hulladékgazdálkodási Zrt. felelős, aki a Dél-Kom Nonprofit Kft.-vel kötött alvállalkozói szerződést. Helyben található szolgáltatások közé tartozik a háziorvosi ellátás, védőnői szolgálat, gyógyszertár, Általános Iskola és Óvoda. Szociális intézmények Harkányban, Siklóson és Máriagyúdon találhatóak a legközelebb.]

A méltányossági közgyógyellátás, a méltányossági ápolási díj és egyéb ellátási formák átkerültek a Baranya Megyei Kormányhivatal Siklói Járási Hivatalához. Minden hónapban egy alkalommal Kormányablakbusz érkezik a Kémesi Kirendeltséghez, ahol az igénybe vevők hivatalos ügyeiket, pl. személyi igazolványigénylés - csere, lakcímkártyával, TAJ kártyával, adókártyával kapcsolatos ügyeket intézhetnek. A közrend fenntartásáról a sellyei rendőrség Körzeti Megbízottja a polgárőrökkel aktívan együttműködve gondoskodik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatokat helyi adatgyűjtéssel illetve a TEIR rendszerből lekérdezéssel gyűjtöttük. 2024-re vonatkozó adatok csak részben találhatóak meg a TEIR rendszerben, helyi adatgyűjtés során sikerült azonban begyűjteni néhány fontos információt. Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az, NA (nincs adat) jelölést használtuk. A partnerek bevonásával is sikerült adatokat gyűjteni célcsoportok szerint.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok. Értékelhető adatok továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az adatokból becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok.

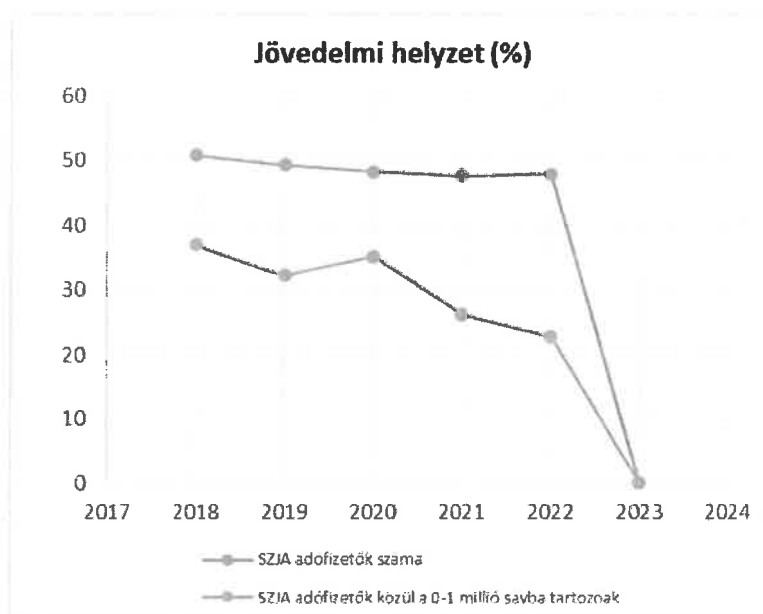
A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyermekeket és a roma családokat érinti.

A legutóbbi népszámlálás alkalmával az itt élők 8 %-a vallotta magát roma származásúnak.

Beilleszkedésük a társadalomba nagymértéken függ iskolázottsági szintjüktől és a kultúrájukból adódó lemaradásból. Az alacsony iskolázottságuk miatt, magasabb, tartósabb a munkanélküliség, és a foglalkoztatásuk is alacsony.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	50,84	36,93
2019	49,27	32,20
2020	48,20	35,09
2021	47,57	26,22
2022	47,91	22,71
2023	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



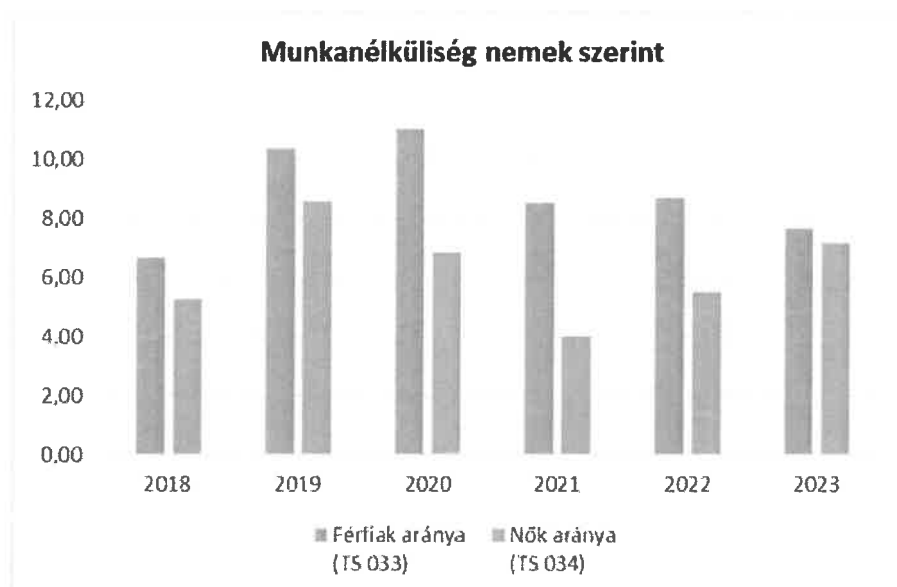
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	6,67	5,26	5,97%
2019	10,39	8,61	9,50%
2020	11,04	6,85	8,95%
2021	8,55	4,03	6,29%
2022	8,72	5,52	7,12%
2023	7,69	7,19	7,44%

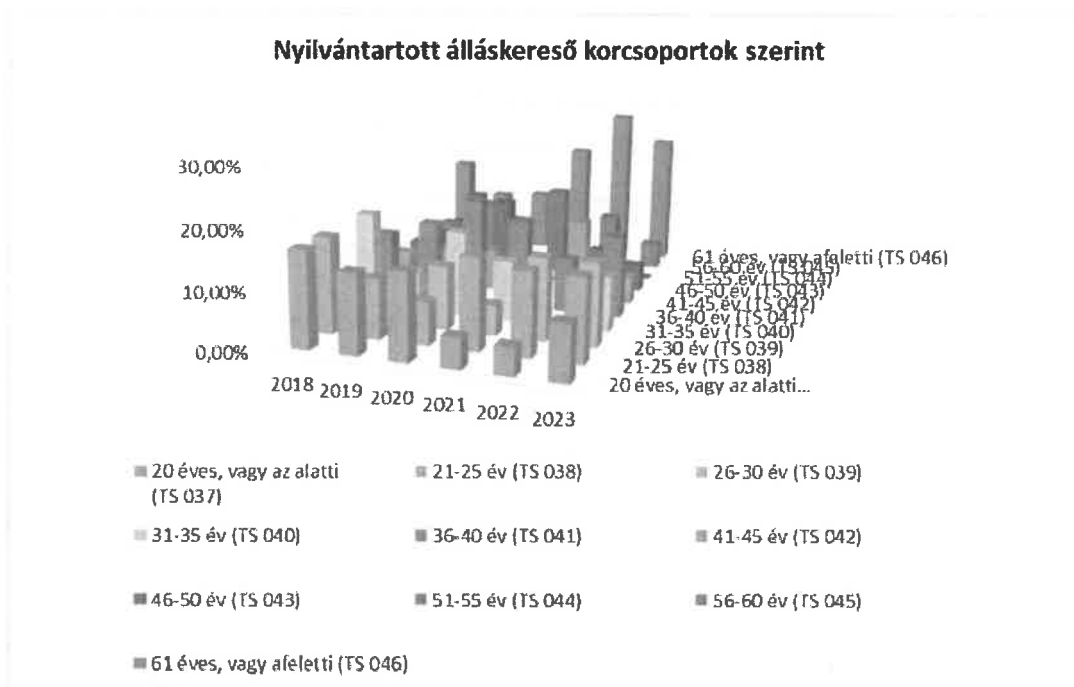
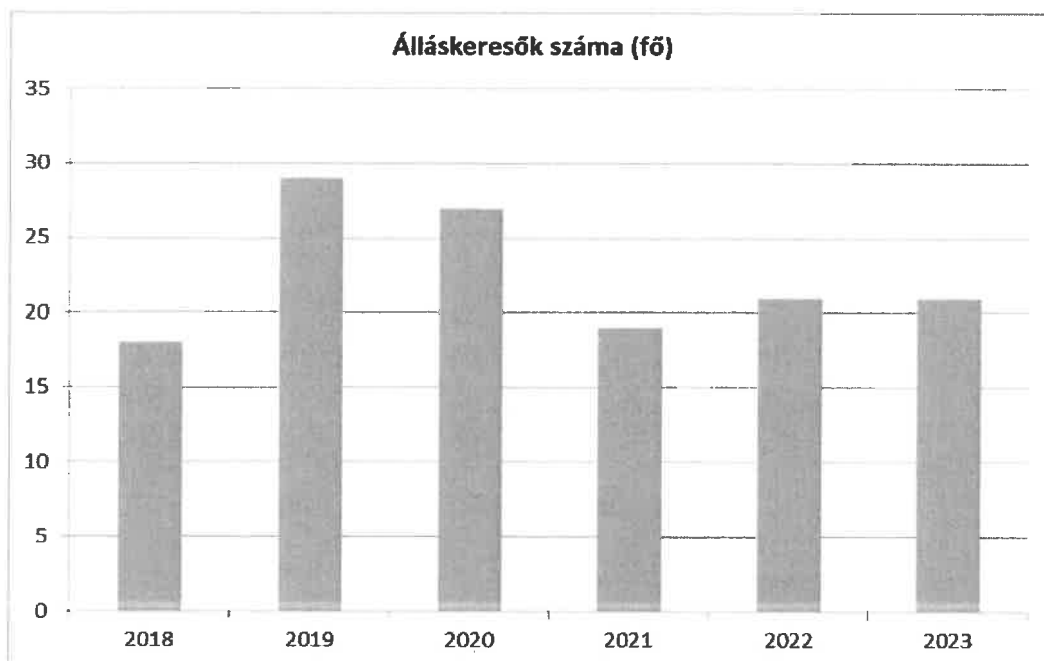
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A férfi és női álláskeresők aránya egyenlő a településen a növekvő tendencia mellett az elmúlt évet áttekintve.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		18	29	27	19	21
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	4,00	4,00	1,00	1,00	2,00
	%	16,67%	13,79%	14,81%	5,26%	4,76%	9,52%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00
	%	16,67%	10,34%	7,41%	15,79%	14,29%	14,29%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	1,00	3,00	1,00	3,00	3,00
	%	0,00%	3,45%	11,11%	5,26%	14,29%	14,29%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	2,00	4,00	2,00	0,00	2,00
	%	16,67%	6,90%	14,81%	10,53%	0,00%	9,52%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	4,00	5,00	3,00	2,00	3,00
	%	11,11%	13,79%	18,52%	15,79%	9,52%	14,29%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	2,00	2,00	1,00	3,00	1,00
	%	5,56%	6,90%	7,41%	5,26%	14,29%	4,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	3,00	4,00	0,00	0,00	1,00
	%	5,56%	10,34%	14,81%	0,00%	0,00%	4,76%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	4,00	0,00	3,00	1,00	0,00
	%	5,56%	13,79%	0,00%	15,79%	4,76%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	3,00	0,00	1,00	2,00	1,00
	%	5,56%	10,34%	0,00%	5,26%	9,52%	4,76%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	3,00	3,00	4,00	6,00	5,00
	%	16,67%	10,34%	11,11%	21,05%	28,57%	23,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

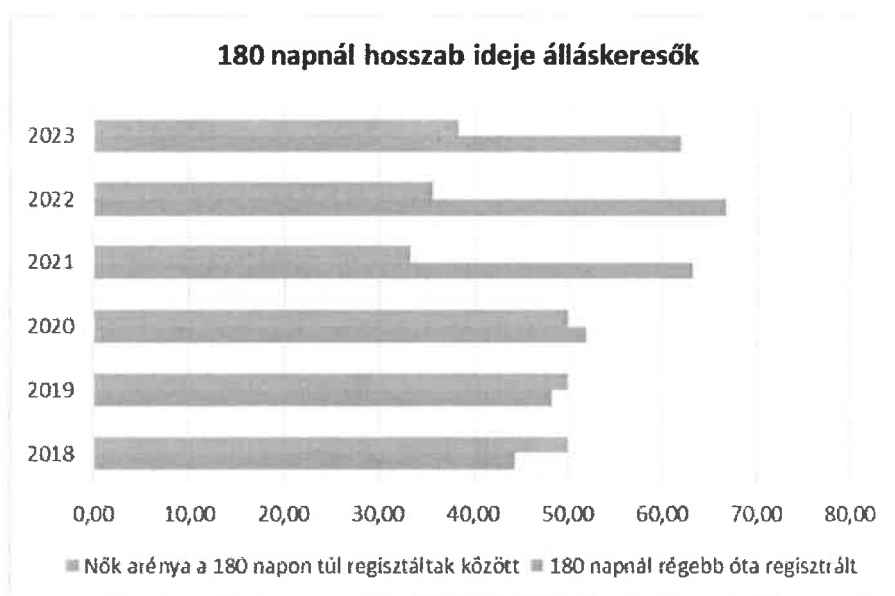


Az álláskeresők száma 2022-23-ban azonos számot mutat.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)

	%	%
2018	44,44	50,00
2019	48,28	50,00
2020	51,85	50,00
2021	63,16	33,33
2022	66,67	35,71
2023	61,90	38,46

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

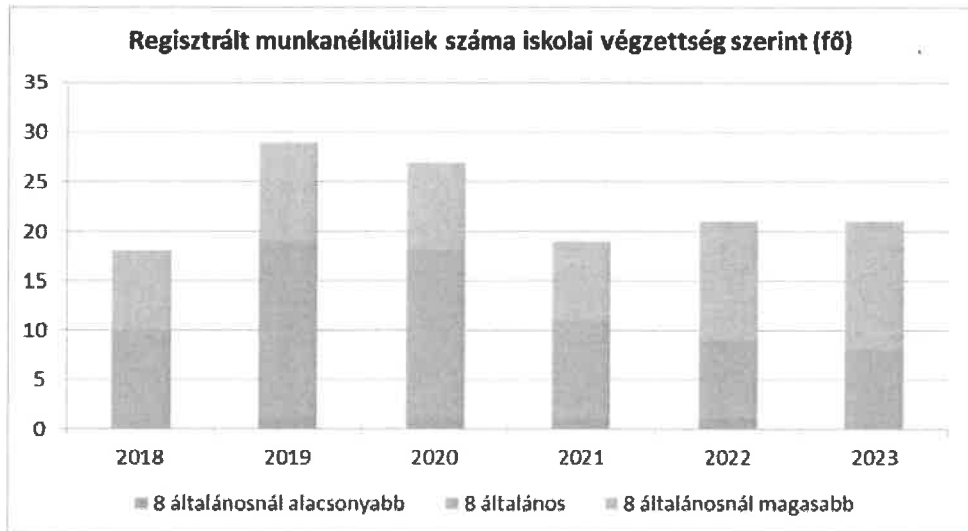


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	18	0	0,00%	10	55,56%	8	44,44%
2019	29	1	3,45%	18	62,07%	10	34,48%
2020	27	1	3,70%	17	62,96%	9	33,33%
2021	19	1	5,26%	10	52,63%	8	42,11%
2022	21	1	4,76%	8	38,10%	12	57,14%
2023	21	0	0,00%	8	38,10%	13	61,90%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



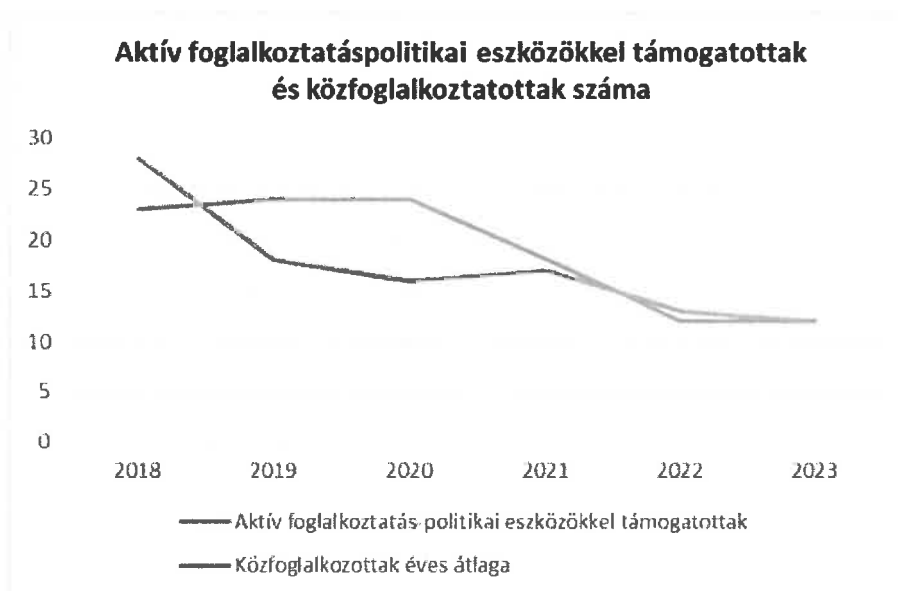
2023-ban nincs olyan lakos, aki nem rendelkezik 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel. A táblázatból megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek vannak nagyobb arányban munka nélkül.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	23	28
2019	24	18
2020	24	16
2021	18	17
2022	12	13
2023	12	12

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatottak száma csökkent, ez nem a munkaerőpiaci elhelyezkedésüknek, hanem a közfoglalkoztatotti létszámkorlátozásoknak tudható be.



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Az információáramlás, az internet hálózatnak köszönhetően gyorsabbá vált.

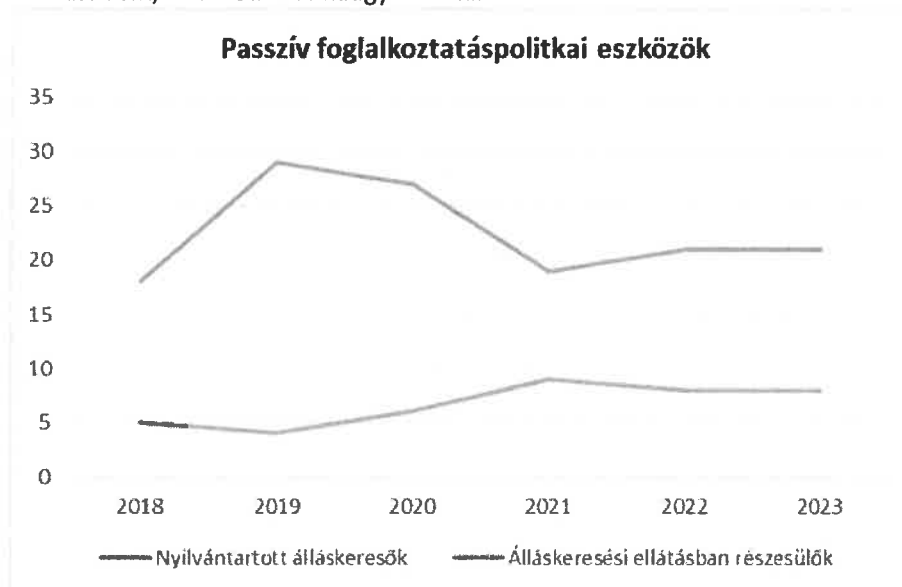
Új munkalehetőség, tervezett beruházás, foglalkoztatási program a közmunkaprogramon kívül nincs a községben. Vasútközlekedés nincs. A helyi munkalehetőségek csökkentek, helyben a három kisbolt, az Óvoda és a rendelő, valamint az Önkormányzat foglalkoztat embereket. Távolsági buszjárat Harkány irányába munkanapokon 11-szer indul, ugyanennyi visszafelé is. Hétvégén ez a járatszám kevesebb, mint a felére csökken. A menetidő 20 perc. A busszal való közlekedés hétvégén nehezített a ritkább járatok miatt.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük Kémesen az elmúlt években nem volt lehetőség és jelenleg sincs. 2023-ban 3 fő nyilvántartott pályakezdő álláskereső volt a településen.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	18	2
2019	29	6
2020	27	5
2021	19	2
2022	21	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Kémesen a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, mely a közmunka programban 21 főt foglalkoztat jelenleg Kémesen.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Jelentős a roma foglalkoztatottak száma, és a lakosság szempontjából is növekedés tapasztalható.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településen munkahelyi diszkrimináció nincs, ugyanazt a munkakört betöltheti roma származású személy is. Bírósági perről információ nincs a birtokunkban.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Számítógépes ismeretek megszerzésére irányuló tanfolyam, képzés nem indult az elmúlt években, hiányzik hozzá a technikai háttér is.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

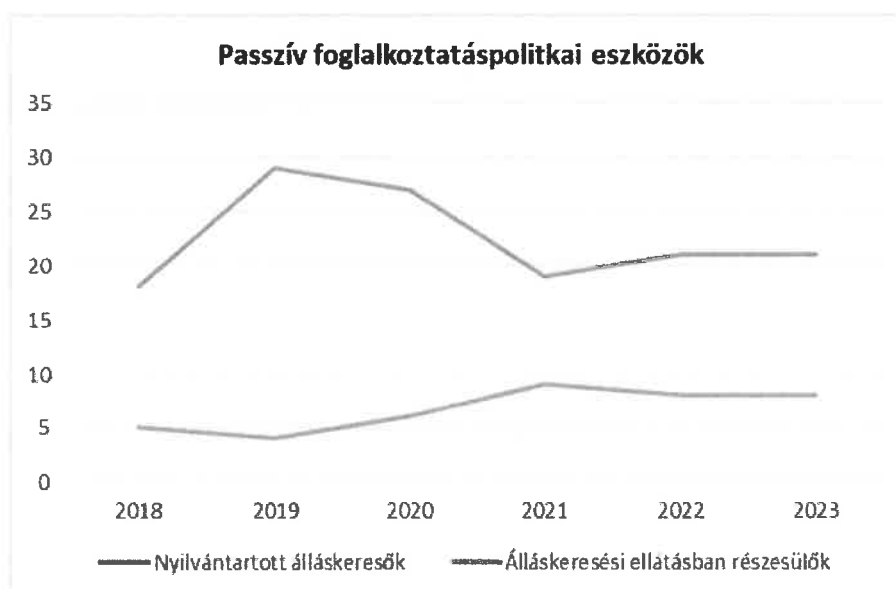
Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korúak ellátása lehet foglalkoztatást helyettesítő támogatás, vagy

egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás. Az időskorúak járadéka olyan idős személyek számára nyújtott támogatás, akik nem jogosultak saját jogú nyugellátásra, mivel nem rendelkeznek elegendő szolgálati idővel, vagy a rendelkezésükre álló ellátás összege rendkívül alacsony. További pénzbeli ellátások: lakásfenntartási támogatás, rendkívüli települési támogatás, születési támogatás, temetési segély, szennyvízkezelési támogatás, étkezési támogatás, ünnepi támogatás.

A köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság. Bursa Hungarica tanulmányi ösztöndíj támogatás a nappali tagozatos felsőfokú képzésben résztvevő diákok számára, beiskolázási támogatás, óvodáztatási támogatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	18	6,77%	5	27,78%
2019	29	10,90%	4	13,79%
2020	27	9,75%	6	22,22%
2021	19	7,17%	9	47,37%
2022	21	8,54%	8	38,10%
2023	21	8,86%	8	38,10%

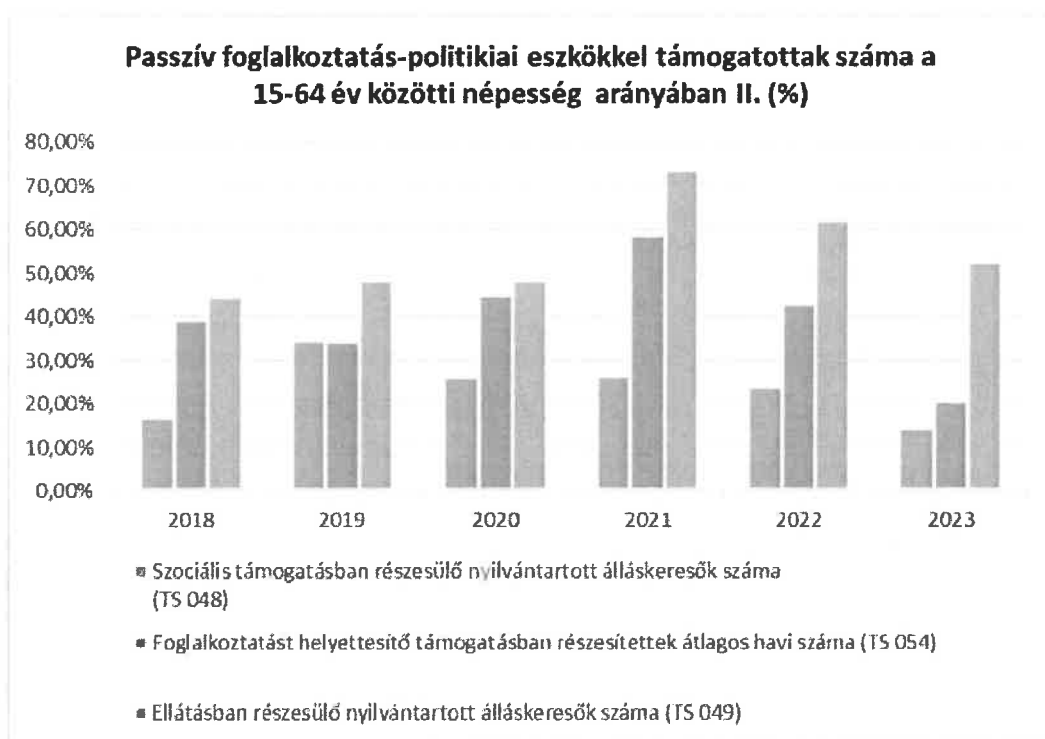
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

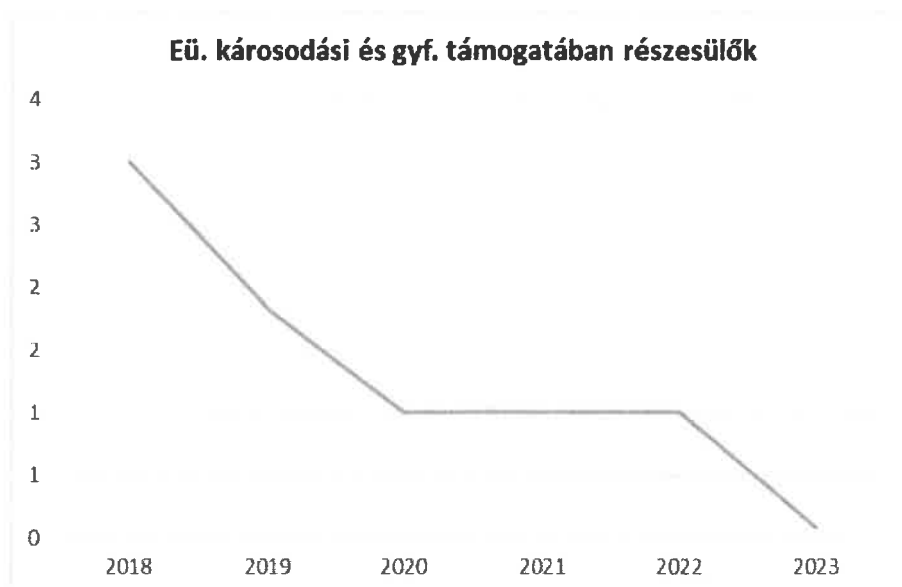
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	3	16,67%	7	39,33%	8	44,44%
2019	10	34,48%	10	34,24%	14	48,28%
2020	7	25,93%	12	44,74%	13	48,15%
2021	5	26,32%	11	58,74%	14	73,68%
2022	5	23,81%	9	42,81%	13	61,90%
2023	3	14,29%	4	20,43%	11	52,38%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	3
2019	2
2020	1
2021	1
2022	1
2023	0

Forrás: TeIR, KSH



2023-ban 21 fő nyilvántartott álláskereső van a faluban, 8-an álláskeresési ellátásban részesülnek, 3 fő szociális támogatásban, 4 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült. A korábbi évek számaival összevetve elmondható, hogy csökkent a különféle támogatásban részesülők aránya.

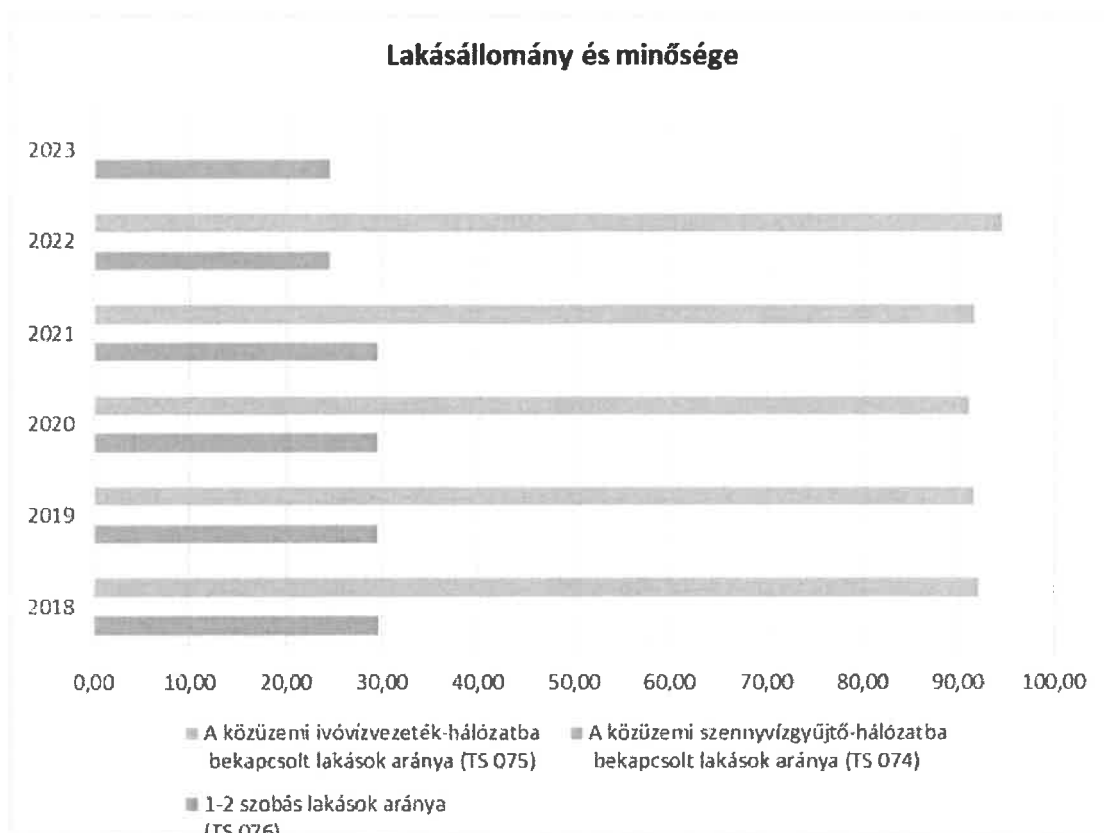
Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma nulla.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	189	0	0,00	29,63	0,00	92,06
2019	190	1	5,26	29,47	0,00	91,58
2020	190	0	0,00	29,47	0,00	91,05
2021	190	0	0,00	29,47	0,00	91,58
2022	184	0	0,00	24,46	0,00	94,57
2023	184	0	0,00	24,46	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3 darab bérlakás van.

b) szociális lakhatás

Szociális lakás nincs Kémesen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

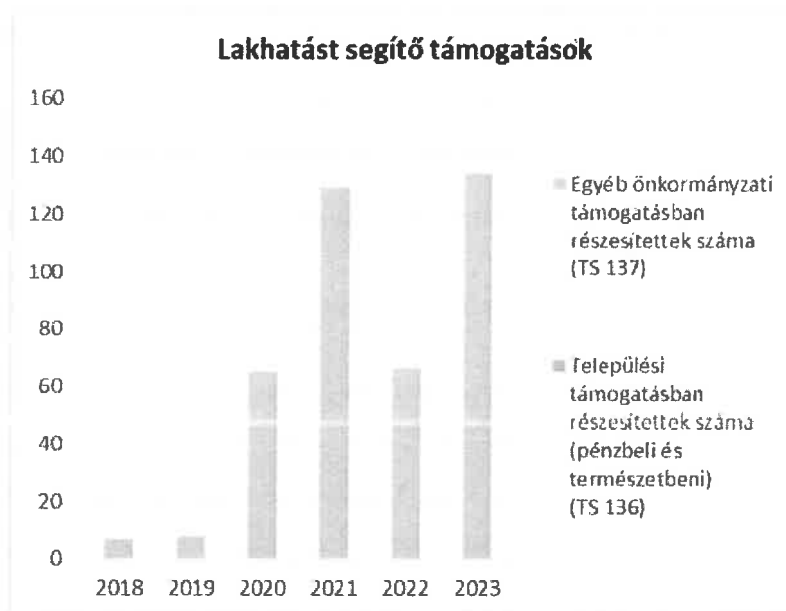
Kémesen egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	7
2019	n.a.	8
2020	n.a.	65
2021	n.a.	129

2022	n.a.	66
2023	n.a.	134

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A települési lakásfenntartási támogatás anyagi segítséget nyújt, az arra rászoruló családok számára, lakással kapcsolatos kiadásainak mérséklésére, lakáskörülményeik javítására.

Nőtt az egyéb önkormányzati támogatásban részesülők száma nőtt.

f) eladósodottság

Az elmúlt években nem volt példa, hogy az önkormányzatnak nagyobb összeggel kellett volna támogatnia eladósodott családokat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település külterületén található egy tanya, ahol a lakóépület nagysága 60 m², amely komfort nélküli. 6 fő lakik a településhez tartozó külterületen. A tanya egy sikeres 2020-ban megvalósult pályázatnak köszönhetően már aszfaltozott úton keresztül közelíthető meg, a falu buszmegállójától 1,5 km-re található. 2014-ben újonnan épült 200m² lakóépület minden komfortnak megfelel, szintén külterületen található.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Telepek, szegregátumok nincsenek, de egy tanya található a falu külterületén. Az itt található lakóépület komfort nélküli, villany egyedi agregátorral van ellátva, a vízvezeték 800 m-re található.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Telepen, szegregátumon élők nincsenek, a tanyán élők hátrányos helyzetűek és minden korcsoportot képviselnek: idős, fiatal, gyermek.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nincs ilyen veszélyeztetett terület, illetve átrendeződési folyamat.

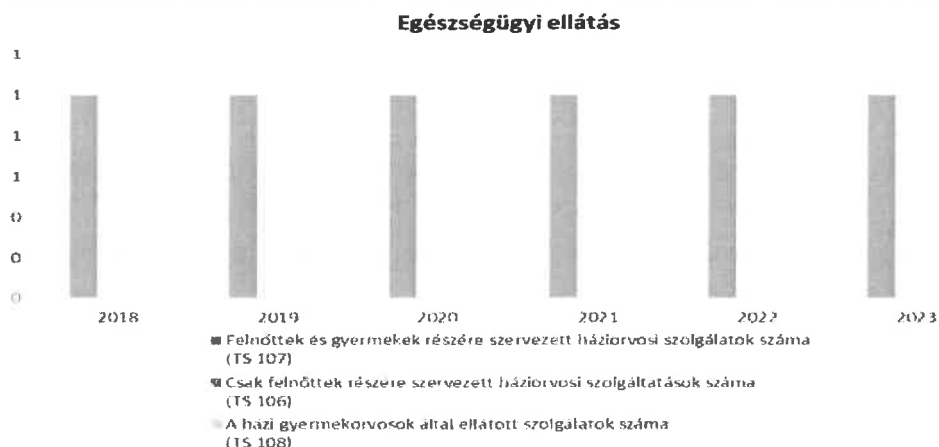
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Kémes településen Házi orvosi szolgálat, védőnői szolgálat segíti a lakosságot. Elérhető orvosi szakellátás a környező településeken nincs, legközelebb 15-20 km-re Harkány és Siklós városban illetve a megyeszékhelyen Pécsen 40 km-re található.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	9	0,00
2019	1	0	0	1	11	0,00
2020	1	0	0	1	12	0,00
2021	1	0	0	1	10	0,00
2022	1	0	0	1	10	0,00
2023	1	0	0	1	8	0,27

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) **prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A prevenációs és szűrőprogramokon való részvételhez szintén a megyeszékhelyre kell utazni az érintetteknek.

c) **fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

Rehabilitációs központ legközelebb 15 km-re található Harkány városában. Autóval és autóbusszal egyaránt megközelíthető.

d) **közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

A rászorulóknak lehetőségük van igénybe venni az Óvoda étkezdéjében kedvezményesen mindennap a szociális étkeztetés keretein belül ebédet. (20 fő), melyet a rászorulóknak a szociális gondozók hordanak ki.

e) **sportprogramokhoz való hozzáférés**

Az általános iskola által szervezett sportprogramok, illetve a településen minden évben megrendezendő falunap keretein belül. Az általános iskola évente 2-szer szervez nagyszabású sportprogramot.

A műfüves sportpálya pályázat elnyerésének köszönhetően több lehetőség nyílik sportolásra és a szabadidő hasznos eltöltésére is.

f) **személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A település szociális gondozói, a szociális étkeztetés igénylése (Bóközi Alapszolgáltató Társulás). A szociális étkeztetést jelenleg 20 fő veszi igénybe. A társulás 2010-ben alakult meg. A szociális gondozók és falugondnok biztosítják a gyógyszerszállítást, a bevásárlást, a szociális ebéd kiszállítását.

g) **drogprevenációs szolgáltatások;**

Drogproblémák nem ismertek számunkra a községben, így nincs is kidolgozva drogprevenációs szolgáltatás.

h) **hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

Mindenki egyenlő bánásmódban részesül. Esélyegyenlőségi bírósághoz fordultakról nincs információ.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

2022. augusztustól elérhető a Baptista Szeretetszolgálat által biztosított népkonyha, 2022. és 2024. év vonatkozásában törtévi adatok állnak rendelkezésünkre.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	3609
2023	10167
2024	10184

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A kultúrházban kerülnek megrendezésre a jeles ünnepek, események (Nőnap, Gyereknapi, Férfinapi, Időseknapi, Karácsony, Szilveszter, Ballagás), továbbá színházi előadások, bababörze és különböző vásárok lebonyolítása is itt történik. Minden évben megrendezésre kerül a Bőköz Fesztivál, mint összművészeti kulturális program a falu különböző pontjain: Tájház, könyvtár, iskolai aula, Váczi-Ház, kultúrház.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	119	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen nincsenek összetűzések, negatív diszkrimináció nincs. A falu rendezvényein mindenki részt vehet nemtől, kortól, nemzetiségtől függetlenül.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Adományozás, önkéntes munka nem jellemző a településen, egy-egy évben sikerül karácsonyra cipősdoboz akciót szervezni a gyerekeknek, de ez nem állandó jellegű.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nincs ilyen jellegű hagyományörzés a faluban.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Helyi lakossági önszerveződés nem jellemző.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

2024. október 8-án alakult meg a Kémesi Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, mely tevékenységét és együttműködését most kezdi csak meg a települési önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás
Lakhatási problémák	Közművesítés
Munkahelyek hiánya a településen	Vállalkozók településre csábítása
Közlekedés	Sűrűbb buszjáratok
Emberek hozzáállása a munkához	Személyiségfejlesztő tréningek
Szolgáltatások hiánya	A meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)		
Korcsoport	Fő	Az állandó népességből a megfelelő

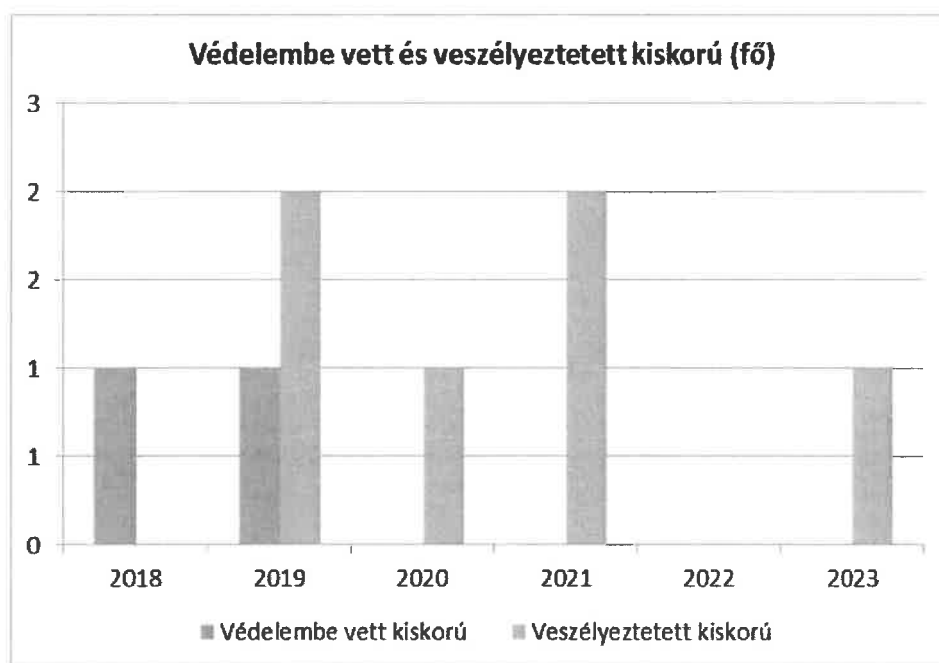
				korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	239	234	473	50,53%	49,47%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			16	3,38%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	44	33	77	9,30%	6,98%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	9	9	18	1,90%	1,90%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	1	n.a.
2019	1	2
2020	0	1
2021	0	2
2022	0	0
2023	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



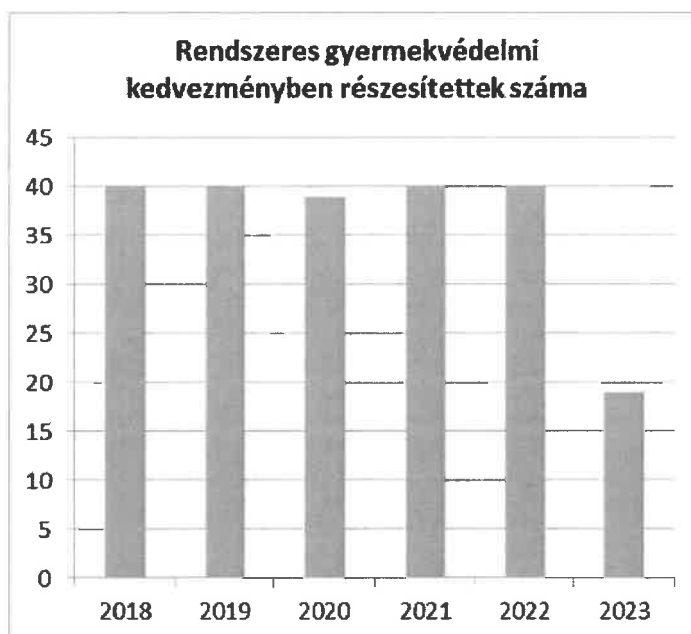
Védelembe vett kiskorú 2020-tól nincs, 2023-ban 1 fő veszélyeztetett kiskorú él a faluban.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

A 2022-es évhez viszonyítva felére csökkent a kedvezményben részesítettek száma. Ez a tendencia a csökkenő gyereklétszámnak és a magasabb jövedelemnek tudható be.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	40
2019	40
2020	39
2021	40
2022	40
2023	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



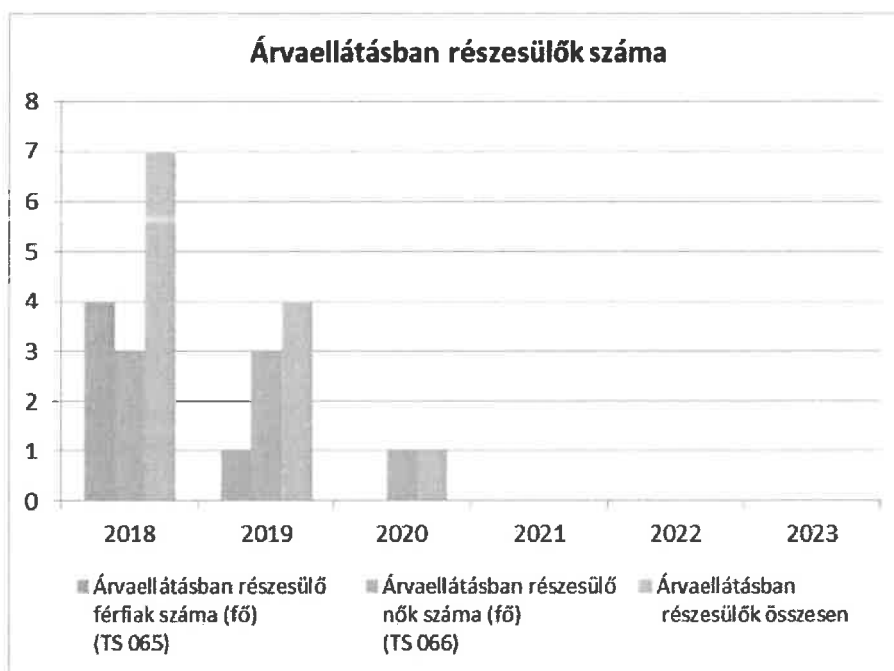
c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Helyi juttatás az önkormányzat által adott beiskolázási és óvodáztatási támogatás, és a szünidei gyermekétkeztetés. 2021-től nincs árvaellátásban részesülő személy.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen

	Fő	Fő	Fő
2018	4	3	7
2019	1	3	4
2020	0	1	1
2021	0	0	-
2022	0	0	-
2023	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A kedvezményes étkeztetésben részesülők aránya évről évre csökkenést mutat az összegyűjtött adatok alapján. Az önkormányzat évek óta biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést, melynek keretein belül napi egyszeri meleg ételt kapnak a rászoruló gyermekek. Kémesen 27 gyermek jogosult napi egyszeri meleg ételre a 2024-es évben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él a településen.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs külföldről visszatért más állampolgársággal rendelkező hátrányos helyzetű család a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregátumok, telepek nem találhatók.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A magyar védőnői szolgálat feladata napjainkban is az egészségvédelem, a betegségek kialakulásának megelőzése, valamint az egészségfejlesztés. A védőnők az egészségügy sajátos határterületén, a különböző társszakmák képviselőivel együttműködve látják el a törvények és jogszabályok, a módszertani útmutatók és a szakmai irányítás által meghatározott feladataikat. A védőnők feladataival többek között, az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény és a 49/2004 ESzCsM rendelet, a 33/1992. NM rendelet foglalkozik, mely szerint a legfontosabb védőnői feladatok a következők:

- család- és nővédelem, ezen belül a tanácsadás, a családgondozás;
- a 25-65 év közötti nők részére szűrővizsgálatok szervezése (pl. méhnyakszűrés);
- a várandós, gyermekágyas és szoptató anyák gondozása;
- gyermekek gondozása az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig;
- védőnői feladatok végzése az óvodában és az oktatási intézményben;
- az otthonukban gondozott tanköteles korú gyermekek gondozása;
- együttműködés a szociális, köznevelési, család- és ifjúságügyi, civil, egyházi, kulturális és a további érintett ágazatokkal;
- a gyermekvédelmi jelzőrendszerben való részvétel.

Tésenfa a kémesi védőnői körzethez tartozó település. A szolgáltatást a Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Ápolásszakmai Igazgatóság Vármegyei Védőnői Szolgálat Osztály biztosítja, Kémes központtal, öt ellátott településsel.

A védőnő 5 faluban látja el feladatát.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A háziorvosi ellátás keretében történik a gyermekek és felnőttek ellátása is. A legközelebbi gyermekorvos és gyermek szakorvosi ellátás Harkányban és Siklós városában van.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztésre, rehabilitációra, kinevezett szakember Pécsen van.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, a járási hivatal, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézménynek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást. A Villányi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja a gyermekjóléti alapellátást. Kémes kapcsolatban áll a családsegítő szolgálattal. A családsegítő szolgálat személyesen keresi fel a hátrányos helyzetű gyermekeket, hogy a családban kialakult helyzetről tájékozódjanak és megoldást találjanak a problémákra, szükség esetén a kémesi hivatalban esetmegbeszélést tartanak az érintett felek részvételével.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsőde legközelebb Harkányban található.

f) gyermekvédelem;

A gyerekvédelem rendszeréről az 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt), valamint a végrehajtására kiadott Kormányrendelet (149/1997. (IX.10.) rendelkezik. A gyerekvédelmi rendszer gyermekekhez legközelebb eső hatóságai szerve 2012-ig a település jegyzője volt. A jegyző hozta azokat a hatósági intézkedéseket (védelembé vétel, ideiglenes elhelyezés, apai elismerő nyilatkozat), amelyek a gyermekek érdekeit voltak hivatottak szolgálni. 2013-tól a közigazgatás átszervezését követően e feladatot a járáshivatalok gyámhatóságai látják el. Kémesen az elmúlt években gyerekvédelmi intézkedést (ideiglenes elhelyezés, átmeneti nevelésbe vétel) érintő ügy nem volt.

A körzeti megbízott kapcsolatot tart az iskolával heti szinten. Ő a sellyei rendőrösről látja el a szolgálatot. A Böközi Polgárőr Egyesület felel a lakosság közbiztonságáért, így a gyerekek biztonságáért is.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek. A Gyermekjóléti Szolgálat feladatai közé tartozik a krízishelyzetben történő támogatások biztosítása.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés;

Az általános iskolában működik a Bozsik programon keresztül foci csapat, testnevelő tanár segítségével. Több ízben voltak már versenyeken is.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A szünidei gyermekétkeztetés alapján a rászoruló gyermekek napi egyszer meleg ételt kapnak. Az óvodában jogszabály alapján minden gyermek térítésmentesen veheti igénybe az étkezést. Hétvégi gyermekétkeztetés nincs.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A megrendezett programok nem tesznek különbséget kultúra vagy anyagi helyzet alapján, mindenki részt vesz, képviselteti magát a programokon.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről információk nincsenek a birtokunkban.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Ingyenes tankönyvtámogatás, iskolakezdési támogatás a tanév elején, minden általános iskolásnak, óvodásnak. Nyári gyermekétkeztetés a rászorulóknak, állami normatívából. Bursa Hungarica ösztöndíj tíz hónapra keresztül a nappali felsőoktatásban résztvevők számára.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Magas a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek aránya az összes létszámhoz viszonyítva. Az oktatási intézményünk tanulói összetételében jelentős hányadot képvisel az alacsony motiváltságú, ezért gyenge tanulmányi eredménnyel rendelkező tanuló. A halmozottan hátrányos tanulóink jelentős része a közoktatási törvényben meghatározott tankötelezettségüknek eleget tesz. Az intézmény által a számukra kínált támogatásokat igénybe veszik. Nagy számban jelennek meg a tehetséggondozó foglalkozásokon.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	53	30	56,60
2019	47	24	51,06
2020	57	27	47,37
2021	65	44	67,69
2022	62	20	32,26
2023	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	85	68,55
2019	n.a.	55	44,35
2020	n.a.	58	47,54
2021	n.a.	65	53,28
2022	n.a.	46	40,00
2023	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szagimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	28	0
2019	31	0
2020	15	15
2021	15	15
2022	6	14
2023	4	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kémesi Munkácsy Albert Általános Iskolába heti három alkalommal, órarendszerűen jár a mohácsi Meixner Ildikó Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény-ből pszichológus, logopédus, mozgásterapeuta és fejlesztő szomatopedagógus. 2 db fejlesztőszoba áll a rendelkezésükre. A Baranya Megyei Képességvizsgáló és Rehabilitációs Intézethez felülvizsgálatra küldik az érintett gyermekeket, illetve a Pedagógiai Szakszolgálattal és a siklói kistérségi kirendeltségükkel állnak kapcsolatban.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

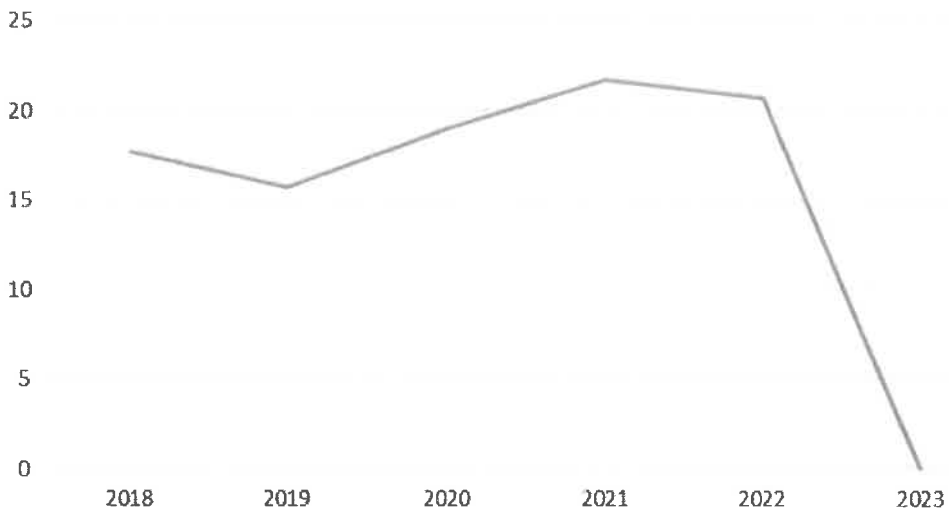
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	3	70	1	53	0	0	18
2019	n.a.	3	70	1	47	0	0	16
2020	n.a.	3	70	1	57	0	0	19
2021	n.a.	3	70	1	65	0	0	22
2022	n.a.	3	70	1	62	0	0	21
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban

					(TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	8	1	15,50	81,45
2019	0	8	1	15,50	78,23
2020	0	8	1	15,25	82,79
2021	0	8	1	15,25	82,79
2022	0	8	1	14,38	81,74
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

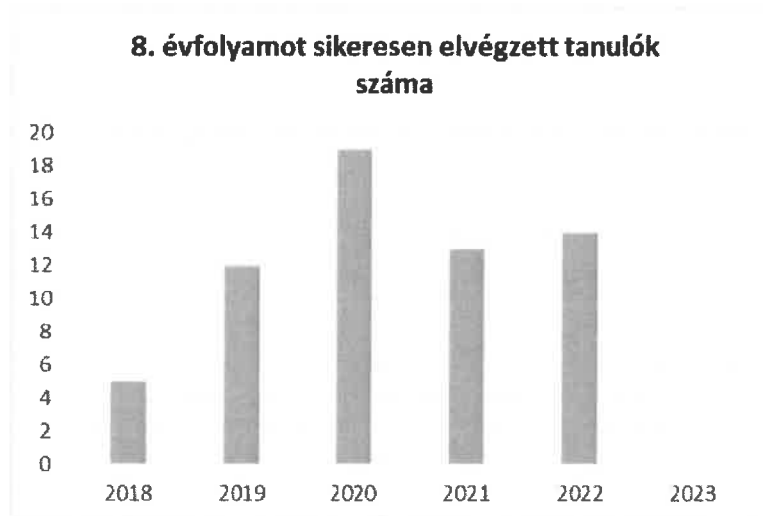
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)	
		Fő
2018		5
2019		12
2020		19
2021		13
2022		14
2023		n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az intézményben folytatott oktató- és nevelő munka mindent megtesz az adott körülmények között a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók gondjainak kompenzációja érdekében. Ezt a következő tényekkel tudjuk alátámasztani: Az intézmény már 11. éve alkalmazza az integrációs és képesség-kibontakoztató programot.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A tanulók az iskolába eltérő szintű tudással, szociális helyzettel érkeznek. A tanulók többsége a 4. évfolyam után morzsolódik le a legnagyobb számban, melynek okai:

- az alapkompenciák hiányossága,
- tanulási, magatartási problémák,
- szaktárgyi hiányosság,
- szociális hátrányosság.

A tanulók egyéni teljesítménye függ a tanulók alapkompenciájától és a szociális körülményeitől.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Ingyenes tankönyvtámogatás, beiskolázási segély a tanév elején, minden általános iskolásnak. Nyári gyermekétkeztetés a rászorulóknak, állami normatívából

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	29
2019	n.a.	n.a.	n.a.	31

2020	n.a.	n.a.	n.a.	30
2021	n.a.	n.a.	n.a.	30
2022	n.a.	n.a.	n.a.	20
2023	n.a.	n.a.	n.a.	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szociális helyzet	munkahelyteremtés a szülőknek
lemorzsolódás	felzárkóztató foglalkozások, korrepetálás
egészségfejlesztő és sport programok ritkasága	több pályázat beadása, szakemberek meghívása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	6,67	5,26	5,97%
2019	10,39	8,61	9,50%
2020	11,04	6,85	8,95%
2021	8,55	4,03	6,29%
2022	8,72	5,52	7,12%
2023	7,69	7,19	7,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	44,44	50
2019	48,28	50
2020	51,85	50
2021	63,16	33,33
2022	66,67	35,71
2023	61,9	38,46

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	18	2
2019	29	6
2020	27	5
2021	19	2
2022	21	2
2023	21	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen lévő munkahelyeken többségében nőket alkalmaznak a munkáltatók. (védőnő, óvónő, önkormányzati hivatal, pedagógusok, ABC)

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az elmúlt években nem volt semmilyen képzés a településen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A START közmunkaprogram jelenleg is több alacsony iskolai végzettségű nőt foglalkoztat, ahol elsősorban mezőgazdasági munkát végeznek a munkavállalók.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetés nincs, mindenki a törvényben meghatározottak szerint kapja a bérét.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2014-ben az óvodabővítés után új nevelőterem került átadásra, így a befogadóképesség 70 főre emelkedett, minden óvodaköteles gyermek felvételre kerül.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Védőnői szolgálat működése helyben megoldott illetve a házi orvos heti egy alkalommal vizsgálja a gyermekeket. A védőnő pedig családlátogatások alkalmával ellenőrzi a gyermekeket.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A helyi adatgyűjtés során ilyen jellegű esetekkel nem szolgált a lakosság.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Anyaothton, átmeneti otthon Kémes településen nem található, csak a megyeszékhelyen Pécsen vehetőek igénybe ezek a szolgáltatások. Krízishelyzetbe kerülőket a falu Általános Iskolájában lehet elhelyezni, itt található mellékhelyiség, zuhanyzó is.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi munkahelyeken több nő foglalkoztatott van, mint férfi. A programok szervezésében is javarészt nők vesznek részt. A hivatalokban, intézményekben nagyobb arányt mutatnak a női neműek.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kimondottan csak nőket érintő helyi kezdeményezések, pályázatok, intézkedések nincsenek. Mindkét nem vonatkozásában kiírt pályázatok viszont találhatóak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

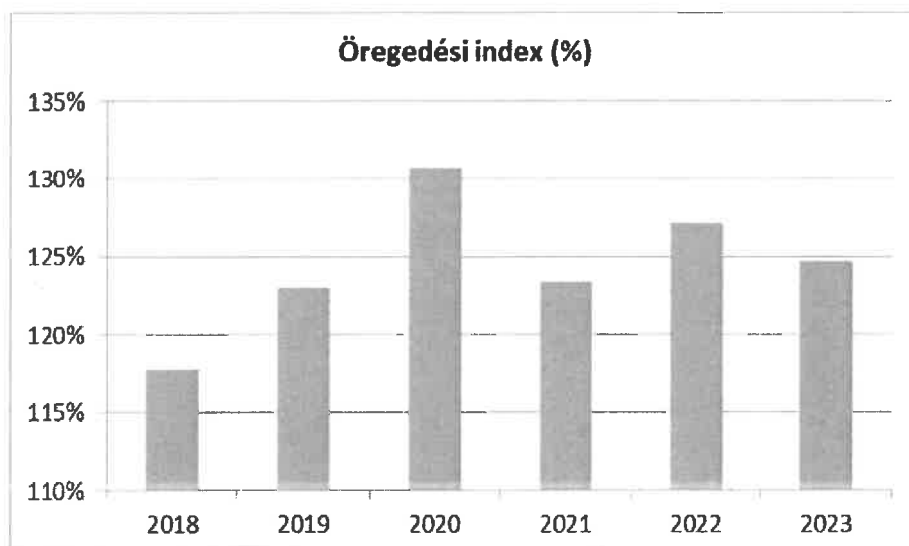
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedüllét, özvegyiség	Több szociális gondozó
Megszűnt szakmák	Átképzések
GYES-ről visszatérők munkába állása	Betanítás, tanfolyamok szervezése
Szűrések hiánya	Helyi szűrések szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	93	79	117,72%
2019	96	78	123,08%
2020	98	75	130,67%
2021	95	77	123,38%
2022	103	81	127,16%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

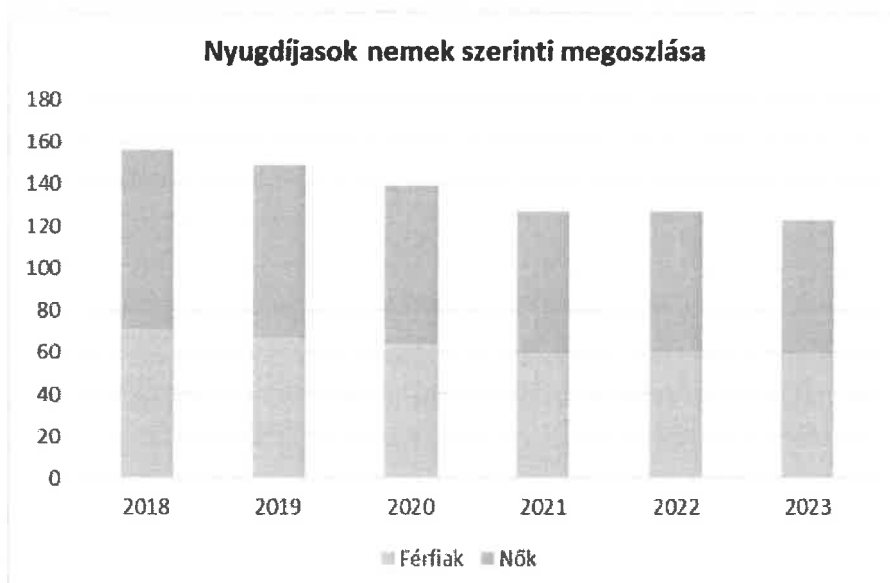
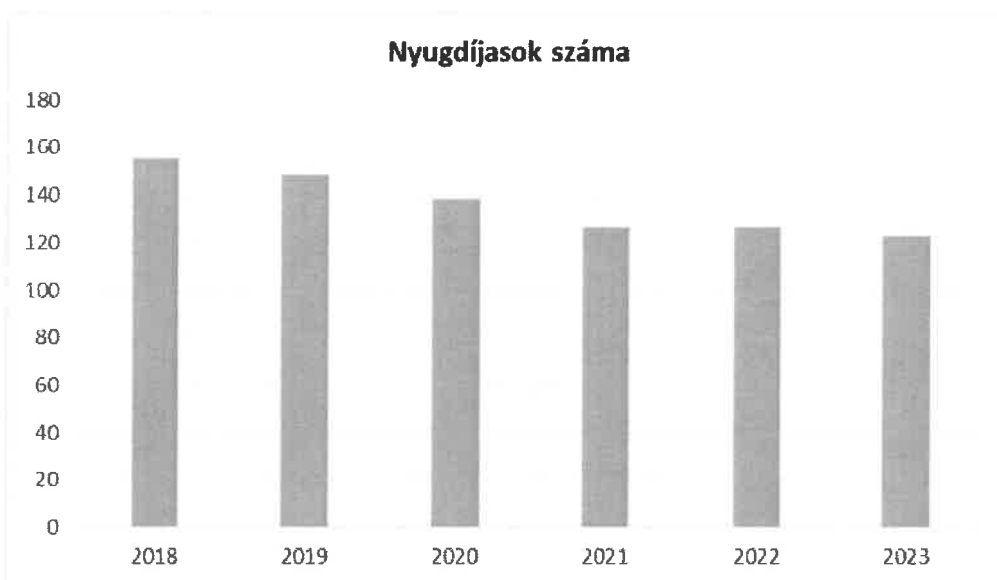


Kémes településének lakosságát nagyobb arányban az időskorú népesség alkotja. Többségük kisnyugdíjas, a helyi megszűnt mezőgazdasági termelő szervezetekből mentek nyugdíjba. Jövedelmük általában alacsony. Sok az özvegy egyedül élő időskorú a faluban. Segítségükre a szociális szolgálatok dolgozói sietnek.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	71	85	156
2019	67	82	149
2020	64	75	139
2021	59	68	127
2022	60	67	127
2023	59	64	123

Forrás: TeIR, KSH Tstar

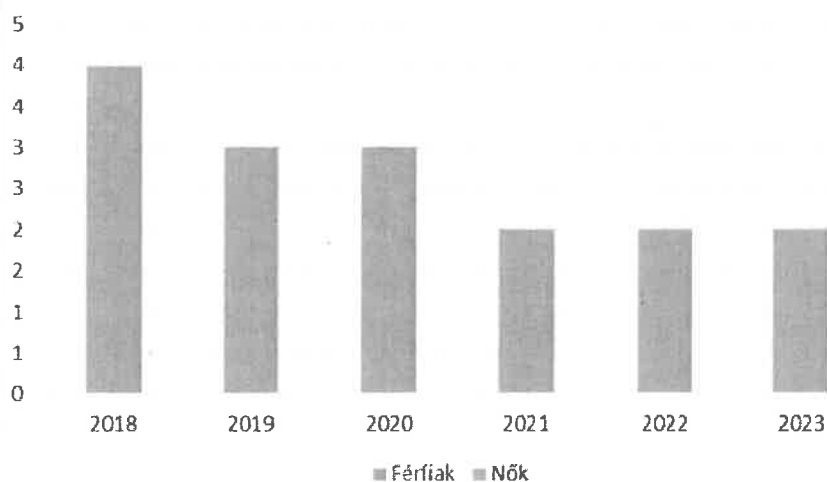


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

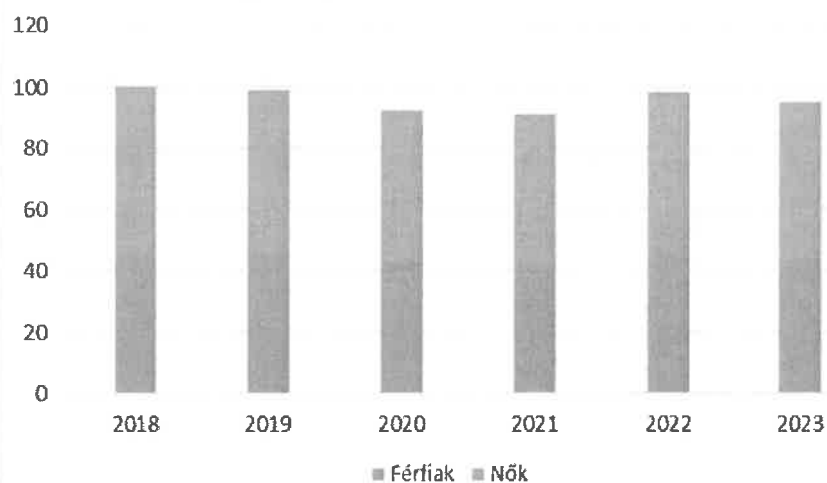
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	4	0	46	54	0	7	0
2019	3	0	45	54	0	6	0
2020	3	0	43	49	0	6	0
2021	2	0	42	49	0	4	0
2022	2	0	46	52	0	3	0
2023	2	0	44	51	0	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

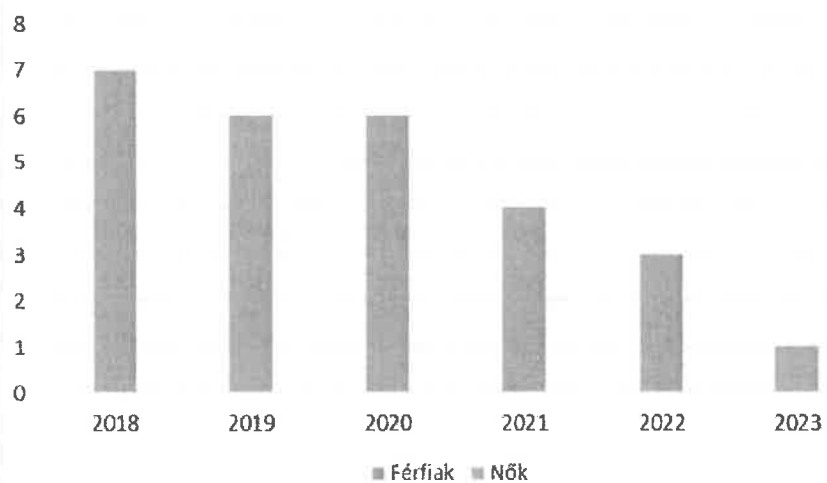
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Özvegési nyugdíjban részesülők nemek szerint



Az idős korosztály körében végzett felmérésből kiderül, hogy kevés jövedelemből élnek, de gondos beosztással kijönnek a kis nyugdíjból, sokat segít a háztartások anyagi gondján a kiskertekben megtermelt növények és az állattartás, valamint az önkormányzat által adott termények, amelyet a közmunkaprogramból juttatnak a rászorultak részére.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Nyugdíjasok, idősek egyik a településen meg lévő munkahelyen sincsenek foglalkoztatva. Csekély azok száma, akik más településekre eljárnak munkába és már nyugdíjasok.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	18	29	27	19	21	21
41-45 év (TS 042)	Fő	1	2	2	1	3	1
	%	5,56%	6,90%	7,41%	5,26%	14,29%	4,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	3	4	0	0	1
	%	5,56%	10,34%	14,81%	0,00%	0,00%	4,76%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	4	0	3	1	0
	%	5,56%	13,79%	0,00%	15,79%	4,76%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	3	0	1	2	1
	%	5,56%	10,34%	0,00%	5,26%	9,52%	4,76%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3	3	3	4	6	5
	%	16,67%	10,34%	11,11%	21,05%	28,57%	23,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A tanfolyamok inkább az aktív korúak számára szerveződnek. A munkahelyek betöltésére is a fiatalabb társadalom résztvevőiből kerülnek ki.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Inkább a fiatal és iskolázottabb korosztály képviselői kerülnek be a munkahelyekre. Idős korú foglalkoztatás nincs a településen.

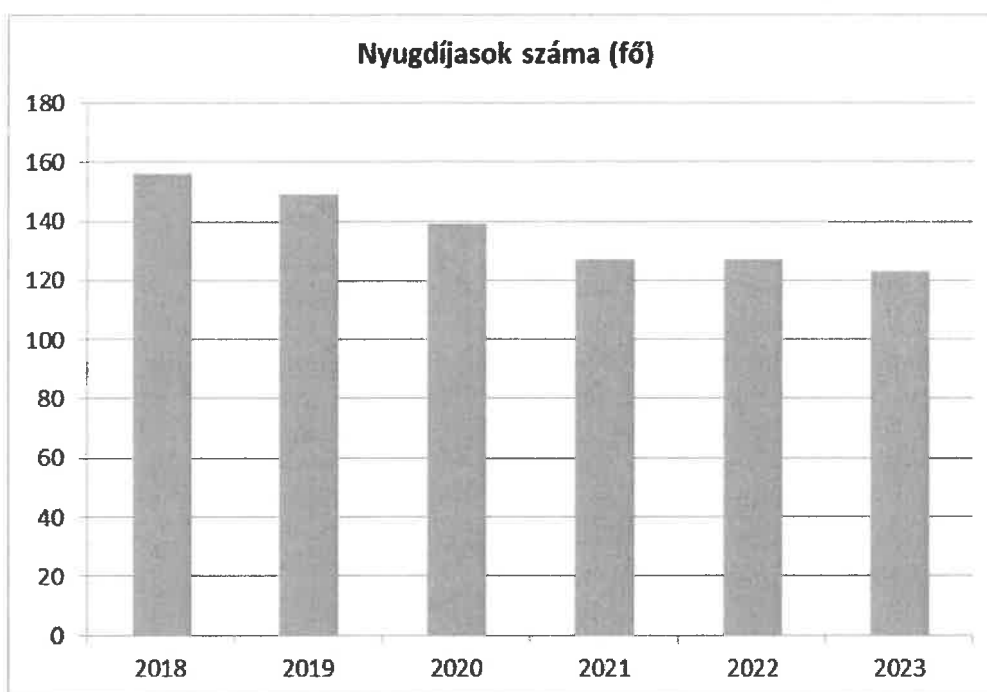
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	71	85	156
2019	67	82	149
2020	64	75	139
2021	59	68	127
2022	60	67	127
2023	59	64	123

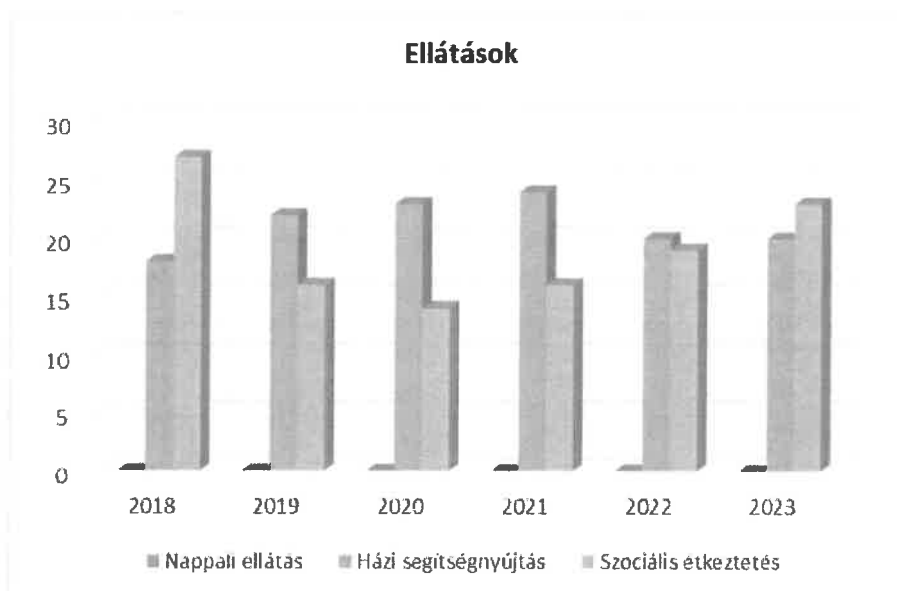
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	93	0	18	27
2019	96	0	22	16
2020	98	0	23	14
2021	95	0	24	16
2022	103	0	20	19
2023	101	0	20	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi szolgáltatásokat igénybe tudja venni az időskorú népesség, viszont szakellátáshoz csak a közelebbi városokban, illetve a megyeszékhelyen tudnak igénybe venni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A helyi nyugdíjasklub megszűnt. Az ünnepi rendezvényeken az idősek számára is vannak érdekes programok, műsorok (nőnap, férfinap, időseknapja, karácsonyi ünnepség, anyák napi műsorok). Működik községi könyvtár, könyvtárbusz programban nem vesz részt a település. Templomba járók száma a katolikus templomba 15 fő, ők havi két alkalommal gyakorolják vallásukat. Ugyanez a reformátusok körében havi két alkalom 10 fővel.

c) idősek informatikai jártassága;

Csekély számban vannak azok, akik informatikai tudással rendelkeznek, használják a számítógépet és az internetszolgáltatást.

d) a generációk közötti programok.

A Bőköz Fesztivál minden korcsoport: idős és fiatal részére egyaránt lehetőséget biztosított az aktív időtöltésre, programokon való részt vételre.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nyugdíjasklub jelenleg nincs Kémesen, igény lenne rá.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyugdíjas klub megszűnése	Nyugdíjas klub újraszerveződése
Fejlesztő programok hiánya	Igényfelmérés után programok szervezése

Helyi szűrések, egészségmegőrző programok hiánya

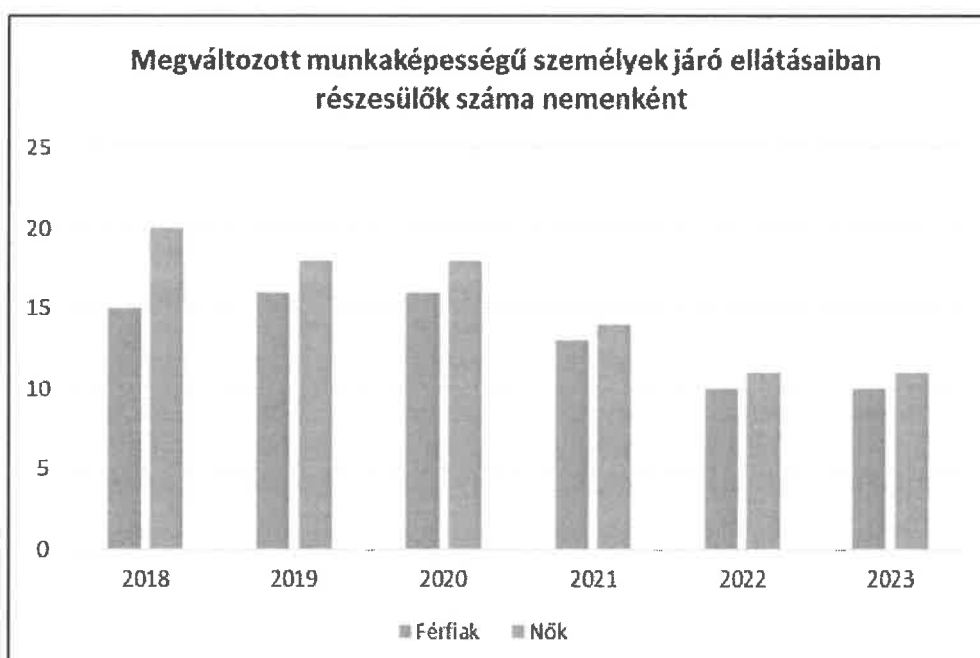
Gyakoribb helyi szűrés-és programszervezés, együttműködés az NSZSZ-szel

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	15	20	35
2019	16	18	34
2020	16	18	34
2021	13	14	27
2022	10	11	21
2023	10	11	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen fogyatékossgal élő személyek létszámára és mértékére nem áll adat a rendelkezésünkre, arra csak a fogyatékossgal támogatás kapcsán lehet következtetni.

Az intézmények akadálymentesítése a mozgásukban korlátozott személyek közlekedését tenné könnyebbé.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása Vajszlóra tevődött át. Jelenleg nem áll adat kénesi munkavállalóról.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információ.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Szociális étkeztetés szolgáltatását a megváltozott munkaképességűek is igénybe vehetik a település óvodájában.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult. A községben 6 főt érint valamilyen pénzbeli és természetbeni ellátás, kedvezmény.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Harkányban, illetve Siklóson van legközelebb elérhető rehabilitációs ellátás.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az iskola, óvoda, gyógyszertár akadálymentesítettsége megoldott a településen. Az önkormányzat pályázott az intézmény akadálymentesítésére, de a pályázat elutasításra került. A jövőben szeretne a hivatal újabb pályázatot beadni ezzel kapcsolatosan.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az Önkormányzat épületénél még nem sikerült megoldani az akadálymentesítést.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az iskola, óvoda, orvosi rendelő, kultúrház és a gyógyszertár akadálymentesítettsége megoldott. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése még nem 100%-os.

Az önkormányzati hivatal nem akadálymentesített. A pályázati lehetőségeket kihasználva az önkormányzat tulajdonában lévő épületek akadálymentesítését meg kell oldani.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A betegek a volán járataival kénytelenek utazni a szakellátásokhoz. A falubusz beszerzése 2024-ben megtörtént. Az utazó betegek létszámától függően a falugondnoki szolgálatban szereplő Suzuki Vitara, illetve Ford Transit gépjárművek biztosítják a szakellátáshoz való eljutást.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Fogyatékosok számára nappali ellátó intézmény nincs, nem merült fel ilyen igény.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Sajátos igények kielégítését célzó programok nincsenek a községben.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincsenek ilyen kezdeményezések.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
önkormányzat akadálymentesítettsége	akadálymentesítés az érintett intézménynél

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyi szűrések hiánya	Helyi szűrések szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen helyi polgárőrség működik (kb. 17 fővel). Helyi vállalkozók elsősorban mezőgazdasággal foglalkoznak, illetve boltokat üzemeltetnek.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A református egyház a körzetben élő gyermekeknek szervez sport és szabadidős programokat, napközis táborokat. A Szent Márton Caritas Alapítvány több mint 10 éve végez munkát Szaporcán és környékén. A Kovácshida Környéki Református Társegyházközség (Szaporca is ide tartozik) a lelkeszi álláson túl hét éve szociális munkásoknak is biztosít állást. A környékbeli hitéleti munkát folyamatosan támogatja a Harkányi Református Eklézsiáért Alapítvány. A nemzetiségi Önkormányzat 2014-ben megszűnt.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A munkaügyi központtal, családsegítő szolgálattal áll folyamatos kapcsolatban az önkormányzat. 2012. július 1.-től a Bóközi Szociális Alapszolgáltató Társulástól igényelhetik a rászorulókat a szociális étkeztetés alapszolgáltatását. Kémes, Szaporca, Técsenfa kilencedik éve-, és Drávacsehi második éve minden év augusztusában közösen szervezve valósítják meg a Bóköz Fesztivált, melyre egyre nagyobb számban vannak érdeklődők.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzat 2024-es választásokkal újra megalakult.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit Kft. nincs a faluban.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A partnerekkel az adatok egyeztetése levelezések alkalmával, helyi fórumokon történt. További adatokat a KSH statisztikai adataiból nyertünk minden év vonatkozásában. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező köztisztviselők, öslakók nyújtottak segítséget. Munkánk megkönnyítése érdekében saját adatbázisokat is felhasználtunk. Jegyzőkönyvekből adatokat nyertünk.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

Bóközi Polgárőr Egyesület

Körzeti Házi Orvosi Szolgálat

Védőnői Szolgálat

Helyi, környékbeli vállalkozók

Együtt a Kémes Körzet Gyermekeiért Alapítvány

Munkácsy Albert Általános Iskola

Ormánsági Aprófalva Óvoda és Konyha

Református és Katolikus Egyház

Bóköz Szociális Alapszolgáltató Társulás

Környező települések képviselő testületei

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az elkészített esélyegyenlőségi terv szellemi termék, mely pályázatokhoz mellékként szolgál. Az elkészítés során a már meglévő HEP-et felhasználva, és új adatok gyűjtésével készítettük el a jelenlegi HEP-et. A lakosság számára is nyilvános a Helyi Esélyegyenlőségi Program, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleiteket bevontuk, beépítettük a programba.

A település működtet HEP fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> Alacsony iskolázottság Lakhatási problémák Munkahelyek hiánya településen Közlekedés Emberek hozzáállása a munkához Szolgáltatások hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás Közművesítés Vállalkozók településre csábítása Sűrűbb buszjáratok Személyiségfejlesztő tréningek A meglévő szolgáltatások megtartása fejlesztése
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> Rossz szociális helyzetben lévő tanulók Lemorzsolódás visszaszorítása Egészségfejlesztő- és sportprogramok hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Munkahelyteremtés szülőknek Felzárkóztató foglalkozások, korrepetálás Több pályázat beadása, szakemberek meghívása
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> Nyugdíjas klub megszűnése Fejlesztő programok hiánya Helyi szűrések hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Nyugdíjas klub újraszerveződése Igényfelmérés után programok szervezése Gyakoribb helyi szűrösszervezés, együttműködés az NSZSZ-szel
Nők	<ul style="list-style-type: none"> Egyedüllét, özvegység Régi szakmák megszűnése, ezáltal munkanélküliség GYES-ről visszatérők foglalkoztatása Helyi szűrések hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Több szociális gondozó nyugdíjasklub alapítása gyakoribb buszjáratok helyi szűrések szervezése
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> akadálymentesítés az érintett intézményeknél, 	<ul style="list-style-type: none"> akadálymentesítés az érintett intézményeknél
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	<ul style="list-style-type: none"> Helyi szűrések hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Helyi szűrések szervezése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek a felzárkóztató foglalkozásoknak köszönhetően és a közösségbe való beilleszkedésük nem akadályozott.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását megfelelő szinten és ez által fejlődésük biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeire, lakhatásukra, egészségi állapotuk javítására, megtartására, gondozására. Arra, hogy szabadidejüket hasznosan tölthessék el egy közösségben.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a rugalmasabb munkaidőt főleg a gyermeket vállalók esetében. A nyugdíjasklub újrászervezését. A szűrésekhez való könnyebb hozzáférést, a másik nemmel egyetemben.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására. Emellett minden intézmény akadálymentesítésének a megoldását, fejlesztését.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	A helyzetilemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A helyzetilemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés teljesítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1.	Mélyszűrések szervezése	Helyi szűrések hiánya	Rövidtáv: felmérés a térségben Középtáv: kapcsolataifelvétel a NSZSZ-szel Hosszútáv: szűrések megvalósítása a lakosság körében	Nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	- szociális házi gondozók adategyűjtése - időpont egyvezetése az NSZSZ-szel - helyszíni kijelölése vagy szűrőkamion - lakosság értesítése - szűrések lebonyolítása	Önkormányzat, lakosság	2029.12.12.	Rövidtáv: emberek motiválása a szűréseken való részvételre (falu újság) Középtáv: minél nagyobb részvétel elérése Hosszútáv: lakónépesség egészségügyi állapotának javítása	A nyagi erőforrások: pályázat Humán erőforrás: egészségügyi dolgozók, szakemberek, védőnő, orvosok Tárgyi erőforrások: helyszín, vizsgáló műszerek, kamion	Rövidtáv: emberek motiválása a szűréseken való részvételre (falu újság) Középtáv: minél nagyobb részvétel elérése Hosszútáv: lakónépesség egészségügyi állapotának javítása	Nem releváns
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
	Mélyszegénységben élők és romák számára tanfolyamok szervezése, felzárkóztatása	Alacsony iskolázottság	Az alacsony iskolai végzettségűek oktatása, tanfolyamra küldése. A lakosság munkanélküli rétegének segítése. Munkanélküliségi mutatók javítása.	Nincs ilyen	Új Roma Stratégia	- felmérés a lehetséges résztvevőkről - nyilatkozat a részvevőiről - partnerek keresése - tanfolyam szervezése, lebonyolítása	polgármester	2029.12.12.	Rövidtáv: emberek elentkezés, igényfelmérés Középtáv: A tanfolyam elvégzése után a szakképesítés megszerzése, vizsga a tanfolyam végén Hosszútáv: A munkaerő piacon való érvényesülés, elhelyezkedési lehetőségek javulása	Tárgyi erőforrások: tanterem, informatikai eszközök, egyéb eszközök az oktatáshoz A nyagi erőforrások: pályázatból Humán erőforrások: munkaerő piacon való érvényesülés, szakemberek, oktatók	Rövidtáv: emberek elentkezés, igényfelmérés Középtáv: A tanfolyam elvégzése után a szakképesítés megszerzése, vizsga a tanfolyam végén Hosszútáv: A munkaerő piacon való érvényesülés, elhelyezkedési lehetőségek javulása	Nem releváns
2.	Lakhatási problémák a mélyszegénységben élőknel és romáknál	Közmvéek hiánya (csatorna, villany, vezetékes ivóvíz)	Rövidtáv: Pályázati kérésok figyelése, pályázatok beadása Középtáv: Bernházások megvalósítása	A településképvédelméről	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	- pályázat beadása - kivitelező kiválasztása - beruházás elindítása	Önkormányzat, Polgármester	2029.12.12.	Rövidtáv: Sikeres pályázat Középtáv: A település közművesítésének 100 %-os	A nyagi erőforrás: pályázat Humán erőforrás: szakemberek Tárgyi erőforrás:	Rövidtáv: Sikeres pályázat Középtáv: A település közművesítésének 100 %-os	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetleírás, közkeletben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
			Hosszútáv: 100 %-os legyen a településen a közművesítés						megvalósulása Hosszútáv: A falun élő lakosság életminőségének a javulása	megfelelő eszközök a beruházáshoz	megvalósulása Hosszútáv: A falun élő lakosság életminőségének a javulása		
3	Munkahelyek hiánya a településen, munkahelyteremtés	Kevés vállalkozó, aki munkahelyet biztosít a településen időnként	Rövidtáv: Egyeztetés az önkormányzattal, lehetséges települések kiválasztása Középtáv: Felmérés az aktív korú munkavállalókról Hosszútáv: Vállalkozók betelepülése, munkahelyek létrejötte	Nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia	munkahelyek megnyitása - munkavállalók kiszűrése, felvétele - munkakeresés	Polgármester	2029. 12. 12.	életfeltételek javulása, jobb telephely, infrastruktúrájának javulása	Anyagi erőforrás: települési pénzből. Középtáv: Humán erőforrás: a vállalkozók Tárgyi erőforrások: telephely, munkavégzés helyszíne	Rövidtáv: Foglalkoztatottság a településen Középtáv: Életminőség javulása, jobb életfeltételek Hosszútáv: A település infrastruktúrájának javulása	Rövidtáv: Foglalkoztatottság a településen Középtáv: Életminőség javulása, jobb életfeltételek Hosszútáv: A település infrastruktúrájának javulása	Nem releváns
4	Közlekedés javítása	Nehézes közlekedés, vasúti közlekedés hiánya	Sűrűbb buszközlekedés, kérelem beadása az illetékes társaságokhoz, kérelmek, hatóságokhoz. Falubusz beszerzése pályázat útján	Nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia	pályázat kiírás - pályázattal kísérése - pályázat beadása	Önkormányzat	2029. 12. 12.	Rövidtáv: Falubusz vásárlása pályázati pénzből. Középtáv: Vasutak visszaállítása, gyakoribb buszjáratok Hosszútáv: Életminőség javulása, könnyebb közlekedés, jobb munkalehetőség	Anyagi erőforrás: pályázati pénzből. Humán erőforrás: pályázati frók személye Tárgyi erőforrás: pályázati frók helyszíne, és a hozzá kapcsolódó eszközök	Rövidtáv: Falubusz vásárlása pályázati pénzből. Középtáv: Vasutak visszaállítása, gyakoribb buszjáratok Hosszútáv: Életminőség javulása, könnyebb közlekedés, jobb munkalehetőség	Nem releváns	
5	Munkához való hozzáférés javítása	Felkínált munkalehetőség visszautasítása	Rövidtáv: Szemlélet változás, javítása, attitűdformálás, ösztönzés, motiválás Középtáv: Jobb feltételek biztosítása, munka felkínálása Hosszútáv: Munkanélküliség visszaszorítása	Nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia	segélyek megvonása - személységfejlesztő tréningek szervezése - életpálya tanácsadás	Polgármester	2029. 12. 12.	Műveltségfejlesztés, életpálya tanácsadás, és életfeltételek javulása, szemléletmód	Anyagi erőforrások: pályázatok Humán erőforrások: trénerok, oktatók Tárgyi erőforrások: a tanfolyam helyszíne, oktató termek, eszközök az oktatáshoz	Rövidtáv: A tanfolyamok szervezése helyileg, aktív részvétel Középtáv: Műveltségfejlesztés, életpálya tanácsadás, és életfeltételek javulása, szemléletmód	Nem releváns	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelmezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
								változás	változás		változás	
6	Szolgáltatások bővítése	Kevés szolgáltatás a településen	A meglévő szolgáltatások megtartása és fejlesztése Új szolgáltatások létrehozása (könyvtár bővítése, fodrászat, húsbolt)	Nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	- Több állami és helyi anyagi támogatás - Telephely kijelölése - Épitkezések - Vállalkozók bevonása - Partnerek felkutatása	Önkormányzat 2029.12.12.		Rövidtáv: Gényfelmérés a szolgáltatásokra vonatkozóan, vállalkozók felkutatása Középtáv: Vállalkozások betelepülése Hosszútáv: a lakosság jobb ellátottsága	Anyagi erőforrások: pályázat útján, vállalkozók, önkormányzat saját forrása Humán erőforrás: vállalkozók, munkások, szakemberek Tárgyi erőforrások: az építkezéshoz eszközök, helyiségek ahol a szolgáltatás megvalósul	Rövidtáv: Ajánlatok a vállalkozóktól, megbeszélés Középtáv: Humán erőforrás: munkaadó Előszelgétés, kiemelés, alkalmazás Hosszútáv: Munkába állás	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Munkahelyteremtés a szülőknek	Rossz szociális helyzetben lévő tanulók	Rövidtáv: felmérés a szülők között (végtetségeik) Középtáv: munkajogi szemponttal, vállalkozókkal kapcsolat felvétele Hosszútáv: vállalkozások betelepülése a faluba, vonzáskörzetébe	Nincs ilyen	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	- adatgyűjtés - kapcsolatok felvétele - lehetőségek megvitatása - vállalkozók betelepítése	Önkormányzat 2029.12.12.		Rövidtáv: Ajánlatok a vállalkozóktól, megbeszélés Középtáv: Humán erőforrás: munkaadó Előszelgétés, kiemelés, alkalmazás Hosszútáv: Munkába állás	Tárgyi erőforrás: telephely biztosítása Humán erőforrás: munkaadó Előszelgétés, kiemelés, alkalmazás Hosszútáv: vállalkozó saját tőkéje	Rövidtáv: Ajánlatok a vállalkozóktól, megbeszélés Középtáv: Humán erőforrás: munkaadó Előszelgétés, kiemelés, alkalmazás Hosszútáv: Munkába állás	Nem releváns
2	Felzárkóztató foglalkozások, korrepetálás	Lemorzsolódás vizsgálata	Rövidtáv: segítségnyújtás, korrepetálás, külön tanórák, foglalkozások Középtáv: felmérések, problémás esetek Kiszűrés Hosszútáv: felzárkóztató a kortársakhoz képest	Nincs ilyen	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	- osztályfőnök javaslata az igazgató felé - rossz tanulók kiszűrése - külön csoportok alakítása - délutáni foglalkozások	Önkormányzat 2029.12.12.		Rövidtáv: adatgyűjtés, kiemelés, felzárkóztató foglalkozások Hosszútáv: felzárkóztató az állaghoz	Anyagi erőforrások: állami támogatás Humán erőforrás: pedagógusok, külsős szakemberek Tárgyi erőforrások:	Rövidtáv: adatgyűjtés, kiemelés, felzárkóztató foglalkozások Hosszútáv: felzárkóztató az állaghoz	Nem releváns

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés Az intézkedés címe, sorszáma megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3	Több pályázat beadása szabaddíds programokra, szakemberek meghívása	Egészségfejlesztő- és sportprogramok hiánya	Rövidtáv: pályázat írás Középtáv: beruházás új eszközökre, pályázat útján Hossztáv: több eszköz, nagyobb lehetőségek a szabaddíds elköltetésére, programok szervezése	Nincs ilyen	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	- szakember felkérése pályázat írásra - pályázat beadása - sikeresség esetén, vállalkozók keresése - vállalkozó kiválasztása - megvalósítás	Önkormányzat 2029. 12. 12.	Rövidtáv: Sikeres pályázat Középtáv: Beruházás elindulása, építés Hossztáv: Megvalósulás után fenntartás, eszközök Humán erőforrás: szakemberek, sportprogramok szervezése	Anyagi erőforrás: tagsági díj, önkormányzati támogatás, vállalkozók támogatása Humán erőforrás: szociális gondozók, elbárák, szervezők, Tárgyi erőforrás: a tagok bevonása Hossztáv: klubok működése, lelki támogatás, jó közöösség kialakulása, kirándulások	Rövidtáv: Klubok megalakulása, közösség összekovácsolása, szociális ellátás hatékonyabbá tétele Középtáv: stabil közösség alakulása, létszám növekedése, létszám gyarapítása, új tagok bevonása Hossztáv: klubok működése, lelki támogatás, jó közöösség kialakulása, kirándulások	Nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége

1	A nők helyzetének javítása	Egyedülállók, özvegyek	Nyugdíjasklub szervezése a női korosztály számára. Közösségi programok szervezése. Az egyedülállók, özvegyek, támogatása. A szociális ellátás hatékonyabb működtetése	Nincs ilyen	Idősügyi Nemzeti Stratégia	- egyedülállók, özvegyek felkutatása - igények felmérése - programok szervezése, bevonása - klubok kialakítása	Önkormányzat 2029. 12. 12.	Rövidtáv: Klubok megalakulása, közösség összekovácsolása, szociális ellátás hatékonyabbá tétele Középtáv: stabil közösség alakulása, létszám növekedése, létszám gyarapítása, új tagok bevonása Hossztáv: klubok működése, lelki támogatás, jó közöösség kialakulása, kirándulások	Anyagi erőforrás: lakosságon belüli női erőforrás, munkakülső központ támogatása, önkormányzat Humán erőforrás: A lakosságon belüli nők elhelyezkedésének javulása. Munkanélküliség visszaszorítása. Arányok, mutatók	Rövidtáv: Klubok megalakulása, közösség összekovácsolása, szociális ellátás hatékonyabbá tétele Középtáv: stabil közösség alakulása, létszám növekedése, létszám gyarapítása, új tagok bevonása Hossztáv: klubok működése, lelki támogatás, jó közöösség kialakulása, kirándulások	Nem releváns
2	Atképzések, új szakmák	Régi szakmák megszűnése, ezáltal munkanélküliség	Rövidtáv: Felmérések a nők körében, munkanélküliek kiszűrése Középtáv: Kapcsolatfelvétel a tanfolyamok, képzések szervezőivel Hossztáv:	Nincs ilyen	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	- igényfelmérés - tanfolyam/képzésszervezés - munkahelyek feltérképezése	Önkormányzat 2029. 12. 12.	A lakosságon belüli női erőforrás, munkakülső központ támogatása, önkormányzat Humán erőforrás: A lakosságon belüli nők elhelyezkedésének javulása. Munkanélküliség visszaszorítása. Arányok, mutatók	Nem releváns		

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
		A helyzetelemzés következtetésében felárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatóságára	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			Képzés elvégzése, új munkahely keresése a megszerzett szakmával						javítása. A családok erőforrásai: jobb anyagi helyzete és életkörülményeik jobb válása oktatás helyszíne, oktatási anyagok		javítása. A családok jobb anyagi helyzete és életkörülményeik jobb válása	
									Rövidtáv: munkába állás Középtáv: betanulás, új ismeretek szerzése Hosszútáv: visszaintegrálódás a munka világába, a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új épzéseken való részvétel, versenyképesség megtartása		Rövidtáv: munkába állás Középtáv: betanulás, új ismeretek szerzése Hosszútáv: visszaintegrálódás a munka világába, a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új épzéseken való részvétel, versenyképesség megtartása	
									Rövidtáv: munkába állás Középtáv: betanulás, új ismeretek szerzése Hosszútáv: visszaintegrálódás a munka világába, a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új épzéseken való részvétel, versenyképesség megtartása		Rövidtáv: munkába állás Középtáv: betanulás, új ismeretek szerzése Hosszútáv: visszaintegrálódás a munka világába, a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új épzéseken való részvétel, versenyképesség megtartása	
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
3	Visszatérés a munkaerőpiacra	GVES-ről visszatérők foglalkoztatása	Rugalmas munkaidő Az övodai és bölcsődei férőhelyek biztosítása	Nincs ilyen	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	- betanítás - átképzés - iskoláztatás	Önkormányzat, Polgármester	2029.12.12.	Rövidtáv: munkába állás Középtáv: betanulás, új ismeretek szerzése Hosszútáv: visszaintegrálódás a munka világába, a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új épzéseken való részvétel, versenyképesség megtartása		Rövidtáv: munkába állás Középtáv: betanulás, új ismeretek szerzése Hosszútáv: visszaintegrálódás a munka világába, a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új épzéseken való részvétel, versenyképesség megtartása	
1	Nyugdíjas klub újraszervezése	Nyugdíjasklub hiánya	Rövidtáv: idősek felé felhívás: közzététele a falu havonta megjelenő újságában Középtáv: fórum szervezése, örmű szervezése, Hosszútáv: jól működő nyugdíjas közösség létrehozása	Nincs ilyen	Idősügyi Nemzeti Stratégia	- meghívó, értesítés kiküldése nyugdíjasok részére - időpont meghatározása - összejövetel-tisztásgyűlések megválasztása	A faluközösség nyugdíjasi, polgármester	2029.12.12.	Rövidtáv: klub megalakulása Középtáv: fenntartás Hosszútáv: programok szervezése, lebonyolítása, közösség összekovácsolása	Anyagi erőforrások: önkormányzati támogatás, tagsági díj Humán erőforrás: tagok, elbárák Tárgyi erőforrás: helyszíni eszközök (projektor, dvd lejátszó, vászon)	Rövidtáv: klub megalakulása Középtáv: fenntartás Hosszútáv: programok szervezése, lebonyolítása, közösség összekovácsolása	Nem releváns
2	Programok szervezése az idős korosztálynak	Fejlesztő programok hiánya	Rövidtáv: igényfelmérés Középtáv: programok kiválasztása közösen	Nincs ilyen	Idősügyi Nemzeti Stratégia	- szociális gondozók felmérései a fejlesztő programokkal kapcsolatban - kapcsolat	Önkormányzat, lakosság, szakemberek	2029.12.12.	Rövidtáv: szervezőkkel, elbárákkal kapcsolat felvétel	Anyagi erőforrások: pályázat Humán erőforrás:	Rövidtáv: szervezőkkel, elbárákkal kapcsolat felvétel	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
		A helyzetleírás a helyszínen Köveket a felhárított esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés bemutatása
			Hossztáv: programok elindulása			felvétele a programszervezőkkel - időpontok egyeztetése a résztvevőkkel - meghívók kiküldése - program megkezdése			Középtáv: idősök képzése, tanítása Hossztáv: idősök foglalkoztatása	szakemberek, előadók Tárgyi erőforrások: helyszín, tanításhoz eszközök, kiránduláshoz buszok	Középtáv: idősök képzése, tanítása Hossztáv: idősök foglalkoztatása	
3	Helyi szűrések, előadások szervezése	Helyi szűrések, egészségmegőrző programok hiánya	Rövidtáv: felmérés a térségben Középtáv: kapcsolattelítélet a NSZSZ-szel Hossztáv: szűrések, programok megvalósítása a lakosság körében	Nincs ilyen	Idősgügyi Nemzeti Stratégia	- szociális házi gondozók adagyalítása - időpont egyeztetése az NSZSZ-szel helyszín kijelölés, esetleg szűrkamion - lakosság értesítése - szűrések, programok lebonyolítása	Önkormányzat, egészségügyi szakemberek	2029. 12.12.	Rövidtáv: emberek motiválása a szűréseken való részvételre (falu újság) Középtáv: minél nagyobb részvétel elérése, információk átadása Hossztáv: időskorú lakónépesség egészségügyi állapotának javulása	Anyagi erőforrások: pályázat Humán erőforrások: pályázat író, és kivitelezés Hossztáv: a munkások Tárgyi erőforrások: építési eszközök, helyszínek adóttak	Rövidtáv: pályázat elküldése és beadása Középtáv: megnyert pályázat és kivitelezés Hossztáv: a település minden intézménye akadálymentesített	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Intézmények akadálymentesítése	Akadálymentesítés hiánya néhány intézményben	Rövidtáv: A település intézményeinek felmérése Középtáv: Akadálymentesítés az érintett intézményekben Hossztáv: Fogyatékkal élők, mozgáskorlátozottak akadálymentesítése	Nincs ilyen	Országos Fogyatékosügyi Program	- intézmények megvizsgálása - anyagi forrás keresése (pályázat) - pályázat megírása és beadása - sikeres pályázat esetén vállalkozó keresése - akadálymentesítési munkálatok elkezdeése, megvalósítása	Önkormányzat	2029. 12.12.	Rövidtáv: pályázat elküldése és beadása Középtáv: megnyert pályázat és kivitelezés Hossztáv: a település minden intézménye akadálymentesített	Anyagi erőforrások: pályázat Humán erőforrások: pályázat író, és kivitelezés Hossztáv: a munkások Tárgyi erőforrások: építési eszközök, helyszínek adóttak	Rövidtáv: pályázat elküldése és beadása Középtáv: megnyert pályázat és kivitelezés Hossztáv: a település minden intézménye akadálymentesített	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

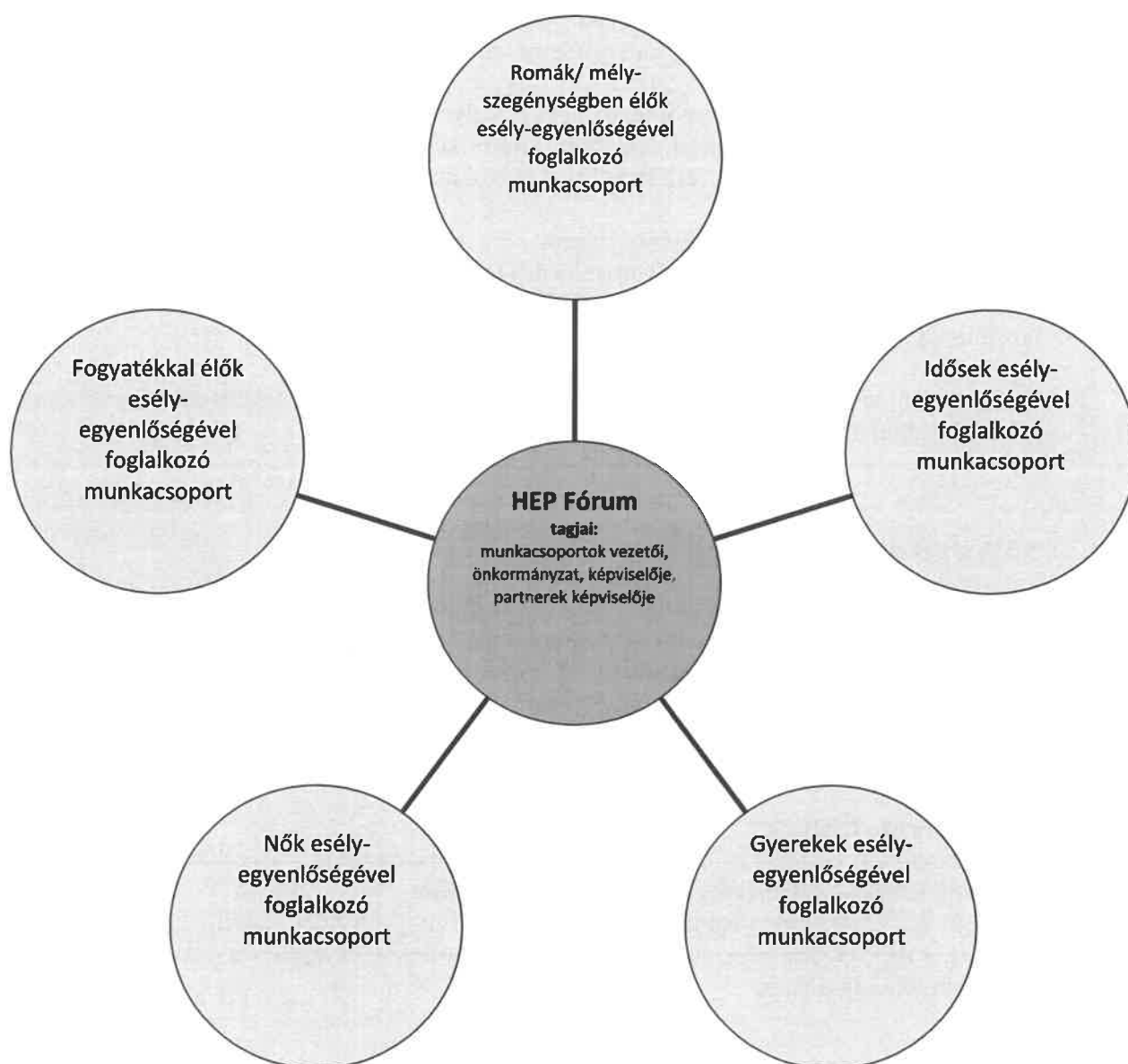
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kémes Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kémes Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 125/2024. (XII.12.) számú Kt. határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum Kémes, 2024. december 12.




Aláírás

A Képviselő-testület tagjainak névsora

Szolykóné Pfeifer Gabriella	polgármester
Várdaróci Szilárd	alpolgármester
Molnár Zsófia Anna	alpolgármester (külsős)
Egerváriné Sipka Bernadett	képviselő
Horváth Zoltánné	képviselő
Sárosi Andrea	képviselő

A Képviselő-testület bizottságainak tagjai

Ügyrendi Bizottság

Sárosi Andrea	elnök
Egerváriné Sipka Bernadett	tag, elnökhelyettes
Horváth Zoltánné	tag

KONZORCIUMI EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS
Támogatási kérelem benyújtására

1. Jelen konzorciumi együttműködési megállapodás (a továbbiakban Megállapodás) aláírásával a 2. pontban megnevezett szerződő felek konzorciumot hoznak létre abból a célból, hogy a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében a TOP_Plusz-3.1.3-23 kódszámú, Helyi humán fejlesztések című felhívásra (a továbbiakban: felhívás) támogatási kérelmet nyújtsanak be, és a támogatási kérelem támogatása esetén az abban foglalt célt közös együttműködéssel megvalósítsák.

A támogatási kérelem címe: ___Helyi Humán Fejlesztés Kémesen ___

2. A konzorcium tagjai (a továbbiakban Tagok) az alább felsorolt intézmények, szervezetek és személyek, akik az 1. pontban megjelölt támogatási kérelemben meghatározott cél(ok) megvalósításában a támogatási kérelemben foglaltaknak megfelelően a jelen Megállapodás keretel között részt vállalnak:

Szervezet neve:	Kémes Községi Önkormányzat
Postacím:	7843 Kémes Kossuth L. utca 18
Székhely:	7843 Kémes Kossuth L. utca 18
Azonosító szám (törzsszám/cégjegyzékszám):	331142
Adószám:	15331146-2-02
Aláírásra jogosult képviselője:	Szolykóné Pfeifer Gabriella

Szervezet neve:	Böközi Polgárőr Egyesület
Postacím:	7843 Kémes, Kossuth Lajos utca 18.
Székhely:	7843 Kémes, Kossuth Lajos utca 18.
Azonosító szám (törzsszám/cégjegyzékszám):	02-02-0002975
Adószám:	18003417-1-02
Aláírásra jogosult képviselője:	Tarlós Piroska

A Konzorcium vezetőjének a jelen Megállapodás aláírásával a Tagok ___ Kémes Községi Önkormányzatot ___ (a továbbiakban Vezető-t) választják.

3. Jelen Megállapodás aláírásával a Tagok Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:11. §-a és 6:15. §-a alapján meghatalmazzák a Vezetőt, hogy helyettük és nevükben a támogatási kérelmet aláírja, benyújtsa és a támogatási kérelem elbírálása során a konzorciumot képviselje.

A Tagok kijelentik, hogy a támogatási kérelemben foglaltakat ismerik, és az abban foglaltakat magukra nézve kötelezőnek ismerik el.

4. Jelen Megállapodás aláírásával a Tagok kötelezettségek vállalnak arra, hogy a támogatási kérelem támogatása esetén a projektet az abban foglaltak szerint megvalósítják, és ennek érdekében együttműködnek.

5. Tagok kijelentik, hogy a felhívás részét képező „Konzorciumi együttműködési megállapodás támogatásban részesített projekt megvalósítására” című dokumentumot ismerik, és a támogatási kérelem támogatása esetén az abban foglalt tartalommal, valamint a támogatási kérelemben és a támogatási kérelemről hozott döntésében foglalt tartalommal szerződést kötnek.

6. Jelen Megállapodás a támogatási kérelem mellékletét képezi.

7. Jelen Megállapodás megszűnik, ha a támogatási kérelem nem részesül támogatásban, illetve ha a Tagok a projekt megvalósítására konzorciumi együttműködési megállapodást kötnek.

A Tagok a Megállapodást átolvasták, és közös értelmezés után, mint akaratukkal és elhangzott nyilatkozataikkal mindenben egyezőt aláírták.

8. A Tagok egyéb megállapodásai: _____ nem releváns _____¹


Konzorcium vezetője

..... Szolykóné Pfeifer Gabriella.....

..... Kémes Községi Önkormányzat.....



Aláírás dátuma:

2024. 12. 10


konzorciumi tag

Tariós Piroska...

Név

..... Böközi Polgárőr

Egyesület.....

Szervezet

P.H.

Aláírás dátuma:

BÖKÖZI

POLGÁRŐR EGYESÜLET

Kémes, Kőcsuth L. u. 18

..... Adószám: 15003417-1-02

¹ A tagok a minta által nem szabályozott kérdéseket is rendezhetnek, ezek azonban nem lehetnek ellentétesek az 1-7. ponttal, illetve az 1-7. pontok nem törölhetők.

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Jelen szerződést az alulírott helyen és napon egyrészről

Kémes Községi Önkormányzat
Levelezési címe: 7843 Kémes, Kossuth L. utca 18
Székhely: 7843 Kémes, Kossuth L. utca 18
Adószáma: 15331146-2-02
Képviselő: Szolykóné Pfeifer Gabriella, polgármester
a továbbiakban **Megbízó**,

másrészről az

Gózon & Gózon Tanácsadó Iroda Kft.
Székhely: 8220 Balatonalmádi, Botond u. 7.
Adószám: 14985041-2-19
Cégjegyzékszám: 19-09-512171
Bank, bankszámla szám: OTP Bank Nyrt. 11748083-24887360
Képviseli: Gózon Ágnes ügyvezető,
a továbbiakban **Megbízott**,

1. A MEGBÍZÁS TÁRGYA

1.1. Megbízó megbízza Megbízottat az alábbi feladatok ellátásával: **TOP_Plusz-3.1.3-23** kódszámú számú, „**Helyi humán fejlesztések**” című projekt megvalósításához szükséges **Megalapozó Dokumentum készítése** a Felhívás segédletei között megjelölt módszertani sablon („01_Útmutató a Megalapozó dokumentum elkészítéséhez”) alapján. Projektméret kb. bruttó 150 millió Forint.

2. MEGBÍZOTT KÖTELEZETTSÉGEI

2.1. Megbízott vállalja, hogy jelen szerződés 1. pontjában szereplő feladatát Legjobb Szakmai Gyakorlatnak megfelelően fogja ellátni a megbízás sikere érdekében.

2.2. Megbízott vállalja, hogy amennyiben a megbízás tárgyának teljesülését, a projekt sikerét veszélyeztető információ birtokába jut, arról Megbízót haladéktalanul értesíti.

2.3. Megbízott vállalja, hogy együttműködési kötelezettség terheli a Megbízó által kijelölt további érdekelt szereplőkkel a feladat sikere érdekében.

2.4. Megbízott köteles Megbízó figyelmét felhívni a feladatok megoldása tekintetében a megbízási utasítás esetleges célszerűtlenségére. Megbízó által Megbízott számára adott utasítások nem terjedhetnek ki a Megbízott által végzendő munka megszervezésére, és nem tehetik a Megbízott teljesítését az e szerződésben foglaltaknál terhesebbé.

3. MEGBÍZÓ KÖTELEZETTSÉGEI

3.1. Megbízó vállalja, hogy a feladat sikere érdekében a Megbízott által kért információkat, dokumentumokat a munkafolyamat során Felek által megállapodott határidőn belül rendelkezésre bocsátja.

3.2. Megbízó vállalja, hogy amennyiben a feladattal kapcsolatosan a további érdekelt szervezetektől információt kap, úgy azokat Megbízottnak 2 munkanapon belül továbbítja jelen szerződés 5. pontjában szereplő kapcsolattartási pontok valamelyikén (pl. regisztrációs levél, hiánypótlási felhívás, tisztázó kérdés, stb.).

3.3. Megbízó a jelen szerződés Szerződésszerű teljesítésének esetére hozzájárul ahhoz, hogy Megbízott a jelen Szerződés teljesítését referencia anyagában feltüntesse. Megbízó kötelezi magát, hogy Megbízott ilyen irányú kérése esetén az erre vonatkozó nyilatkozatot, a szöveg előzetes egyeztetését követően Megbízott részére kiállítja.

4. IDŐTARTAM

4.1. Jelen Megállapodás határozatlan időre jött létre meghatározott feladatok elvégzésére. Felek a megállapodás felmondását 30 naphoz kötik.

4.2. A 4.1. pontban foglaltak ellenére, a felmondó levél elküldésével a Felek azonnali hatállyal is felmondhatják a Megállapodást amennyiben:

- 4.2.1.** A másik fél ellen bíróság előtt csőd-, illetve felszámolási eljárást kezdeményeztek, vagy bíróság határozatában a másik fél ellen csőd-, illetve felszámolási eljárást rendelt el, vagy kimondta a másik fél megszűnését.
- 4.2.2.** A másik fél megszünteti üzleti tevékenységét, vagy annak fő részét, vagy ezek megszüntetését kilátásba helyezi.
- 4.2.3.** Jelen Megállapodás 4.1. pontban foglaltak szerinti felmondása nem sértheti azokat a jogokat, amelyeket a felek az ilyen felmondás előtt szereztek.
- 4.2.4.** Ezen Megállapodás megszűnését követően mindkét félnek vissza kell szolgáltatnia azokat a birtokában lévő dokumentumokat, amelyek a másik felet illetik.

5. KAPCSOLATTARTÁS MÓDJA

Felek megállapodnak abban, hogy a kapcsolattartás módja egykapus rendszerben kerül meghatározásra. Ennek keretében mindkét fél meghatározza a fő kommunikációs csatornát és kapcsolattartó személyt az alábbiak szerint.

Megbízott részéről kijelölt kapcsolattartó:	név: Gózon Agnes cím: 8220 Balatonalmádi, Botond u. 7. mobiltelefon szám: +36 30 377 5504 e-mail: gozon.agnes@gozon.eu
---	--

Megbízó részéről kijelölt kapcsolattartó:	név Szolykóné Pfeifer Gabriella, polgármester cím: 7843 Kémes, Kossuth L. utca 18 mobiltelefon szám: 36-302059421 e-mail: szolykog@gmail.com
---	--

6. A MEGBÍZÁSI DÍJ ÉS A DÍJ ESEDÉKESÉGE

6.1. Jelen megbízási szerződésben foglaltak teljesítésével kapcsolatos díjazási rendszert a Felek akként állapítják meg, hogy Megbízott az elvégzett munka fejében megbízási díjra tart igényt.

6.2. A Megbízott részszámla benyújtására jogosult.

6.3. A jelen szerződés **1. pontjában rögzített feladatok** teljeskörű ellátásáért Megbízott részére fizetendő díj **az alábbi:**

<i>Megnevezés</i>	<i>Nettó egységár (Ft)</i>	<i>Áfa összesen (Ft)</i>	<i>Bruttó egységár összesen (Ft)</i>
TOP Plusz-3.1.3-23 azonosító számú, „ Helyi humán fejlesztések ” című projekt megvalósításához szükséges Megalapozó dokumentum készítése megbízási szerződés keretében. Projektméret kb. bruttó 150 millió Forint.	6.500.000	1.755.000	8.255.000

6.4. A szerződés ellenértékének kiegyenlítése:

- 1 db részszámla benyújtása a pályázat kötelező mellékletét tartalmazó Megalapozó dokumentum átadásakor. A számla összege **nettó 300.000 Ft + áfa, azaz bruttó 381.000 Ft.**
- 1 db végszámla benyújtása a támogatási előleg lehívásakor. A számla összege **nettó 6.200.000 Ft + áfa, azaz bruttó 7.874.000 Ft.**

6.5. A Megbízó a megbízási díjat a Megbízott által kiállított számla alapján, 3 nap fizetési határidőn belül utalja. Megbízott számláit 1 példányban nyújtja be a Megbízó címére. A szerződés és a kifizetés pénzneme magyar forint.

6.6. Fenti összegek tartalmazzák a Megbízott valamennyi költségét, ideértve a helyszíni tanulmányozáshoz és ügyintézéshez szükséges utazási és dologi kiadásokat is.

6.7. Megbízó elállása, illetve felmondása esetén a Megbízott jogosult az elvégzett tevékenységek teljesítés arányos számlázására.

6.8. A jelen megbízás területéhez tartozó Megbízó által fölvetett olyan kérdések, problémák megválaszolása, melyek különösebb idő- és munkaráfordítást Megbízott részéről nem igényelnek - és azok telefon vagy e-mail útján történő gyors megválaszolása is lehetséges -, külön díjazás alá nem esnek.

6.9. A megbízási díj késedelmes utalása esetén Megbízott jogosult a mindenkori jegybanki alapkamat felszámolására késedelmi kamat jogcímén.

7. FELELŐSSÉG

7.1. A jelen szerződésben foglaltak megszegése esetén - amennyiben a jelen szerződés másképpen nem rendelkezik, vagy a Felek másképpen nem állapodnak meg -, az okozott kárért a Felek a polgári jog szabályai szerint felelnek.

7.2. Amennyiben Megbízó Megbízottal valótlán, nem teljes körű, hiányos adatokat, információkat közöl, illetve adatszolgáltatási kötelezettségeit időben nem teljesítette, úgy az ebből származó felelősség teljes egészében Megbízót terheli.

7.3. Felek rögzítik, hogy a szerződés megszegésével a másik félnek okozott károkért felelősséggel tartoznak. A Fél akkor mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta, és nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje vagy a kárt elhárítsa. A jelen pont értelmezése szempontjából a Felek ellenőrzési körön kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülménynek, „vis maior”-nak tekintik azokat az eseményeket, körülményeket, amelyek a Feleknek nem felróható módon, a Felek részéről elháríthatatlanul következnek be, és amelyek a Felek szerződés szerű teljesítését akadályozzák, vagy késleltetik, feltéve, hogy ezen körülmények a jelen szerződés megkötésének időpontjában még nem voltak előre láthatóak és nem voltak elháríthatóak. A vis maiornak közvetlen összefüggésben kell állnia az arra hivatkozó Fél tevékenységével, mely összefüggést az arra hivatkozó Félnek írásban igazolnia szükséges. A vis maiorra hivatkozó felet terheli annak bizonyítása, hogy a vis maior eseménynek a szerződés szerű teljesítésre kiható következményét az adott helyzetben elvárható gondosság tanúsítása esetén sem – vagy csak aránytalan áldozat árán – lehetett volna elhárítani.

7.4. Megbízott a további érdekelt szereplők által nyújtott információkat, adatokat és dokumentumokat a projekt sikere érdekében használja fel, azokat bizalmasan kezeli. Felek tudomásul veszik, hogy Megbízott nem felel a feladat érdekében a további érdekelt szereplők által készített dokumentumok tartalmáért, az általuk nyújtott információkért.

8. TITOKTARTÁS

8.1. A jelen szerződés aláírásával a Megbízott kötelezettséget vállal arra nézve, hogy a szerződés teljesítése során tudomására jutott minden olyan információt, amely a Megbízó üzletmenetére, üzleti kapcsolataira, gazdálkodására vonatkozik, illetve minden olyan információt, amelyet Megbízó üzleti titoknak minősít, vagy jogosan annak tekinthet szintén üzleti titokként köteles kezelni.

8.2. Az üzleti titkot képező információkat a Megbízott ezen jogviszonyának fennállása és esetleges megszűnése esetén sem jogosult harmadik személynek a tudomására hozni, publikálni, avagy bármely más módon hasznosítani, a Megbízó érdekei ellen felhasználni. Megbízott ezen kötelezettségeinek megszegése esetén teljes anyagi felelősséggel tartozik a polgári jog szabályai szerint.

8.3. Megbízott gazdálkodási körébe eső üzleti titoknak minősül minden olyan ismeretanyag, amelyet Megbízottal tanácsadói tevékenysége körében eljárva közöltek.

8.4. Megbízottat a titoktartási kötelezettség attól kezdve terheli, hogy a titkot képező tény vagy adatot bárki a megbízás szándékával, vagy a tanácsadás keretében a Megbízott tudomására hozza, illetve amikor arról a Megbízott tudomást szerzett, függetlenül attól, hogy a megbízás létrejött-e.

8.5. Megbízó a Megbízottat terhelő titoktartási kötelezettséget tiszteletben tartja, a titoktartás alá tartozó adatokat nem fűrkészheti ki, jogellenesen nem szerezheti meg. A titoktartási kötelezettség alól felmentést adott ügyhöz kapcsolódóan is az adatokat csak az ügyben érintett személy adhatja meg Megbízottnak a Megbízó javára.

9. VEGYES RENDELKEZÉSEK

9.1. A jelen megbízásban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvben foglalt rendelkezések megfelelően irányadóak.

9.2. A jelen szerződést a felek csak írásban módosíthatják, vagy egészíthetik ki.

9.3. A szerződő felek megállapítják, hogy a jelen szerződés bizalmas jellegű, így az abban foglaltakat harmadik fél tudomására csak egymás beleegyezésével hozhatják.

9.4. Megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy ha olyan üzleti partnerrel kerül tanácsadási kapcsolatba, melynek tevékenysége befolyással van Megbízó tevékenységére, akkor erről Megbízó haladéktalanul értesíti.

9.5. Amennyiben jelen szerződés valamelyik rendelkezése érvénytelen lenne, úgy a Felek az érvénytelen rendelkezést olyan formában módosítják, hogy az a rendelkezés szándékolt céljának érvényes formában megfeleljen. A szerződés egyes érvénytelen rendelkezési esetén is a szerződés egyéb érvényes rendelkezései változatlanul kötik a szerződő feleket.

9.6. Minden a jelen szerződés teljesítése során felmerülő vitás kérdést a Felek elsődlegesen tárgyalások útján kísérelnek meg rendezni. Amennyiben adott vitás kérdés eldöntésében a Felek nem tudnak megállapodni, úgy a jogvita eldöntésére az általános hatásköri és illetékességi szabályok kerülnek alkalmazásra.

Felek a jelen szerződést annak elolvasását, valamint közös értelmezését követően, mint szerződéses akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt: 2024. 12.13.

Kémes Községi Önkormányzat

Gózon & Gózon Tanácsadó Iroda Kft.

Jogi ellenjegyző:

Pénzügyi ellenjegyző:

2024.12.13.

Kalmárné Dömsödi Ivett

Feladó: Kalmárné Dömsödi Ivett <aljegyzo@kovacshida.hu>
Küldve: csütörtök 2024. december 5 15:24
Címzett: 'Szilárd Döme'; 'Bokor Géza'; 'Gabriella Szolykó Pfeifer'; 'Csaba Pál'
Tárgy: FW: A főépítészeztől

Sziasztok!

Ma vettem észre, hogy ezt a levelet, csak mi jegyzők kaptuk és ti polgármesterek nem.

Edit kért a Tamástól ennél konkrétabb előterjesztést, amit a testületek elé lehet vinni, de egyelőre nem kapott választ.

Az új építész törvény szerint 2025. január 1-től kötelező az önkormányzatoknak főépítészt foglalkoztatni. Erre 3 féle lehetőséget biztosít a jogszabály:

1. településüzemeltetési normatíva, vagy saját bevétel terhére minden önkormányzat maga foglalkoztat főépítészt – ehhez nincs állami támogatás
2. legalább 10 település összeáll, és társulást hoz létre, és a társulás alkalmazza a főépítészt – erre a jogszabály ígér normatívát, de megnézve a beterjesztett 2025. évi költségvetést még üres soron, összeg nélkül sem szerepel benne főépítési normatíva
3. ha az 1. és 2. verzióból egyiket sem lépi meg az önkormányzat 2024. december 31-ig, akkor törvény erejénél fogva a járási főépítészt (a mi esetünkben a siklósi főépítészt) lesz a települési főépítészt. Erre Siklóssal megállapodást kell kötni és aszerint fizetni a hozzájárulást. Elvileg ennek sincs normatív támogatása, bár a Dukai Miklós államtitkár úr azt mondta a KÖSZ közgyűlésen, hogy a járásszékhelyet társulásnak tekintik, ha több, mint 10 település tartozik oda és ő is lehívhatja majd a társulási normatívát.

Tamás ajánlata jelenleg az 1. pont szerinti megoldás. Rendelkezésre állásért kér havi díjazást, ez az én olvasatomban azt jelenti, hogy a havi díjért csak annyink van, hogy tudjuk igazolni, alkalmazunk főépítészt és bármilyen konkrét ügy jön, akkor azért külön kell majd fizetni, lakosság részéről felmerülő ügyenként 15e Ft-ot, egyéb ügyekben gondolom külön megállapodás szerinti díj lenne...

Érdeklődtem a környéken a társulást senki nem kezdte el szervezni annak bizonytalan finanszírozása miatt. Két jegyzővel beszéltem és további két másik hivatallal is, azoknál is az 1. verziót választották. Akinél már van konkrét szerződés is, ott ezeket az információkat kaptam: Szalántai KÖH települése in a nagyobb önkormányzatoknál 30e Ft/hó, a kisebbeknél 10e Ft/hó díjat kell fizetni és ebben benne van az egyszerűbb ügyek (pl. ami most volt Cúnnál, helyi lakos építési engedélyéhez településképi véleményezés kellett) intézése. A rendezési terv és a hész, TKR módosítás itt is külön fizetős, megállapodás szerint. Ugyanez az építész dolgozik a Görcsönyi KÖH településeinek is, ott a nagyobb települések 40e Ft/negyedév, a kisebbek 20, vagy 30 e Ft/negyedév összeget fizetnek, és ebben szintén benne van az egyszerűbb ügyintézés és a hivatali tanácsadás, szükség esetén havi egy alkalommal a lakosok részére helyben tanácsadás. Ez a főépítészt a Gáspár Róbert 20/566-28-27, ha szeretnétek, tudtok vele egyeztetni.

Riegl Gáborral néhány hete a Gabi beszélt telefonon, konkrétat a Gábor nem tudott mondani, de nem zárkózott el tőle, hogy Siklós fogadjon településeket, lehet egy közös beszélgetést ez is megérne.

Én nem a Németh Tamás ajánlatáról szeretnék lebeszélni titeket, de szeretném, ha a zavaros, kevés információ ellenére az önkormányzat számára legjobb döntést sikerülne meghozni.

Kérlek, gondoljátok át, beszéljétek egymással, illetve a felekkel, esetleg kérjétek máshonnan is ajánlatokat, hogy lássuk, mi a legjobb.

Ivett

From: Tamas Nemeth [mailto:nemeth_tamas01@yahoo.co.uk]

Sent: Thursday, November 28, 2024 7:44 AM

To: Edit Hatvani <hatvani.edit@gmail.com>; Kalmárné Dömsödi Ivett <aljegyzo@kovacshida.hu>; Kovácshidai KÖH - Drávaszabolcsi Kirendeltség Vezető <kirendeltsegevezeto@kovacshida.hu>

Subject: A főépítészetről

Kedves Jegyző Asszonyok!

Gyorsan összefoglalom amit , most tudunk. Az állami főépítésszel (Lukács István) személyes egyeztetést követően.

Üdvözlö a megoldást, hogy kistelepüléseken társulás formájában szeretnénk megoldani a feladat ellátást, mint a értékűnek tekinti.

Ez előnyös a település és a szakma számára is.

A végső megoldás, cél ez kellene legyen.

és hogy miért kellene?

Mert a Hétfői minisztériumi részvétellel és kamara országos szintű jelenléttel tartott fórumon, a türelmünket kérték, mivel az MepTv-ben ígért 10 település vagy több esetben ígért normatív támogatásról nincsen semmilyen elképzelése a Minisztériumnak (el vannak késve).

Jeleztük, hogy a társulás megalakulásoknak már nincsen esélye január 01-ig, a hátralévő idő rövideje miatt sem, és leginkább a finanszírozás bizonytalansága miatt sem.

A lehetséges/javasolt megoldás: (mivel 2024.december 31.-ig a főépítészeknek be kell regisztrálnia a főépítési kamaránál a településeket ahol a feladataikat ellátják, és valószínűsíthető ez lesz az a felület ahonnét visszaellenőrzik a főépítész meglétét, és itt csak félévente lehet változtatni/regisztrálni, következő lehetőség 2025. 06.01.)

Addig hogy a regisztráció megtörténhessen a főépítési feladatokat Megbízási szerződés formájában látja el a főépítész, minden településsel külön-külön, de a regisztrációval már ők is látják, mik lesznek a kialakítandó társulások, (egy-egy főépítészhez hány település van regisztrálva).

Sajnos ebben az állapotban hasonlóan a Művelődési referenshez cél csak annyi lehet polgármesteri szemszögből a feladatunk, hogy teljesítsük a kötelező feladatellátást legalább papíron.

Ajánlatom erre az átmeneti időszakra:

- 200 fő alatti település esetében: 15,000,-Ft /hó rendelkezésre állás és 15,000.-Ft/ügy(lakossági eseti díjazás

- 200 fő feletti település esetében: 20.000,-Ft/hó rendelkezésre állás és 15,000,-FT/ügy(lakossági eseti díjazás

és hogy ne csak papír legyen róla ezért, vállalom a következőket is, már ebben az időszakban (előkészítve a következő években kötelező, Településképi rendeletek kivezetését és az új jogszabályoknak való megfeleltetését a rendezési terveknek), természetesen a településeket el kezdjük felmérni, megismerni. Ennek érdekében havonta minden településen tartok egy darab főépítési fogadóórát a polgármesterrel egyeztetve a település lakosságának, illetve az indulásnál, minden településen vagy észszerűen összevonva közösen egy lakossági fórumot a várható és már életbe lépett változásokkal (az új rendszer bemutatását).

Tájékoztatás képen ismertetem a főépítész előírt feladatait:

- vezeti a helyi építészeti tervtanácsot, ha e törvény vagy az önkormányzat döntése alapján ilyen működik azon a településen

- közreműködik a kézikönyv és a településterv előkészítésében, módosításában, és gondoskodik az abban foglaltak végrehajtásáról

- szakmailag közreműködik a településképi bejelentési és kötelezési eljárás során a döntés előkészítésében – ideértve a helyi emlékeket és a műemléki környezetben lévő nem műemlék építményeket érintő településképi bejelentési és kötelezési eljárásokat is
- szakmailag előkészíti a településképi véleményezési eljárás során a véleményt, kivéve ha a település közigazgatási területére kiterjedő illetékességgel működik helyi építészeti tervtanács, és az önkormányzat rendeletében a településképi véleményezés szakmai előkészítését – a főépítész helyett – a helyi építészeti tervtanács hatáskörébe utalja
- elősegíti az építészeti örökség – különösen a helyi emlékek – védelmét
- ellátja az önkormányzati rendeletben meghatározott egyéb feladatokat (itt a Településképi rendeletre utal) az állami főépítész hatáskörében eljáró fővárosi és megyei kormányhivatallal és az érintett önkormányzatok főépítészeivel együttműködve elősegíti az illetékességi területét érintő területrendezési és településszerkezeti tervek összhangjának kialakítását
- folyamatosan figyelemmel kíséri a rendezési eszközök hatályosulását, tapasztalatairól évente tájékoztatást ad, és négyévente összefoglaló jelentést készít a képviselő-testület (közgyűlés) részére
- szakmai véleményével, állásfoglalásaival segíti a térség, illetve a település egységes táji és építészeti arculatának alakítását
- közreműködik a területrendezési tervek és a településrendezési eszközök nyilvántartására, a szabályozásokon alapuló adatszolgáltatásra és az ezzel kapcsolatosan felmerülő költség megállapítására vonatkozó helyi szabályok előkészítésében
- részt vesz – szükség szerint adatok szolgáltatásával – az illetékességi területére vonatkozó területi és települési információs rendszerek kialakításában és működtetésében
- közreműködik a települési önkormányzat Étv.-ben meghatározott építésügyi feladatainak az ellátásában

Kérek benneteket a területekkel fogadtassátok el, hogy a december végi regisztrációt meg tudjuk csinálni.

köszönöm,
Németh Tamás
építész tervező szakmérnök, főépítész
Drávacsehi Község polgármestere
+36-20-399-1008

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Kémes község települési főépítési feladatainak ellátására

amely létrejött egyrészről

Kémes Községi Önkormányzat
székhely: 7843 Kémes, Kossuth utca 18.
képviseli: Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester
adószáma: 15331146-2-02
mint megbízó (a továbbiakban: Megbízó)

másrészről

Gáspár Róbert egyéni vállalkozó
székhely: 7635 Pécs, Rózsahegyi út 41.
adószám: 68568454-1-22
nyilvántartási szám: 51934208
főépítész bizonyítvány törzslapszáma: Baranya/1/2017.)
mint megbízott (a továbbiakban: Megbízott)

között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek szerint:

A szerződő felek megállapítják, hogy közöttük **2025. január 1-ei hatállyal, határozatlan ideig tartó** megbízási szerződés jön létre, települési főépítési feladatok ellátására az alábbiak szerint:

1. A megbízási szerződés tárgya

- a) Felek rögzítik, hogy a szerződés szerinti főépítési feladatokat megbízott **Gáspár Róbert okl. településmérnök** látja el.
- b) A Megbízó a jelen szerződés aláírásával megbízza a Megbízottat, hogy lássa el **Kémes Község** közigazgatási területén a települési önkormányzati főépítési feladatokat.
- c) A Megbízott kötelezettsége a 190/2009. (IX.15.) Korm. Rendelet 8. és 10.§-ában, meghatározott feladatok ellátása és a Kovácshidai KÖH Kémesi Kirendeltségének építésügyi szakhatósági eljárásokban történő segítése, továbbá a településképi rendelet módosítási eljárásai során a szükséges dokumentáció, módosító rendelet és egységes szerkezetű rendelet tervezetének elkészítése, ide nem értve a szükségessé váló egyéb szakértői vélemények elkészítését. A megbízott a feladatát elsősorban az elektronikus kapcsolattartási eszközök segítségével végzi el.

2. Együttműködés

- a) A megbízási szerződés tartalma alatt a Megbízó köteles a Megbízottat a főépítési tevékenység ellátásához szükséges információkkal, bizonylatokkal és egyéb dokumentumokkal ellátni.
- b) A megbízási szerződés tartama alatt a Megbízott köteles a Megbízó rendelkezésére állni. A Megbízóval a kapcsolatot folyamatosan tartani elektronikus levelezés formájában és telefonon.
- c) A Megbízott e szerződés teljesítése során Megbízó rendelkezései és a vonatkozó jogszabályok szerint köteles eljárni. Ha a Megbízó célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasításokat ad, a Megbízott köteles erre figyelmeztetni.

3. Tájékoztatás

A Megbízott havonta köteles tájékoztatni a Megbízót a főépítési feladatok ellátása során kifejtett tevékenységéről, a képviselő testület, illetve a polgármester feladatkörébe tartozó főépítési teendőket is érintő kérdésekről, illetve azok intézéséről.

4. A felek felelőssége

- a) A Megbízott feladatai ellátására köteles a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseit betartani, köteles továbbá a megbízási teljesítése során alkalmazandó jogszabályok változását folyamatosan figyelemmel kísérni, a Megbízót érintő változásokra annak figyelmét felhívni.

- b) A Megbízó köteles a Megbízott rendelkezésére bocsátani a megbízás teljesítéséhez szükséges információkat, dokumentumokat olyan időben, hogy a Megbízott a jogszabályban előírt határidőket teljesíteni tudja.

5. Titoktartási kötelezettség

A Megbízott köteles titokban tartani a főépítési tevékenység gyakorlása során tudomására jutott tényeket, terveket, adatokat, hivatali és szolgálati titkokat. Titoktartási kötelezettsége e szerződés megszűnését követően is fennmarad.

6. Megbízási díj, költségtérítés

- a) A Megbízottat jelen szerződésből eredő feladatai ellátásáért havonta **20.000 Ft**, azaz húszezer Forint illeti meg. A megbízási díj havi legfeljebb havi egy alkalommal történő helyszíni szemle, vagy egyéb okból történő kiszállás díját tartalmazza elsősorban hétköznap az esti órákban, vagy szombati napokon. Minden további kiszállásért a Megbízottat **10.000 Ft** kiszállási díj illeti meg, amelyeket a Megbízott a havi díjak számlájával összesítve, negyedévente jogosult számlázni.
- b) A Megbízási díj kifizetése negyedévente kiállított számla ellenében 8 napos fizetési határidővel - a Megbízottnak az MBH Bank Nyrt.-nél vezetett 50300116-10038556 számú számlájára – átutalással történik.
- c) Késedelmes kifizetés esetén a Megbízó köteles a késedelembe esés napjától kezdődően, a Polgári Törvénykönyv szerinti késedelmi kamatot fizetni Megbízott számára.

7. Szerződés megszűnése

- a) A Megbízó azonnali hatállyal felmondhatja a szerződést, ha a Megbízott súlyos szerződésszegést követ el.
- b) A szerződés megszűnése esetén a felek elszámolnak. Az elszámolás keretében a Megbízott a megbízás teljesítése során birtokába került dokumentumokat, iratokat, stb. köteles a Megbízónak átadni.

9. A szerződésben nem érintett kérdések

- a) Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv és a települési főépítési tevékenység idevonatkozó rendelkezései és egyéb jogszabályok rendelkezései az irányadóak.
- b) A felek a szerződést elolvasták, és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Kémes, 2024. 12. 17.

.....
Szolykóné Pfeifer Gabriella
polgármester
Megbízó

.....
Gáspár Róbert
egyéni vállalkozó
Megbízott

KIVONAT

..... Képviselő-testületének napján megtartott
képviselő-testületi ülése jegyzőkönyvéből

.....**Képviselő-testületének**
...../..... (.....) számú határozata:

.....Képviselő-testülete a Villányi
Mikrotérségi Szociális és Gyermekjóléti Társulás társulási
tanácsa által 2024. december 4. napján elfogadott,
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt társulási
megállapodást áttekintette, azt a jegyzőkönyv mellékletét képező
tartalommal elfogadja, egyúttal felhatalmazza
.....polgármestert a megállapodás aláírására.

Felelős:jegyző

Határidő: azonnal

A kivonat hiteles:

.....,

jegyző

A VILLÁNYI MIKROTÉRSÉGI SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKJÓLÉTI TÁRSULÁS TÁRSULÁSI MEGÁLLAPODÁS MÓDOSÍTÁSA

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.) 88. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Cún Községi Önkormányzata, Dióviszló Község Önkormányzata, Drávacsehi Község Önkormányzata, Drávacsepely Község Önkormányzat, Dráwapalkonya Község Önkormányzata, Drávapiski Községi Önkormányzat, Drávaszabolcs Község Önkormányzata, Drávaszerdahely Községi Önkormányzat, Garé Község Önkormányzata, Gordisa Község Önkormányzata, Harkány Város Önkormányzata, Ipacsfa Községi Önkormányzat, Kémes Községi Önkormányzat, Kisdér Községi Önkormányzat, Kisjakabfalva Község Önkormányzata, Kovácshida Község Önkormányzat, Márfa Községi Önkormányzat, Szaporca Községi Önkormányzat, Szava Községi Önkormányzat, Tésenfa Községi Önkormányzat, Villány Város Önkormányzat és Villánykövesd Község Önkormányzata a Villányi Mikrotérségi Szociális és Gyermekjóléti Társulás 2023. december 20. napján kelt Társulási megállapodását a jelen megállapodásban foglaltak szerint módosítja

1. A Társulási megállapodás I. Általános rendelkezések fejezet 6. A Társulás tagjai pontja 8), 9), 12), 17) és 19) alpontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
 - 8) Drávaszerdahely Községi Önkormányzat, 7847 Drávaszerdahely, Kossuth Lajos utca 17. (képviseli: Koller László Dávid polgármester)
 - 9) Garé Község Önkormányzata, 7812 Garé, Rákóczi u 72. (képviseli: Peternai Balázs polgármester)
 - 12) Ipacsfa Községi Önkormányzat, 7847 Ipacsfa, Petőfi Sándor utca 16. (képviseli: Szabó Zsolt polgármester)
 - 17) Márfa Községi Önkormányzat, 7817 Márfa, Fő utca 45. (képviseli: Buttinger Petra polgármester)
 - 19) Szava Községi Önkormányzat, 7813 Szava, Kossuth L. utca 41. (képviseli: Vig Imre Béla polgármester)

2. A Társulási megállapodás V. A Társulás pénzügyi forrásai, a pénzügyi hozzájárulás mértéke, megfizetésének módja, nemfizetés esetén alkalmazandó eljárás, a Társulás gazdálkodása, ellenőrzése fejezet 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

A TAG2 önkormányzatok – mint Közös Önkormányzati Hivatalok székhelytelepülései – által a Megállapodás II. pontjának 1.2. és 2. pontjában meghatározott feladatellátáshoz kapcsolódóan fizetendő pénzügyi hozzájárulás mértéke a Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó önkormányzatok összlakosságszámához igazodik. A települések 2024.01.01. napján fennálló

lakosságszámát, valamint a 2025. évben fizetendő pénzügyi hozzájárulás mértékének százalékos arányát a Tagok vonatkozásában az 1. és 2. sz. mellékletek tartalmazzák azzal, hogy a hozzájárulás mértéke az V.1. pont c) pontjában foglaltaknak megfelelően, a mindenkor hatályos költségvetési törvényben meghatározott időpontban fennálló lakosságszám alapján kerül meghatározásra, figyelemmel az Mötv. 146.§ (3) bekezdésében foglaltakra.

3. A Társulási megállapodás 1. melléklete és 2. melléklete helyébe, a jelen módosítás 1. melléklete és 2. melléklete lép.
4. A Társulási megállapodás egyéb, jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlanul hatályban maradnak.

Jelen társulási megállapodás módosítás valamennyi tagönkormányzat jóváhagyó határozata meghozatalát követően 2025. január 1. napján lép hatályba.

Villány, 2024. december

Döme Szilárd
polgármester
Cún Községi Önkormányzat

Keserűné Nagy Margit
polgármester
Diósvizsló Község Önkormányzata

Németh Tamás
polgármester
Drávacsehi Község Önkormányzata

Bónis Gyuláné
polgármester
Drávacsepely Község Önkormányzat

Pápai Zoltánné
polgármester
Drávapalkonya Község Önkormányzata

Mali Zoltán
polgármester
Drávapiski Községi Önkormányzat

Solti Dezső
polgármester
Drávaszabolcs Község Önkormányzata

Koller László Dávid
polgármester
Drávaszerdahely Községi Önkormányzat

Peternai Balázs
polgármester
Garé Község Önkormányzata

dr. Ginat Lior
polgármester
Gordisa Község Önkormányzata

Baksai Endre Tamás
polgármester
Harkány Város Önkormányzata

Szabó Zsolt
polgármester
Ipacsfa Községi Önkormányzat

Szolykóné Pfeifer Gabriella
polgármester
Kémes Községi Önkormányzat

Samu Gábor
polgármester
Kisdér Községi Önkormányzata

Evetovicsné Takács Zsuzsanna
polgármester
Kisjakabfalva Község Önkormányzata

Küzdő-Ábrahám Edit
polgármester
Kovácskő Község Önkormányzat

Buttinger Petra
polgármester
Márfa Községi Önkormányzat

Pál Csaba
polgármester
Szaporca Községi Önkormányzat

Vig Imre Béla
polgármester
Szava Községi Önkormányzat

Bokor Géza
polgármester
Tésenfa Községi Önkormányzat

Róth András Ervin
polgármester
Villánykövesd Község Önkormányzata

Mayer István
polgármester
Villány Város Önkormányzata

1. számú melléklet

A TAG1 tagönkormányzatok lakosság száma és a költségvetési hozzájárulás aránya a házi segítségnyújtásra vonatkozóan

Önkormányzat		Teljes állandó lakosság szám 2024.01.01. napján	Ktg.vetési hozzájárulási arány (%)
KSH kódja	Településnév		
211086	Cún	207	1,58%
232373	Diósvizsló	657	5,07%
228617	Drávacsehi	165	1,26%
228121	Drávacsepely	204	1,56%
222734	Dráwapalkonya	286	2,18%
212380	Dráwapiski	106	0,81%
228608	Drávaszabolcs	701	5,36%
230030	Drávaszerdahely	171	1,31%
207560	Garé	305	2,33%
233084	Gordisa	312	2,38%
221528	Harkány	5481	41,87%
229948	Ipacsfa	205	1,57%
210542	Kémes	464	3,54%
232744	Kisdér	132	1,01%
212849	Kisjakabfalva	111	0,85%
224226	Kovácsbida	244	1,86%
209450	Márfa	198	1,51%
231060	Szava	343	2,62%
234032	Szaporca	239	1,83%
228024	Villány	2163	16,52%
205209	Villánykövesd	222	1,70%
232744	Tésenfa	174	1,33%
		13090	100,00%

2. számú melléklet

A TAG2 tagönkormányzatok közös önkormányzati hivatalához tartozó települések lakosság száma és a költségvetési hozzájárulás aránya a családsegítésre és gyermekjóléti szolgáltatásra vonatkozóan

TAG2 Önkormányzatok	Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések	Teljes állandó lakosság szám 2024.01.01. napján	TAG2 Önkormányzat ellátási területének lakosság száma (2024.01.01.)	Ktg.vetési hozzájárulási és szavazati arány (%)
Diósvizsló	Babarcszőlős	111	1954	14,57%
	Bisse	244		
	Csarnóta	134		
	Diósvizsló	657		
	Garé	305		
	Kisdér	132		
	Rádfalva	214		
	Siklósbodony	157		
Harkány	Harkány	5481	5481	40,88%
Kovácskőhidai	Cún	207	3478	25,94%
	Drávacsehi	165		
	Drávacsepely	204		
	Drávapalkonya	286		
	Drávapiski	106		
	Drávaszabolcs	701		
	Drávaszerdahely	171		
	Gordisa	312		
	Ipacsfa	205		
	Kémes	464		
	Kovácskőhidai	244		
	Szaporca	239		
	Tésenfa	174		
Villány	Kisjakabfalva	111	2496	18,61%
	Villány	2163		
	Villánykövesd	222		
		13409	13409	100,00%

**A VILLÁNYI MIKROTÉRSÉGI SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKJÓLÉTI TÁRSULÁS TÁRSULÁSI
MEGÁLLAPODÁSA
(MÓDOSÍTÁSOKKAL EGYSÉGES SZERKEZETBEN)**

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A Társulás neve: Villányi Mikrotérségi Szociális és Gyermekjóléti Társulás.
2. A Társulás székhelye: 7773 Villány, Fő tér 1.
3. A Társulás működési területe: a tag települési önkormányzatok közigazgatási területe.
4. A Társulás jogállása: jogi személyiséggel rendelkező társulás, amelynek munkaszervezeti, pénzügyi-gazdasági feladatait a Villányi Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 7773 Villány, Fő tér 1., PIR száma: 807162, adószáma: 15807164-1-02, a továbbiakban: Közös Hivatal) látja el.
5. A Társulás pecsétje: kör alakú, közepén Magyarország címere, a kör szélén a „Villányi Mikrotérségi Szociális és Gyermekjóléti Társulás” körbefutó felirattal.
6. **A Társulás tagjai:**
 - 1) Cún Községi Önkormányzat, 7843 Cún, Fő utca 78. (képviseli: Döme Szilárd polgármester)
 - 2) Diósvizlói Községi Önkormányzata, 7817 Diósvizlói, Petőfi Sándor utca 106. (képviseli: Keserűné Nagy Margit polgármester)
 - 3) Drávacséhi Községi Önkormányzata, 7849 Drávacséhi, Kossuth utca 2. (képviseli: Németh Tamás polgármester)
 - 4) Drávacsépelei Községi Önkormányzat, 7846 Drávacsépelei, Dózsa György utca 2. (képviseli: Bónis Gyuláné polgármester)
 - 5) Drávapalkonya Községi Önkormányzata, 7850 Drávapalkonya, Fő utca 41. (képviseli: Pápai Zoltánné polgármester)
 - 6) Drávapiski Községi Önkormányzat, 7843 Drávapiski, Fő utca 2. (képviseli: Mali Zoltán polgármester)
 - 7) Drávaszabolcs Községi Önkormányzata, 7851 Drávaszabolcs, Köztársaság tér 1. (képviseli: Solti Dezső polgármester)
 - 8) Drávaszerdahely Községi Önkormányzat, 7847 Drávaszerdahely, Kossuth Lajos utca 17. (képviseli: Koller László Dávid polgármester)
 - 9) Garé Községi Önkormányzata, 7812 Garé, Rákóczi u 72 (képviseli: Peternai Balázs polgármester)
 - 10) Gordisa Községi Önkormányzata, 7853 Gordisa, Kossuth L. utca 12. (képviseli: dr. Ginat Lior polgármester)

- 11) Harkány Város Önkormányzata, 7815 Harkány, Petőfi Sándor utca 2-4. (képviseli: Baksai Endre Tamás polgármester)
- 12) Ipacsfa Községi Önkormányzat, 7847 Ipacsfa, Petőfi Sándor utca 16. (képviseli: Szabó Zsolt polgármester)
- 13) Kémes Községi Önkormányzat, 7843 Kémes, Kossuth L. utca 18 (képviseli: Szolykóné Pfeifer Gabriella polgármester)
- 14) Kisdér Községi Önkormányzata, 7814 Kisdér, Petőfi utca 52. (képviseli: Samu Gábor polgármester)
- 15) Kisjakabfalva Község Önkormányzata, 7773 Kisjakabfalva, Fő utca 65. (képviseli: Evetovicsné Takács Zsuzsanna polgármester)
- 16) Kovácshida Község Önkormányzat, 7847 Kovácshida, Fő utca 13. (képviseli: Küzdő-Ábrahám Edit polgármester)
- 17) Márfa Községi Önkormányzat, 7817 Márfa, Fő utca 45. (képviseli: Buttinger Petra polgármester)
- 18) Szaporca Községi Önkormányzat, 7843 Szaporca, Kossuth utca 5. (képviseli: Pál Csaba polgármester)
- 19) Szava Községi Önkormányzat, 7813 Szava, Kossuth L. utca 41. (képviseli: Vig Imre Béla polgármester)
- 20) Tésenfa Községi Önkormányzat, 7843 Tésenfa, Kossuth L. utca 71. (képviseli: Bokor Géza polgármester)
- 21) Villány Város Önkormányzata, 7773 Villány, Fő tér 1. (képviseli: Mayer István polgármester),
- 22) Villánykövesd Község Önkormányzata, 7772 Villánykövesd, Kossuth L. utca 2. (képviseli: Róth András Ervin polgármester), a továbbiakban: Tag 1,

Diósviszló Község Önkormányzata, Kovácshida Község Önkormányzat, Harkány Város Önkormányzata, Villány Város Önkormányzata a továbbiakban úgy is, mint Tag 2, a továbbiakban együttesen: Tagönkormányzatok/Tagok

II. A TÁRSULÁS CÉLJA ÉS FELADATAI

A felsorolt tagok a Társulást a társult önkormányzatok összehangolt kötelező feladataik ellátására, intézmény fenntartására hozzák létre. A Társulásban résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei a közös céloknak megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében jelen megállapodásban (a továbbiakban: Megállapodás) rögzítettek szerint szervezik meg, illetve hangolják össze a települési önkormányzatok egyes alábbi feladatait:

1. szociális szolgáltatások és ellátások nyújtása, szociális ellátás feltételeinek biztosítása körében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szerinti **szociális alapszolgáltatások ellátása** az alábbiak szerint:

- 1.1 a TAG1 önkormányzatok által lakosságuk részére társulásban biztosított **házi segítségnyújtás**, valamint
 - 1.2 a TAG2 önkormányzatok, mint a saját településen, illetve közös önkormányzati hivatalok székhelytelepülései által a közös önkormányzati hivatalhoz tartozó településeken, az érintett települések lakosságának társulásban nyújtott **családsegítés**; továbbá
2. a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások körében, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerinti gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások keretében a TAG2 önkormányzatok a saját településen, illetve a közös önkormányzati hivatalok székhelytelepülései által a közös önkormányzati hivatalhoz tartozó településeken, az érintett települések lakosságának társulásban, **gyermekjóléti alapellátás keretében, személyes gondoskodásként nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás**,

Tagok a fenti feladatok ellátásáról az általuk létrehozott intézmény útján gondoskodnak, a Megállapodásban foglaltak szerint. A részletes feladatokat az intézmény alapító okirata tartalmazza.

Fentiekén túl a Társulás feladatát képezik:

- az Szt. 92.§ (3) bekezdésével összhangban, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 111/A.§ (1) bekezdésében foglaltak szerint szolgáltatástervezési koncepció készítése a szociálisan rászorult személyeknek biztosítandó szolgáltatási feladatokról, amelyet a Társulás két évente felülvizsgál és aktualizál,
- helyi szociálpolitikai kerekasztal létrehozása az Szt. 58/B. § (2) bekezdésben foglaltak alapján, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 111/B.§-ban meghatározottak szerint, különösen a szolgáltatástervezési koncepcióban meghatározott feladatok megvalósulásának, végrehajtásának folyamatos figyelemmel kísérésére, mely évente legalább egy alkalommal ülésezik a tagönkormányzatok, a társulás területén szociális intézményeket működtető fenntartók és a helyi rendeletben meghatározott szervezetek képviselői részvételével.

III. A TÁRSULÁS INTÉZMÉNYE

1. A Villányi Mikrotérségi Szociális és Gyermekjóléti Társulás a Tag-önkormányzatoknak a Megállapodás II. pontjában foglalt feladatai ellátása érdekében, az ott meghatározott ellátási területtel intézményt tart fenn az alábbiak szerint:
Közös fenntartású intézmény megnevezése, székhelye:
Villányi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat (7773 Villány, Baross Gábor utca 11.)
2. A közös fenntartású intézmények működésével kapcsolatos kérdések:

- 2.1. Az intézmény alapítója és Fenntartója a Társulás. Az intézmény tekintetében a fenntartói jogokat a Társulási Tanács gyakorolja.
- 2.2. Az irányítási jogköröket az államháztartásról szóló törvény (a továbbiakban: Áht.) 9.§-a, a joggyakorlással kapcsolatos rendelkezéseket az Áht. 9/A.§-a, a hatáskör címzettjét az Áht. végrehajtására kiadott 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Ávr.) 6.§-a és 1. melléklete II.1. pontjának c) pontja határozza meg. A fenntartói jogok körét az Szt. 92/B.§ (1) bekezdése, illetve a Gyvt. 104.§ (1) bekezdése nevesíti.
- 2.3. Az intézmény működtetését a felek határozatlan időre vállalják. Az intézmény fenntartását a Tagok a Megállapodás V. fejezetében foglaltak szerint finanszírozzák.
- 2.4. Az intézményvezető évente egy alkalommal beszámol a Társulásnak a szakmai működésről.
- 2.5. Az intézmény önálló gazdasági szervezettel nem rendelkezik, a gazdasági szervezet feladatait a Közös Hivatal látja el.

IV. A TÁRSULÁS SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE

1. A Társulás szervei a Társulási Tanács, az elnök, az alelnök. A Társulást az Elnök képviseli.
2. A Társulás döntéshozó szerve a Társulási Tanács. A Társulás tagjait a tagönkormányzatok képviselő-testületei által delegált személyek képviselik. A Tagot képviselő személyt akadályoztatása esetén:
 - a) a Tag-önkormányzat képviselő-testülete által delegált tag, illetve
 - b) amennyiben a Tag Képviselő-testülete a polgármestert delegálja, úgy akadályoztatása esetén az a) pont szerinti személy vagy a törvény erejénél fogva az alpolgármester helyettesítheti.Az a) pont szerinti helyettesítés esetén a képviseleti jogosultság igazolása írásbeli formához kötött.
3. A Társulási Tanács döntését ülésén határozattal hozza. A Tanácsban minden tag egységesen 1 szavazattal rendelkezik.
4. A Társulási Tanács akkor határozatképes, ha legalább a szavazatok felével rendelkező tagok képviselője jelen van.
5. Egyszerű többséget igénylő javaslat elfogadásához TAG1 önkormányzatok esetén legalább annyi tag igen szavazata szükséges, amely meghaladja a jelenlévő képviselők szavazatainak felét és az általuk képviselt települések lakosságának egyharmadát, TAG2 önkormányzatok esetén az egyszerű többséggel meghozott határozat akkor tekinthető elfogadottnak, ha az igen szavazatok száma meghaladja a jelenlévő képviselők szavazatainak több, mint a felét
6. A minősített többséghez a mind a TAG1, mind TAG2 önkormányzatok részvételével összehívott Társulási Tanácsi ülésen annyi tag igen szavazata szükséges, amely eléri a társulásban résztvevő tagok szavazatainak több, mint a felét és az általuk képviselt települések lakosságának a felét.
7. Minősített többség szükséges:

- a) a Társulási Megállapodás elfogadásához, módosításához, megszüntetéséhez, a Társulás megszüntetéséhez;
 - b) az SZMSZ elfogadásához és módosításához;
 - c) elnök és alelnök személyének megválasztásához;
 - d) a Tanács hatáskörébe utalt választás, kinevezés, felmentés, vezetői megbízás adása, illetőleg visszavonása, fegyelmi eljárás megindítása, fegyelmi büntetés kiszabása tárgyában meghozandó döntésekhez, összeférhetlenség, méltatlanság megállapításához, kizárásról, megbízatás megszűnéséről való döntéseknél;
 - e) intézmény alapításához; és megszüntetéséhez; intézményátszervezésről szóló döntés meghozatalához;
 - f) külföldi önkormányzattal való együttműködési megállapodás megkötéséhez, nemzetközi önkormányzati szervezethez való csatlakozáshoz, abból történő kiváláshoz;
 - g) titkos szavazás elrendeléséhez;
 - h) az Mötv. 46.§ (2) bekezdés c) pontja szerinti zárt ülés elrendeléséhez;
 - i) a helyi önkormányzati vagyon tulajdonjogának a 108. § szerinti ingyenes átruházására vagy nemzeti vagyon tulajdonjogának ingyenes átvételére vonatkozó döntés meghozatalához;
 - j) az Mötv.-ben, a jelen társulási megállapodásban és az SZMSZ-ben meghatározott ügyek eldöntéséhez.
8. A Társulási Tanács ülésére a megállapodás II. pontjában meghatározott feladatokra társult Tagönkormányzatokat kell meghívni, a határozatképességre és döntéshozatalra vonatkozó rendelkezések is ennek megfelelően, az adott tagi kör figyelembe vételével, adott tagokra kiterjedően irányadóak.
9. A Társulás működésével összefüggő teendőket, munkaszervezeti feladatokat a Közös Hivatal látja el.
10. A Társulási Tanács tagjai évente legalább egy alkalommal kötelesek beszámolni képviselő-testületeiknek a Társulás tevékenységéről.
11. A Társulási Tanács működésével kapcsolatos részletes rendelkezéseket a Társulási Tanács Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza, az alábbiakra kiterjedően:
- a) A Társulás hivatalos megnevezése, székhelye,
 - b) A Társulási Tanács átruházott hatásköreinek felsorolása,
 - c) A Társulási Tanács üléseinek összehívása, vezetése, tanácskozási rendje,
 - d) a Társulási Tanács tagjaira vonatkozó magatartási szabályok, az ülés rendjének fenntartása és az annak érdekében hozható intézkedések,
 - e) a nyilvánosság biztosítása,
 - f) a döntéshozatali eljárás, a szavazás módja,
 - g) határozathozatal,
 - h) a Társulási Tanács ülésének jegyzőkönyve,
 - i) közmeghallgatás,
 - j) A Társulás szervei, azok jogállása, feladatai
 - k) a Közös Hivatal jegyzőjének a jogszabálysértő döntések, működés jelzésére irányuló kötelezettsége,

l) a Társulási Tanács bizottságai.

12. A Társulás munkaszervezeti feladatainak ellátása

A Társulás működésével kapcsolatos, munkaszervezeti feladatait a Közös Hivatal látja el, amely magában foglalja a társulás döntés-előkészítési, végrehajtási és adminisztratív feladatait, az alábbiakra kiterjedően:

- a) ellátja az adminisztrációs és igazgatási feladatokat,
- b) a társulás és intézménye bevételeivel és kiadásaival kapcsolatban ellátja a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatokat, egyebek között:
 - javaslatot tesz a Társulás éves költségvetési előirányzataira, elkészíti a Társulás költségvetését, féléves és éves pénzügyi beszámolóit, a zárszámadást, az időközi költségvetési és mérlegjelentéseket,
 - ellenőrzi a tagok által fizetendő pénzügyi hozzájárulás jelen megállapodásban foglaltak szerinti határidőre történő befizetésének, az anyagi támogatások időarányos befizetésének megtörténtét,
 - figyelemmel kíséri a társulás pénzügyi és gazdálkodási tevékenységét, figyelemmel kíséri és ellenőrzi a Társulás működését,
 - intézi a Társulást megillető állami támogatások igénylésével, az igénylés módosításával és a lemondással, valamint a támogatás visszafizetésével, a kapcsolódó adatszolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, pályázati támogatások lehívását, stb.,
- c) ellátja az SZMSZ-ben meghatározott egyéb feladatokat,
- d) ellát minden olyan tevékenységet, amelyet a Társulási Tanács feladatkörébe utal.

V. A TÁRSULÁS PÉNZÜGYI FORRÁSAI, A PÉNZÜGYI HOZZÁJÁRULÁS MÉRTÉKE, MEGFIZETÉSÉNEK MÓDJA, NEMFIZETÉS ESETÉN ALKALMAZANDÓ ELJÁRÁS, A TÁRSULÁS GAZDÁLKODÁSA, ELLENŐRZÉS

1. A Társulás gazdálkodását, intézmény-fenntartási, feladat-ellátási és működési költségeit az alábbi pénzügyi forrásokból finanszírozza:
 - a) a feladatellátáshoz kapcsolódóan, a vonatkozó szakágazati jogszabályok, valamint a központi költségvetésről szóló törvény és az Áht. rendelkezései szerint a Társulásban részes önkormányzatokat megillető állami támogatásból,
 - b) kötött felhasználású állami támogatásból, valamint
 - c) az a)-b) pontokon felül a működéshez, gazdálkodáshoz, feladat-ellátáshoz, intézményfenntartáshoz szükséges, a tagönkormányzatok által a feladatellátáshoz lakosságszám-arányosan – az Möt. 146.§ (3) bekezdés alapján a mindenkor hatályos központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott időpontban fennálló, KSH által közzétett lakosságszám alapulvételével – befizetett pénzügyi hozzájárulásból, illetve

- d) egyéb forrásból (pl. pályázati támogatásból).
2. A TAG2 önkormányzatok – mint Közös Önkormányzati Hivatalok székhelytelepülései – által a Megállapodás II. pontjának 1.2. és 2. pontjában meghatározott feladatellátáshoz kapcsolódóan fizetendő pénzügyi hozzájárulás mértéke a Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó önkormányzatok összlakosságához igazodik. A települések 2024.01.01. napján fennálló lakosságát, valamint a 2025. évben fizetendő pénzügyi hozzájárulás mértékének százalékos arányát a Tagok vonatkozásában az 1. és 2. sz. mellékletek tartalmazzák azzal, hogy a hozzájárulás mértéke az V.1. pont c) pontjában foglaltaknak megfelelően, a mindenkor hatályos költségvetési törvényben meghatározott időpontban fennálló lakosság szám alapján kerül meghatározásra, figyelemmel az Möt. 146.§ (3) bekezdésében foglaltakra.
 3. A társulás költségvetését a Társulási Tanács költségvetési határozatban állapítja meg. A Társulás költségvetése két részből tevődik össze, igazodva a Megállapodás II. pontja szerinti differenciált tagi körhöz és feladatellátáshoz.
 4. A Megállapodás II. pontja szerinti összes feladat ellátásával és az intézményfenntartással kapcsolatban közösen felmerült, egyértelműen valamely feladathoz nem rendelhető költségek tekintetében a költségvetés elkészítése során az Intézményvezető javaslata szerint kerül meghatározásra a közösen felmerült költségek aránya a költségvetésben, továbbá a Társulás felhatalmazásával az Intézményvezető dönt a költségek egyes feladatok közötti arányos megosztásáról, e költségek elszámolása a költségvetés végrehajtása során ennek megfelelően történik.
 5. A Tagok a pénzügyi hozzájárulást két egyenlő részletben, az alábbi ütemezésben és határidőig kötelesek a Társulás bankszámlájára banki átutalással megfizetni:
 - a) az első részletet adott év március 31. napjáig, illetve, amennyiben a költségvetés elfogadására későbbi időpontban kerül sor, legkésőbb a költségvetés elfogadását követő 15 napon belül,
 - b) a második részletet adott év július 31. napjáig.
 6. A Társulás Tagjai kötelesek a költségvetési számlájukat vezető pénzforgalmi szolgáltatójuknak adott, a Társulást a számlára vonatkozó beszedési megbízás benyújtására feljogosító, a pénzforgalmi szolgáltató által visszaigazolt/záradékolt felhatalmazó nyilatkozatot (a továbbiakban: felhatalmazó levél) eredetben a Társulás részére rendelkezésre bocsátani. Amennyiben bármely Tag költségvetési számlaszáma változik, úgy a változást követő 15 napon belül köteles az új költségvetési számlaszámra vonatkozó, záradékolt felhatalmazó levél eredeti példányát a Közös Hivatalnak átadni.
 7. Amennyiben bármely tagönkormányzat az általa fizetendő pénzügyi hozzájárulást az arra megállapított határidőben nem teljesíti, úgy a Társulás Elnöke jogosult és köteles a tagot írásban felszólítani, 15 napos fizetési határidő tűzésével. Amennyiben az első fizetési felszólítás ellenére a Tagönkormányzat tartozását nem teljesíti, úgy a Társulás Elnöke ismételt fizetési felszólítást küld, melyben 8 napos fizetési határidővel a tartozás kiegyenlítésére hívja fel a Tagot.
 8. Ha a tag az ismételt írásbeli felszólításban meghatározott határidőn belül továbbra sem tesz eleget kötelezettségének, a Társulás elnöke gondoskodik a követelés összegének a tag bankszámlájáról azonnali beszedési megbízással történő

behajtásáról a Társulás bankszámlája javára. Amennyiben az azonnali beszédési megbízás nem jár eredménnyel, az Elnök jogosult annak ismételt benyújtására.

9. Amennyiben a Tag kétszeri felszólítás ellenére, a második írásbeli felszólításban meghatározott határidőre sem rendezi tartozását, és a benyújtott beszédési megbízás sem vezet eredményre vagy azt felhatalmazó levél hiányában nem lehetett benyújtani, úgy a Társulási Tanács minősített többséggel hozott döntésével a Tagönkormányzatot év közben is kizárhatja a társulásból, egyúttal – kizárás hiányában is – megteheti a szükséges lépéseket a követelés (a tartozás és kamatai) jogi úton történő érvényesítése érdekében.
10. Késedelmes teljesítés esetén a Társulás a Taggal szemben, a fennálló lejárt tartozás után a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) késedelmi kamatra vonatkozó igényt érvényesíthet.
11. A Társulás elnöke jogosult a Társulás meglévő pénzeszközeire, a vonatkozó jogszabályi előírások betartásával, - a Társulás gazdálkodását nem veszélyeztetve - lekötési megbízást adni.
12. A Társulás feladat- és hatásköreinek ellátása érdekében költségvetési szervet, gazdálkodó szervezetet, nonprofit szervezetet és egyéb szervezetet alapíthat, kinevezi vezetőiket. A társulás olyan vállalkozásban vehet részt, amelyben felelőssége nem haladja meg vagyoni hozzájárulásának mértékét.
13. A Társulás által beadott pályázatok saját erejének finanszírozásához vállalt kötelezettséget nem teljesítő Társulási tagokkal szemben a Megállapodás V. pontjában foglalt, nemfizetés esetén alkalmazandó eljárásrend irányadó.
14. A Társulás működésének jogszerűségét Magyarország Alaptörvénye, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló a 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) alapján a Kormányhivatal ellenőrzi, amely ellátja a társulás működésének törvényességi felügyeletét. A Társulás pénzügyi-gazdasági tevékenységét a Társulás belső ellenőr útján ellenőrzi.

VI. KIADMÁNYOZÁS, KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS

1. A társulás feladatainak végrehajtása során készítendő iratokat a Társulási Tanács elnöke, vagy az általa külön utasításban kiadmányozási joggal felruházott személy írja alá. A társulás részéről kiadmányozásra kerülő okiratokról, valamint a tagönkormányzatok polgármesterei által aláírt társulási megállapodásról készült papíralapú és elektronikus másolat hitelesítésére a Villányi Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője és aljegyzője jogosult.
2. A társulás nevében, a társulás költségvetésében előirányzat terhére a Társulási Tanács elnöke vagy az általa meghatározott személy vállalhat kötelezettséget.
3. A kötelezettségvállalás pénzügyi ellenjegyzésére a Közös Hivatal pénzügyi csoportvezetője illetve a Közös Hivatalra vonatkozó gazdálkodási szabályzatban erre kijelölt személy jogosult.

VII. A TÁRSULÁS VAGYONA

1. A Tagok Társulásba bevitt vagyonát a Tagok vagyonaként kell nyilvántartani, a vagyonszaporulat e Társulási Megállapodás eltérő rendelkezése hiányában a Tagönkormányzatok közös vagyona, és arra a Ptk. közös tulajdonra vonatkozó szabályait kell alkalmazni, a Társulási Megállapodás IX. pontjában foglalt eltérésekkel.
2. A Társulás saját vagyonnal rendelkezhet. Amennyiben uniós/hazai beruházás, pályázat előírásai alapján a pályázó szervezet csak a Társulás lehet és az eljárási feltételek alapján a vagyon a Társulást illeti meg. A Társulás fennállása alatt a tulajdonosi jogokat a Társulás vagyona vonatkozásában a Társulási Tanács gyakorolja.

VIII. A TÁRSULÁSHOZ TÖRTÉNŐ CSATLAKOZÁS, A TÁRSULÁSI MEGÁLLAPODÁS MÓDOSÍTÁSA ÉS MEGSZÜNTETÉSE, TAG KIVÁLÁSA, A TÁRSULÁS MEGSZÜNTETÉSÉNEK SZABÁLYAI

1. A Társuláshoz bármely önkormányzat csatlakozhat. A csatlakozás napja január 1. vagy július 1. napja lehet. A csatlakozási szándékról a Társulási Tanácsot írásban értesíteni kell, a döntést a csatlakozni szándékozó önkormányzat a csatlakozást megelőzően legalább hat hónappal köteles meghozni. Az új tag csatlakozási kérelméről a Társulási Tanács ülésén határozattal dönt. A tagfelvételi kérelemhez az új tagnak csatolnia kell a csatlakozás szándékáról hozott, minősített többséggel elfogadott képviselő-testületi határozatot, valamint a testület azon nyilatkozatát, hogy a Társulási Megállapodásban foglalt rendelkezéseket maradéktalanul elfogadja.
2. A társulásban résztvevő képviselő-testületek mindegyikének minősített többséggel hozott döntése szükséges a Társulási Megállapodás módosításához, illetve a Társulás megszüntetéséhez.
3. A Társulásból kiválni augusztus 31., illetve december 31. napjával lehet. A kiválásról szóló, minősített többséggel hozott képviselő-testületi döntést a Társulásból kiválni szándékozó képviselő-testület legkésőbb a kiválás napját megelőző hat hónappal korábban köteles meghozni és a Társulással közölni.
4. A társulás tanácsának minősített többséggel hozott határozatával a naptári év utolsó napjával, illetve a pénzügyi hozzájárulási kötelezettség nem teljesítése miatt év közben is, kizárhatja a társulásból azt a tag-önkormányzatot, amely:
 - a Társulási Megállapodásban foglalt kötelezettségének ismételt felhívásra határidőben nem tett eleget,
 - a Társulás és az általa fenntartott intézmények zavartalan működéséhez szükséges döntési – határozathozatali kötelezettségeinek felhívás ellenére, a felhívásban tűzött határidőre sem tesz eleget,
 - polgármestere a Társulási megállapodás módosításával összefüggésben készült okiratok aláírása érdekében nem működik együtt a Közös Hivatallal, az elkészült

dokumentumot 5 munkanapon belül nem írja alá.

5. A Társulásból történő kilépés, illetve kizárás nem mentesíti a kilépő, illetve kizárt önkormányzatot a Társulási Megállapodásban vállalt, még fennálló anyagi kötelezettségek, illetve tartozás teljesítése alól. Kilépés/kizárás esetén a felek külön megállapodásban szabályozzák a kilépő/kizárt tag és a Társulás közötti közfeladat átadás-átvétel rendjét és az ahhoz kapcsolódó feladatokat, illetve jogokat és kötelezettségeket.
6. A Társulás megszűnése, a Társulásból történő kiválás illetve kizárás esetén - eltérő megállapodás hiányában - a Társulás vagyonát azon Tagnak kell visszaadni, amelyik azt a társulás rendelkezésére bocsátotta. A Társulásból történő kiválás esetén a vagyontárgy társulási tag részére történő kiadását legfeljebb öt évre el lehet halasztani, ha annak természetben történő kiadása veszélyeztetné a Társulás további működését. Ebben az esetben a kivált/kizárt tagot - a Társulással kötött szerződés alapján - használati díj illeti meg.
7. A Társulást a Tagok határozatlan időre hozzák létre, a Megállapodást határozatlan időre kötik. A társulási megállapodás módosítását, megszüntetését, illetve a Társulás megszüntetését a Társulás bármely tagja kezdeményezheti. A Társulás tagjai a megállapodás módosításáról, megszüntetéséről, kiválásról, illetve a Társulás megszüntetéséről a kezdeményezés megküldésétől számított harminc napon belül döntenek.
8. A Társulási Megállapodás módosítása és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt társulási megállapodás hatályba lépésének napja a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzés napja vagy annál későbbi időpont lehet. A Társulás az alapító szerv által meghatározott időpontban szűnik meg, mely a törzskönyvi bejegyzés napjánál korábbi időpont is lehet.
9. A Társulási Megállapodást a tagönkormányzatok polgármesterei írják alá.
10. A társulás megszűnik, ha valamennyi tagjának képviselő-testülete minősített többséggel hozott döntésével elhatározta a társulás megszüntetését, illetve törvény rendelkezése vagy bíróság jogerős döntése alapján.
11. A társulás megszűnésekor a Tagok kötelesek egymással elszámolni úgy, hogy a társulás vagyonából a követelések és kötelezettségek kifizetése után fennmaradó pénzügyi hozzájárulások arányában kerül felosztásra a Tagok között.
12. Ez alól kivételt képez mindaz az ingatlan vagyon, illetve ingatlanon fennálló tulajdonrész, amelyet a Társulás mint - az általa elnyert pályázati forrásokból fejlesztést megvalósító - ráépítő szerzett meg valamely társulási tag vagy tagok tulajdonában álló ingatlanon. Ezen ingatlan vagyon illetve ilyen ingatlanvagyonban fennálló társulási tulajdonrész a Társulás megszűnésével kizárólag az eredeti - az erre vonatkozó megállapodás időpontjában - tulajdonos önkormányzat(ok) tulajdonába kerül(nek) az eredeti tulajdoni hányaduknak megfelelő arányban. Ezen vagyonrészekből a Társulást alkotó többi önkormányzat nem részesül, illetve ezzel kapcsolatban semmiféle jogcímen megtérítési igényt nem támaszthat sem a Társulással, sem a tulajdonos önkormányzat(ok)al szemben. A Társulás megszűnésekor a vagyon felosztása és a közös tulajdon megszüntetése nem történhet olyan módon, hogy az a közfeladatok és a közszolgáltatások ellátását veszélyeztesse.

A közös tulajdon megszüntetése és az ebből származó vagyoni igények kielégítése során, ezért a Társulás tagjai olyan polgári jogi megoldásokat alkalmaznak (későbbi, halasztott fizetés, csere stb.), amelyek a közfeladat ellátását nem veszélyeztetik, a törzsvagyon a közfeladat ellátását biztosítja. A közös tulajdonban történő elszámolásig a közfeladatok ellátása érdekében biztosítják a feladatot ellátó és átvállaló használati jogát. A tulajdonjog rendezése során a folyamatos működtetés és feladatellátás biztosítása érdekében a használati jog gyakorlás átengedése feltételeiben állapodnak meg.

IX. A TÁRSULÁS SZOLGÁLTATÁSAI IGÉNYBEVÉTELÉNEK A TÁRSULÁS ÁLTAL MEGHATÁROZOTT FELTÉTELEI

1. A Tagok megállapodnak, hogy a társulás alapvető célja a társult önkormányzatok egyes, jelen Megállapodásban foglalt feladatainak költséghatékonyabb, takarékosabb, szakszerűbb ellátása, kötelezettségeinek teljesítése.
2. A Társulási Megállapodásban illetve az egyes szolgáltatásokra vonatkozó Társulási Tanácsi határozatokban foglalt feltételek betartásával a Társulás minden tagja azonos feltételekkel veheti igénybe a Társulás által nyújtott szolgáltatásokat.
3. Villány Város Önkormányzata – mint a Társulás által erre kijelölt Tagönkormányzat – rendeletet alkot a Társulás keretében nyújtott gyermekjóléti ellátásokról, azok igénybevételéről, a fizetendő térítési díjakról, továbbá rendeletet alkot a Társulás keretében biztosított, személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátásokról, azok igénybevételéről, a házi segítségnyújtás kapcsán fizetendő intézményi térítési díjakról. Villány Város Önkormányzata e rendeletekben szabályozza:
 - a) a Társulás által biztosított személyes gondoskodás formáit,
 - b) a Társulás által biztosított ellátás igénybevételére irányuló kérelem benyújtásának módját és a kérelem elbírálásának szempontjait,
 - c) az intézményvezető hatáskörében - külön eljárás nélkül - biztosítható illetve kötelezően biztosítandó ellátásokat,
 - d) az ellátás megszűnésének eseteit és módjait,
 - e) a fizetendő térítési díjak mértékét, a fizetésre kötelezettek körét, a térítési díj csökkentésének és elengedésének eseteit, módjait.

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Társulás működése során felmerülő esetleges vitás kérdéseket a felek kötelesek egymás között tárgyalás útján egyeztetni.
2. Amennyiben az egyeztetés nem vezet eredményre, úgy a Tagok között felmerült, e társulásból eredő jogviták elbírálására az eljárásra illetékes Pécsi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság rendelkezik kizárólagos hatáskörrel.
3. A jelen Társulási Megállapodásban nem szabályozott kérdésekre a Möt., az Áht., az Ávr., valamint a 2013. évi V. törvény (Ptk.) rendelkezéseit kell alkalmazni.
4. A társulási megállapodás módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt változata 2025. január 1. napján lép hatályba.

Villány, 2024. december.....

Döme Szilárd
polgármester
Cún Községi Önkormányzat

Keserűné Nagy Margit
polgármester
Diósvizsló Község Önkormányzata

Németh Tamás
polgármester
Drávacsehi Község Önkormányzata

Bónis Gyuláné
polgármester
Drávacsepely Község Önkormányzat

Pápai Zoltánné
polgármester
Drávapalkonya Község Önkormányzata

Mali Zoltán
polgármester
Drávapiski Községi Önkormányzat

Solti Dezső
polgármester
Drávaszabolcs Község Önkormányzata

Koller László Dávid
polgármester
Drávaszerdahely Községi Önkormányzat

Peternai Balázs
polgármester
Garé Község Önkormányzata

dr. Ginat Lior
polgármester
Gordisa Község Önkormányzata

Baksai Endre Tamás
polgármester
Harkány Város Önkormányzata

Szabó Zsolt
polgármester
Ipacsfa Községi Önkormányzat

Szolykóné Pfeifer Gabriella
polgármester
Kémes Községi Önkormányzat

Samu Gábor
polgármester
Kisdér Községi Önkormányzata

Evetovicsné Takács Zsuzsanna
polgármester
Kisjakabfalva Község Önkormányzata

Küzdő-Ábrahám Edit
polgármester
Kovácskida Község Önkormányzat

Buttinger Petra
polgármester
Márfa Községi Önkormányzat

Pál Csaba
polgármester
Szaporca Községi Önkormányzat

Vig Imre Béla
polgármester
Szava Községi Önkormányzat

Bokor Géza
polgármester
Tésenfa Községi Önkormányzat

Róth András Ervin
polgármester
Villánykövesd Község Önkormányzata

Mayer István
polgármester
Villány Város Önkormányzata

1. számú melléklet

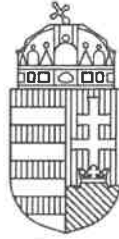
A TAG1 tagönkormányzatok lakosság száma és a költségvetési hozzájárulás aránya a házi segítségnyújtásra vonatkozóan

Önkormányzat		Teljes állandó lakosság szám 2024.01.01. napján	Ktg.vetési hozzájárulási arány (%)
KSH kódja	Településnév		
211086	Cún	207	1,58%
232373	Diósviszló	657	5,07%
228617	Drávacsehi	165	1,26%
228121	Drávacsepely	204	1,56%
222734	Drávapalkonya	286	2,18%
212380	Drávapiski	106	0,81%
228608	Drávaszabolcs	701	5,36%
230030	Drávaszerdahely	171	1,31%
207560	Garé	305	2,33%
233084	Gordisa	312	2,38%
221528	Harkány	5481	41,87%
229948	Ipacsfa	205	1,57%
210542	Kémes	464	3,54%
232744	Kisdér	132	1,01%
212849	Kisjakabfalva	111	0,85%
224226	Kovácskőhid	244	1,86%
209450	Márfa	198	1,51%
231060	Szava	343	2,62%
234032	Szaporca	239	1,83%
228024	Villány	2163	16,52%
205209	Villánykövesd	222	1,70%
232744	Tésénfa	174	1,33%
		13090	100,00%

2. számú melléklet

A TAG2 tagönkormányzatok közös önkormányzati hivatalához tartozó települések lakosság száma és a költségvetési hozzájárulás aránya a családsegítésre és gyermekjóléti szolgáltatásra vonatkozóan

TAG2 Önkormányzatok	Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések	Teljes állandó lakosság szám 2024.01.01. napján	TAG2 Önkormányzat ellátási területének lakosság száma (2024.01.01.)	Ktg.vetési hozzájárulási és szavazati arány (%)
Diósviszló	Babarcszőlős	111	1954	14,57%
	Bisse	244		
	Csarnóta	134		
	Diósviszló	657		
	Garé	305		
	Kisdér	132		
	Rádfalva	214		
	Siklósbodony	157		
Harkány	Harkány	5481	5481	40,88%
Kovácskőhidai	Cún	207	3478	25,94%
	Drávacsehi	165		
	Drávacsepely	204		
	Drávapalkonya	286		
	Drávapiski	106		
	Drávaszabolcs	701		
	Drávaszerdahely	171		
	Gordisa	312		
	Ipacsfa	205		
	Kémes	464		
	Kovácskőhidai	244		
	Szaporca	239		
	Tésenfa	174		
Villány	Kisjakabfalva	111	2496	18,61%
	Villány	2163		
	Villánykövesd	222		
		13409	13409	100,00%



BARANYA VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Valamennyi helyi önkormányzat

címzetes főjegyzője, jegyzője

részére

elektronikus úton továbbítva

Iktatószám: BA/4/01459-1/2024.

Tárgy: Tájékoztatás polgármesterek,
alpolgármesterek illetményével,
tiszteletdíjával kapcsolatban

Ügyintéző: dr. Mérei Hajnalka

Telefon: (72) 795-817

Melléklet: Táblázat

Tisztelt Címzetes Főjegyző/Jegyző Asszony/Úr!

A 2024. évi LVIII. törvény módosította a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 71. § (1)-(4) bekezdését, illetve kiegészítette azt a (4a) bekezdéssel. A módosítás 2024. november 29-én lépett hatályba.

Tekintettel arra, hogy a módosítással kapcsolatban több megkeresés is érkezett, az alábbiakról tájékoztatom:

Az Mötv. 71. § (4a) bekezdése a polgármesterek illetménye, illetve tiszteletdíja vonatkozásában új számítási alapot vezet be, miszerint a főpolgármester, a megyei jogú város polgármestere, a fővárosi kerületi önkormányzat polgármestere, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke, a polgármester illetményének számításánál a tárgyévet megelőző évnek a január első napjától december utolsó napjáig tartó időszakára vonatkozó, a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetére vonatkozóan a nemzetgazdasági átlagkeresetet kell alapul venni. A nemzetgazdasági átlagkereset alapján számított illetményre a polgármester a tárgyévi július 1-jétől jogosult.

Az Mötv. 146/M. § átmeneti rendelkezése a 2024. év tekintetében eltérő szabályokat állapít meg, mely szerint a 2024. évi LVIII. törvénnyel megállapított 71. § (1)-(4a) bekezdésében foglaltakat 2024. október 1-jétől kell alkalmazni, azzal hogy a polgármesteri illetmény 2024. évi megállapítása a 2023. év január-december közti időszakban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók esetében a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél a 2024-ben közzétett nemzetgazdasági átlagkereset alapulvételével történik.

A megváltozott jogszabályi rendelkezések következtében szükséges a polgármesteri illetmények, tiszteletdíjak, költségtérítések soron következő ülésen történő tárgyalása. Az alpolgármesterek illetménye és tiszteletdíja a polgármesterek juttatásához igazodik, ezért azokat is felül kell vizsgálni és

7623 Pécs, József Attila u. 10.

☎: +36 72 507 001

✉: hivatal@baranya.gov.hu

Honlap: www.kormanyhivatalok.hu

képviselő-testületi ülésen tárgyalni, még abban az esetben is, ha a jelenlegi összeg megfelel az új rendelkezéseknek.

Mindezek alapján intézkedni kell a polgármesterek, alpolgármesterek illetményének, illetve tiszteletdíjának a módosításnak megfelelő határozatban történő megállapításáról.

A 2024. évre vonatkozó, Mötv. 71. § (4a) bekezdésében meghatározott illetményszámítási alap a Hivatalos Értesítő 2024. évi 12. számában megjelent KSH közlemény szerint 589.114 forint.

Az illetmények, tiszteletdíjak megállapításánál a korábbi szakmai tájékoztatókban foglaltaknak megfelelően figyelemmel kell lenni az alábbiakra is:

- A polgármesterek illetményének, tiszteletdíjának, költségtérítésének összegszerű meghatározásakor a képviselő-testületnek nincs mérlegelési lehetősége, mivel azoknak a mértékét az Mötv. pontosan meghatározza. Ez azonban nem jelenti azt, hogy a képviselő-testület eltekinthet az illetmény alakszerű határozatban történő megállapításától. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Kttv.) 225/A. § (1) bekezdés második mondata szerint a polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat, melyek közül a Kttv. 225/J. § (1) bekezdése alapján a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át. Mindezek és az Mötv. 48. § (1) bekezdése alapján a képviselő testület határozatban dönt az illetményről, és ezen túlmenően a költségtérítésről és az idegennyelv-tudási pótlékról is. Igaz ugyan, hogy a képviselő-testület nem mérlegelhet a polgármester illetményének mértékéről, azonban határozatában deklarálnia kell azt, hogy az Mötv. mely rendelkezése alapján, milyen összegű illetmény illeti meg az adott település polgármesterét. Lényegében ezzel „személyesíthető” a törvényi rendelkezés, erre pedig kizárólag a munkáltató, nevezetesen a képviselő-testület jogosult. Megjegyzendő, hogy a határozathozatali kötelezettség a fent kifejtett indokok alapján, értelemszerűen kiterjed a polgármesteri illetmény megállapítása mellett a polgármesteri tiszteletdíj, az alpolgármesteri illetmény, tiszteletdíj és a költségtérítés összegének megállapítására is.

- Az Mötv. 71. § (5) bekezdése alapján a társadalmi megbízatású polgármester havonta a főállású polgármester illetménye 50%-ával megegyező mértékű tiszteletdíjra jogosult, melynek egészéről vagy meghatározott részéről a képviselő-testülethez intézett írásbeli nyilatkozatával lemondhat. A lemondás írásban érvényes, ezért a lemondó nyilatkozatot célszerű csatolni az ülés jegyzőkönyvéhez, mivel nem elégséges a képviselő-testület jegyzőkönyvébe foglalni az ülésen elhangzott szóbeli nyilatkozatot. Több esetben felmerült kérdésként, ezért fontos kiemelni, hogy amennyiben az érintett a tiszteletdíjának egy részéről, vagy az egészéről lemond, a költségtérítés akkor is jár, az eredetileg megállapított tiszteletdíj összegének alapul vételével. Mindezekből következően, akkor is meg kell állapítani határozattal a költségtérítés alapjául szolgáló tiszteletdíj összegét, ha arról részben vagy egészben lemond a polgármester. Ez vonatkozik természetesen a társadalmi megbízatású alpolgármester, társadalmi megbízatású közgyűlési alelnök költségtérítésének megállapítására is. Fentiek is alátámasztják az illetmény, illetve tiszteletdíj tekintetében a határozathozatali kötelezettséget.

- A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése sorolja fel azokat a rendelkezéseket, amelyeket a polgármester foglalkoztatási jogviszonyára is alkalmazni kell. Ezek között szerepel a Kttv. 149. § (9) bekezdése, mely szerint a polgármester az illetményére vonatkozó igényéről – az egyezséget kivéve – előre nem mondhat le. A jogszabályi rendelkezésekből megállapítható, hogy sem az illetményről sem a költségtérítésről vagy annak egy részéről nem lehet lemondani. Lemondani csak a tiszteletdíj egy részéről vagy egészéről lehetséges, kifejezett írásbeli nyilatkozattal.

- A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése alkalmazni rendeli a Kttv. 131. § (1) bekezdését is, amely úgy rendelkezik, hogy a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre

jogosult és, hogy az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani azzal, hogy a kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak. Itt hívjuk fel a figyelmet azonban arra, hogy sem a költségtérítés, sem pedig a polgármester, alpolgármester tiszteletdíjának megállapításánál a Kttv. 131.§ (1) bekezdése – vagyis a 100 Ft-ra történő kerekítés szabálya - nem alkalmazható, mivel ezen juttatások nem vonhatók az illetmény fogalma körébe.

- Az Möt. 146. § (3) bekezdés kimondja, hogy a 11. § (2) bekezdés b) pontja, 90. § (2) bekezdése, 98. § (8) és (11) bekezdése alkalmazása során a költségvetési törvényben meghatározott lakosság-szám az irányadó, egyéb esetekben a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló törvényben meghatározott lakosságszámot és időpontot kell figyelembe venni. Megállapítható, hogy a polgármester, alpolgármester illetményének számításánál a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek választásáról szóló 2010. évi L. törvény 3. §-ában meghatározott lakosságszám az irányadó, tekintettel arra, hogy az Möt. 146. § (3) bekezdésének tételes felsorolásában nem szerepel a polgármester, alpolgármester illetményéről rendelkező 71. és 80. §. Mindezek alapján a 2023. szeptember 1-jei lakosságszámot kell figyelembe venni az illetmény megállapításánál.

Pécs, elektronikus időbélyegző szerint

Tisztelettel:

Dr. Horváth Zoltán
Főispán

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél 589 114 forint volt 2023. évben. Hivatalos Értesítő 2024. évi 12. szám KSH közlemény	főállású polgármester		társadalmi megbízatású polgármester	
	Illetmény Mötv. 71. § (1)-(4) bekezdés	költségtérítése Mötv. 71. § (6) bekezdés	tiszteletdíja Mötv. 71. § (5) bekezdés (polgármesteri illetmény 50%-a)	költségtérítése Mötv. 71. § (6) bekezdés (tiszteletdíj 15%-a)
megyei jogú város polgármestere	2.651.000.	397.650.		
Mötv. 71. § (2) bekezdése				
vármegyei önkormányzat közgyűlés elnöke	2.356.500.	353.475.	1.178.250.	176.738.
Mötv. 71. § (3) bekezdése				
500 fő és az alatti lakosságszámnál	883.700.	132.555.	441.850.	66.278.
501 - 1500 fő lakosságszámnál	1.031.000.	154.650.	515.500.	77.325.
1501 - 2000 fő lakosságszámnál	1.178.200.	176.730.	589.100.	88.365.
2001 – 5000 fő lakosságszámnál	1.325.500.	198.825.	662.750.	99.413.
5001 – 10.000 fő lakosságszámnál	1.472.800.	220.920.	736.400.	110.460.
10.001 – 30.000 fő lakosságszámnál	1.767.300.	265.095.	883.650.	132.548.
30.000 fő lakosságszám felett	2.061.900.	309.285.	1.030.950.	154.643.

	fóállású alpolgármester		társadalmi megbízatású alpolgármester	
	legmagasabb illetménye Mötv. 80. § (1) bekezdés (90%)	legmagasabb költségtérítése Mötv. 80. § (3) bekezdés	legmagasabb tiszteletdíja Mötv. 80. § (2) bekezdés	legmagasabb költségtérítése Mötv. 80. § (3) bekezdés
500 fő és az alatti lakosságszám	795.300.	119.295.	397.665.	59.650.
501 - 1500 fő lakosságszám	927.900.	139.185.	463.950.	69.593.
1501 - 2000 fő lakosságszám	1.060.400.	159.060.	530.190.	79.529.
2001 – 5000 fő lakosságszám	1.193.000.	178.950.	596.475.	89.471.
5001 – 10.000 fő lakosságszám	1.325.500.	198.825.	662.760.	99.414.
10.000 lakosságszám felett	illetmény legkisebb (70%) – legnagyobb (90%) Mötv. 80. § (1a) bekezdés	költségtérítés legkisebb – legmagasabb Mötv. 80. § (3) bekezdés	tiszteletdíj felső határ (90%) Mötv. 80. § (2) bekezdés	legmagasabb költségtérítés Mötv. 80. § (3) bekezdés
10.001 – 30.000 fő lakosságszám	1.237.100.	185.565.	795.285.	119.293.
30.000 fő lakosságszám felett	1.443.300.	216.495.	927.855.	139.178.
vármegyei önkormányzat alelnöke	1.649.600.	247.433.	1.060.425.	159.064.